

Robotization and AI

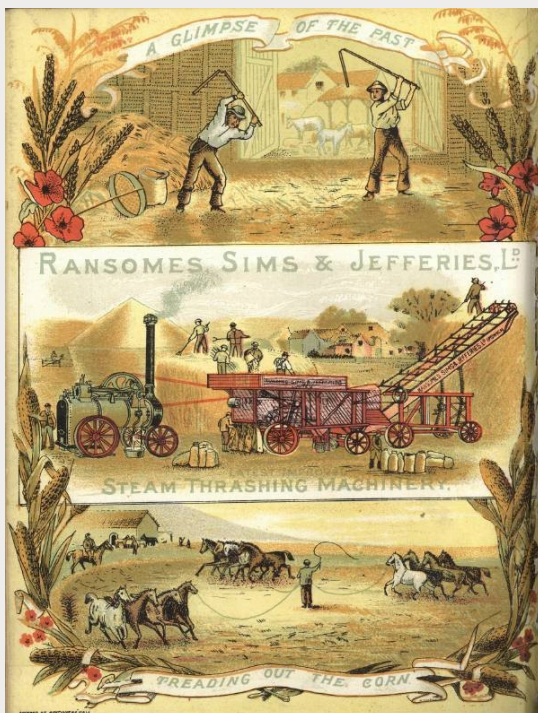
**INTER
SINDICAL**

Are robots and AI taking away our jobs?

Ever since the opportunity has been seen, ways to replace human labour have been sought. Be it the horse that threshed the grain or the steam engines in the world of textiles (conflict of the *selfactines*) and now, AI. At CPM, bots are doing part of the work, we used to do, for quite some time now.



Old threshing machine (capstan winch) driven by animal power (1881).



Top: threshing with flail. Centre: threshing machine. Bottom: threshing by horse trampling. Advertisement for Ransomes, Sims & Jefferies (1885).

While it's obvious that bots make "us" have to do less work, let's say they save us 10% of the work, how come we don't have more breath? How come we don't have 10% more time? It is clear that the bot did not help you, but the company. The time it saves in the end is manpower, it means that we work as if nothing, as always, the same; but the company needs fewer workers to achieve the same results. The bot has replaced people, but it doesn't help you to work fewer hours or earn more. Earnings are for whoever possesses and uses the bot. This is the basic idea of capitalism: a few accumulate at the expense of others.

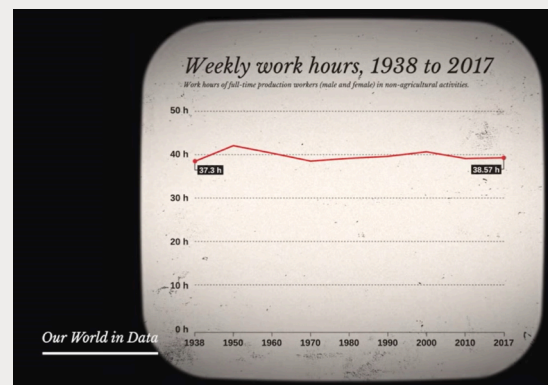


Anti-machinists of the English Luddism (1811-1817).

The economist Keynes predicted that in 2030, thanks to technological advances, we would not need to work more than 15 hours a day. Contrary to this, we already achieved his foreseen level of progress in 1980, but even today, we continue to work the same amount of hours per day. Paradoxically, with the increase in technology, hunger has increased and the amount of free time has decreased. We continue to suffer from anxiety regarding our workplace.



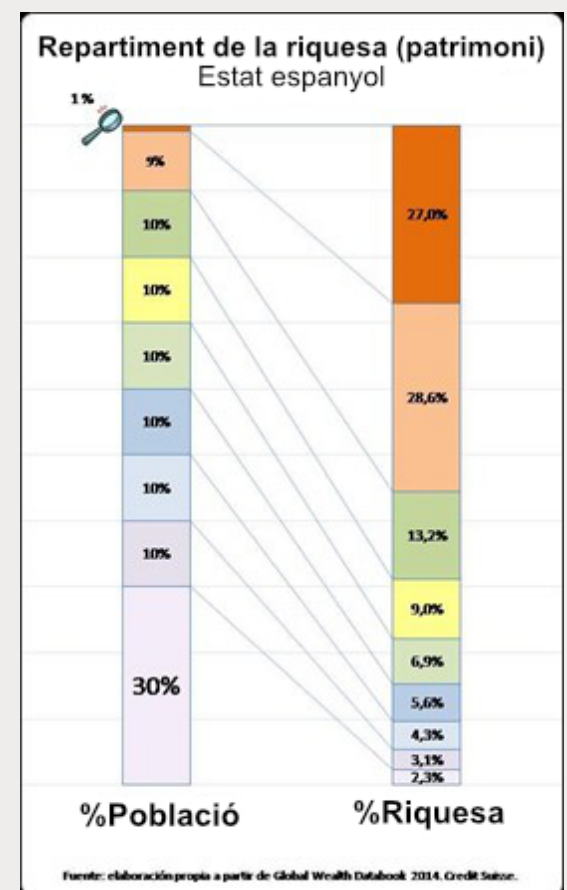
Silesian weavers' uprising (1844, then Prussia, now Poland).



Weekly work hours (1938-2017).

Position of the LA INTERSINDICAL

Today, automation and AI mostly generate wealth for their owners. After investing in them, many companies replace workers or dismiss them. Thus, these technologies help to increase the wealth of those who have enough resources to invest in them and use them. From La Intersindical, we think the fact that they can generate wealth is not bad in itself, but instead of serving only a few and increasing the discrepancies that already exist, the wealth should be used to tackle the global challenges we face as humanity. As a tool for eco-social transformation, the benefits of this wealth must be distributed in order to improve the living conditions of all citizens. Thus, instead of firing people, they can be used for a substantial reduction of the current working time, which has clear costs in terms of joint responsibility and health, without a reduction in salary.



Distribution of wealth in Spain (population-wealth) (2014).

Faced with the homogenising centralist view of the agreement between PSOE and Sumar, which is not at all concerned about the great differences that exist between different parts of Spain and even less about the reality in Catalonia which, among other things, has a higher cost of living, and precisely because of these unique characteristics of the situation in Catalonia, La Intersindical, advocates for:

- a 32-hour working week;
- increases in all salaries, as a minimum, in accordance with the CPI by law;
- the prevalence of regional agreements over state agreements;
- the implementation of a Universal Basic Income;
- that social improvements in Catalan legislation, such as housing, cannot be suspended by the Spanish state; and
- the repeal of the harmful Spanish labour reforms.

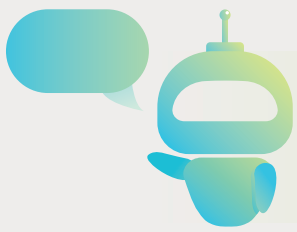


Only you can make the change.

Join LA INTERSINDICAL!
We fight by your side!

Affiliate yourself!

https://drive.google.com/file/d/17CTIGWh497mzZFr7IVBkkgmq_OEh4Dj/view?usp=drive_link



Robotisierung und KI

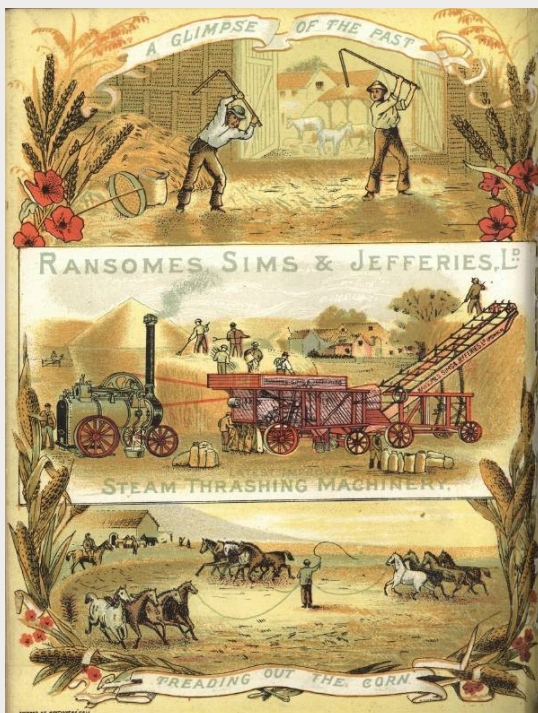
**INTER
SINDICAL**

Nehmen uns Roboter und KI die Arbeit weg?

Sobald die Möglichkeit gesehen wurde, wurde nach Wegen gesucht, menschliche Arbeit zu ersetzen. Sei es das Pferd, das das Getreide dreschte, oder die Dampfmaschinen in der Textilwelt (Konflikt der *selfactines*) und jetzt die KI. Auch bei CPM übernehmen seit einiger Zeit Bots einen Teil der Arbeit, die vorher wir verrichteten.



Zeichnung einer Dreschmaschine mit pferdebetriebenen eingebautem Göpel (1881).



Oben: Dreschen mit Dreschflegel. Mitte: Dreschmaschine. Unten: Dreschen durch Pferdetrampeln. Werbung für Ransomes, Sims & Jefferies (1885).

Es ist zwar offensichtlich, dass Bots "uns" Arbeit abnehmen - sagen wir, sie nehmen uns 10% der Arbeit ab -, aber wieso haben wir dann nicht mehr Atem? Wie kommt es, dass wir nicht 10% mehr Zeit haben? Es ist klar, dass der Bot nicht Dir geholfen hat, sondern dem Unternehmen. Die Zeit, die er einspart, ist letztlich Arbeitskraft, d.h. wir arbeiten weiter, als wenn nichts wäre, wie immer, machen dasselbe; aber das Unternehmen braucht weniger Arbeiter, um die gleichen Ergebnisse zu erzielen. Der Bot hat Menschen ersetzt, aber er hilft Dir nicht, weniger Stunden zu arbeiten oder mehr zu verdienen. Den Verdienst hat derjenige, der den Bot besitzt und nutzt. Das ist der Grundgedanke des Kapitalismus: Einige wenige bereichern sich auf Kosten der anderen.

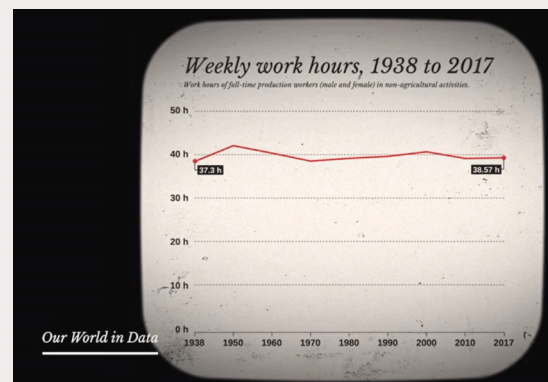


Maschinenstürmer des englischen Luddismus (1811-1817).

Der Wirtschaftswissenschaftler Keynes sagte voraus, dass wir im Jahr 2030 dank des technologischen Fortschritts nicht mehr als 15 Stunden pro Tag arbeiten müssten. Allerdings haben wir das von ihm vorhergesagte Fortschrittsniveau bereits 1980 erreicht, trotzdem arbeiten wir selbst heute noch die gleiche Anzahl von Stunden pro Tag. Paradoxerweise hat mit der Weiterentwicklung der Technologie der Hunger zugenommen und die Freizeit abgenommen. Wir leiden weiterhin unter der Angst um unseren Arbeitsplatz.



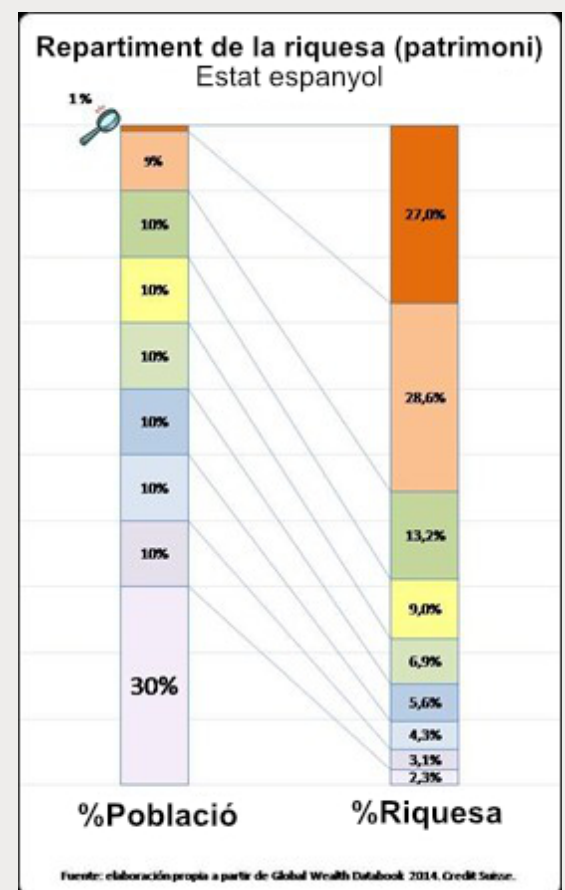
Schlesischer Weberaufstand (1844, damals Preußen, heute Polen).



Wöchentliche Arbeitszeit (1938-2017).

Position von LA INTERSINDICAL

Automatisierung und künstliche Intelligenz bringen heute vor allem ihren Besitzern Wohlstand. Nachdem sie in eine Technologie investiert haben, ersetzen viele Unternehmen Arbeitnehmer_innen oder entlassen sie. Auf diese Weise vermehrt sich nur der Wohlstand derjenigen, die über genügend Ressourcen verfügen, um in Technologie zu investieren und sie zu nutzen. Aus Sicht von LA INTERSINDICAL ist die Tatsache, dass neue Technologien Reichtum erzeugen können, an sich nichts Schlechtes, aber anstatt nur einigen wenigen Vorteile zu verschaffen und die bereits bestehenden Ungleichheiten zu vergrößern, sollte dieser Reichtum genutzt werden, um die globalen Herausforderungen anzugehen, vor denen wir als Menschheit stehen. Als Instrument für einen ökosozialen Wandel müssen die Vorteile dieses Reichtums im Sinne der gesamten Gesellschaft verteilt werden, um die Lebensbedingungen aller Bürger zu verbessern. Anstatt Menschen zu entlassen, können Technologien für eine erhebliche Reduzierung der derzeitigen Arbeitszeit verwendet werden, die klare Kosten in Bezug auf die Mitverantwortung und Gesundheit mit sich bringt, bei gleichbleibender Lohnhöhe.



Vermögensverteilung in Spanien (Bevölkerung-Vermögen) (2014).

Angesichts der homogenisierenden, zentralistischen Sichtweise der Koalitionsvereinbarung zwischen PSOE und Sumar, die sich nicht um die großen Unterschiede zwischen den verschiedenen Teilen Spaniens und noch weniger um die katalanische Realität kümmert, die unter anderem höhere Lebenshaltungskosten hat, und gerade wegen dieser einzigartigen Merkmale der Situation in Katalonien, setzen wir von LA INTERSINDICAL uns ein für:

- die 32-Stunden-Woche;
- eine gesetzliche Anhebung aller Löhne, mindestens dem Verbraucherpreisindex (IPC) entsprechend;
- den Vorrang regionaler Abkommen vor staatlichen Abkommen;
- die Einführung eines universellen Grundeinkommens;
- dass soziale Verbesserungen in der katalanischen Gesetzgebung, z. B. im Wohnungsmarkt, nicht vom spanischen Staat außer Kraft gesetzt werden können;
- die Beseitigung der schädlichen spanischen Arbeitsreformen.

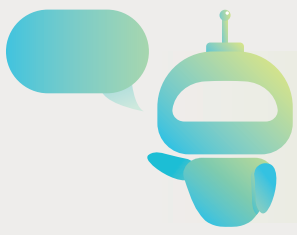


Nur Du kannst den Wandel herbeiführen.

Tritt LA INTERSINDICAL bei!
Wir kämpfen mit Dir!

Schließ Dich uns an!

https://drive.google.com/file/d/17CTIGWh497mzZFr7IVBKkgmq_OEh4Dj/view?usp=drive_link

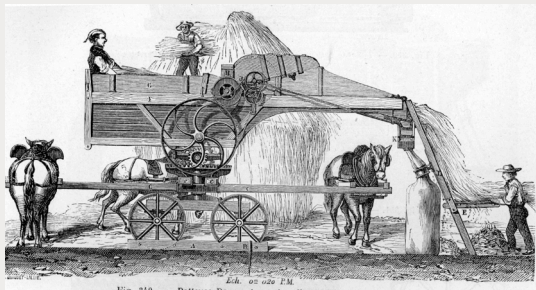


Robotización e IA

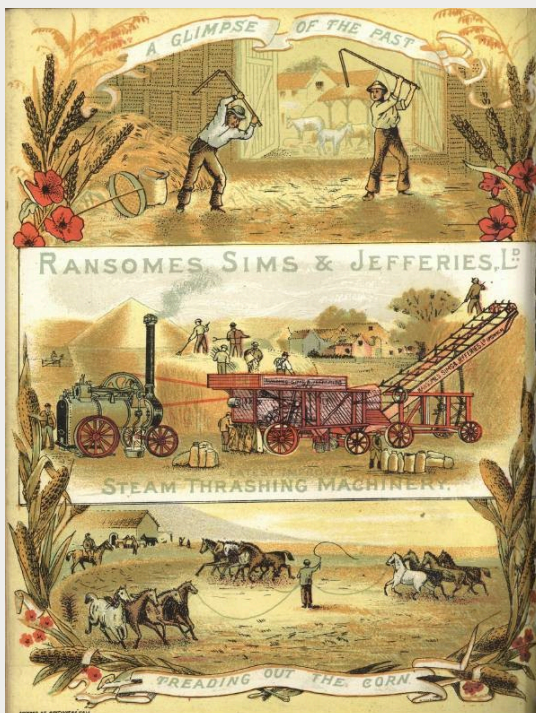
**INTER
SINDICAL**

¿Los robots y la IA nos quitan los puestos de trabajo?

Desde el momento en que se ha visto la oportunidad, se han buscado formas de sustituir el trabajo humano. Sea el caballo que trillaba el grano (cabrestante) o las máquinas de vapor (selfactinas) en el mundo textil y ahora la IA. En CPM, ya hace un tiempo que bots hacen una parte del trabajo que antes hacíamos nosotros.



Trilladora antigua (cabrestante) accionada con fuerza animal (1881).



Arriba: trilla con mayal. Centro: trilladora. Abajo: trilla por pisoteo de caballo. Publicidad de Ransomes, Sims & Jefferies (1885).

Cuando es obvio que los bots hacen que "tenemos" que hacer menos trabajo, digamos que nos ahorran un 10% del trabajo, ¿por qué no respiramos más? ¿Por qué no tenemos un 10% más de tiempo? Está claro que el bot no te ha ayudado a ti, sino a la empresa. El tiempo que ahorra al final es mano de obra, significa que trabajamos como si nada, como siempre, lo mismo, pero la empresa necesita menos trabajadores para conseguir los mismos resultados. El bot ha sustituido a personas, pero no te ayuda a ti trabajar menos horas o tener más ingresos. Las ganancias son para quien posee y utiliza el bot. Ésta es la idea básica del capitalismo: unos pocos acumulan en detrimento de los demás.

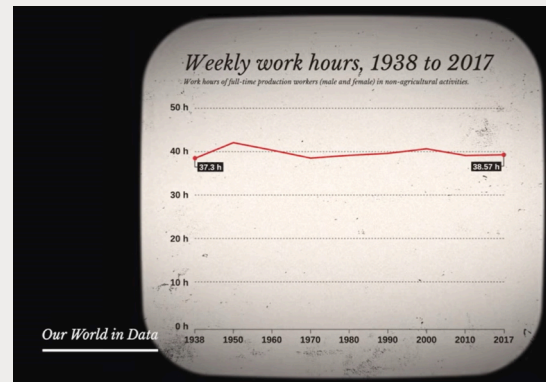


Antimaquinistas del ludismo inglés (1811-1817).

El economista Keynes preveía que en 2030, gracias a los avances tecnológicos, no tendríamos que trabajar más que 15 horas al día. Por el contrario, el nivel de avances ya lo alcanzamos en 1980, y todavía hoy seguimos trabajando la misma cantidad de horas al día. Paradójicamente con el aumento del poder tecnológico, el hambre ha aumentado y la cantidad de tiempo libre ha disminuido. Continuamos sufriendo ansiedad por nuestro puesto de trabajo.



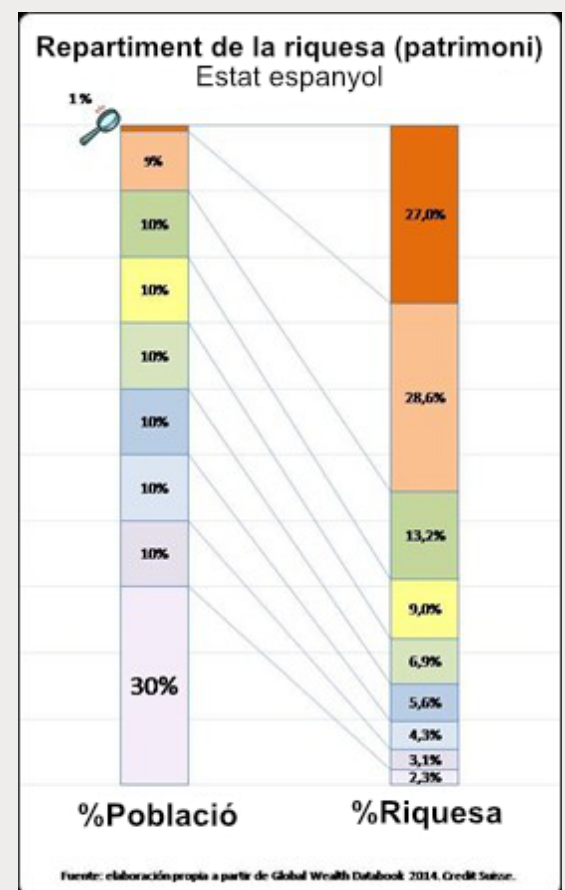
Levantamiento de los tejedores de Silesia (1844, entonces Prusia, ahora Polonia).



Horas de trabajo semanales (1938-2017).

Posición de LA INTERSINDICAL

Actualmente, la automatización y la IA generan sobre todo riqueza para sus propietarios. Con la inversión en ellas, muchas empresas sustituyen a personas trabajadoras y realizan despidos. Así, ayudan a aumentar la riqueza a quien tiene suficientes recursos para invertir en ellas y utilizarlas. Desde LA INTERSINDICAL, pensamos que el hecho de que pueden generar riqueza no es malo en sí, pero en vez de servir sólo para unos pocos y aumentar las desigualdades ya existentes, esta riqueza debería servir para hacer frente a los retos globales que tenemos como humanidad. Como herramienta de transformación ecosocial, los beneficios de esta riqueza deben repartirse para mejorar las condiciones de vida del conjunto de la ciudadanía. Así, en vez de despedir a gente, pueden servir para la reducción sustancial de la actual jornada laboral, que tiene costes claros en el ámbito de la corresponsabilidad y la salud, sin reducción de salario.



Vermögensverteilung in Spanien (Bevölkerung-Vermögen) (2014).

Frente a la mirada centralista homogeneizadora del acuerdo entre PSOE y Sumar que no se interesa por las grandes diferencias que existen entre diferentes partes de España y aún menos por la realidad catalana que, entre otras cosas, tiene un coste de vida más elevado, y justo por esas características singulares de la situación en Cataluña, LA INTERSINDICAL, abogamos por:

- la jornada laboral semanal de 32 horas;
- incrementos de todos los salarios, como mínimo, de acuerdo con el IPC por ley;
- la prevalencia de los convenios autonómicos frente a los estatales;
- la implementación de una Renta Básica Universal;
- que las mejoras sociales en la legislación catalana, como la vivienda, no puedan ser suspendidas por el Estado español
- la derogación de las lesivas reformas laborales españolas.

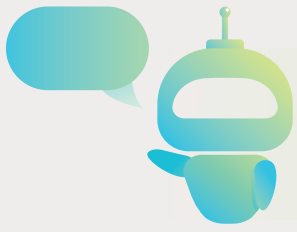


Sólo tú puedes hacer el cambio.

¡Úmate a LA INTERSINDICAL!
¡Luchamos contigo!

¡Afiliate!

https://drive.google.com/file/d/17CTIGWh497mzZFr7IVBkqmq_OEh4Dj/view?usp=drive_link

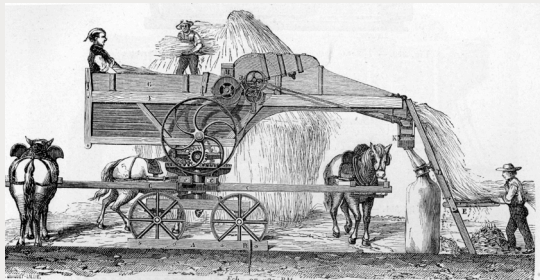


Robotisation et IA

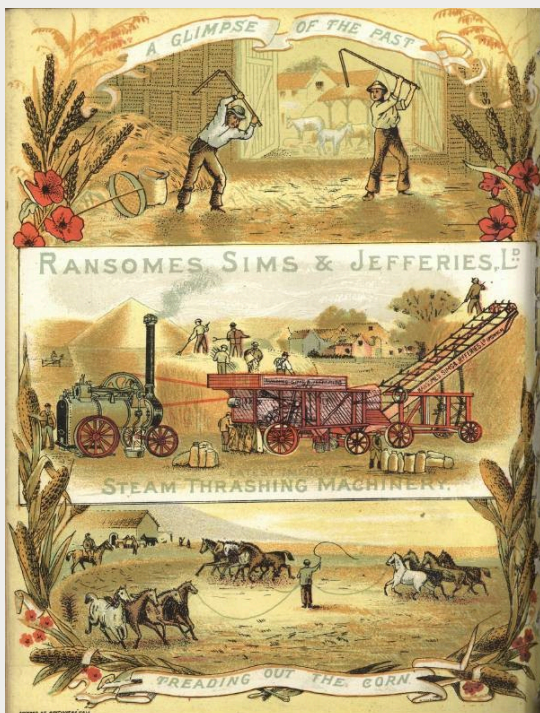
INTER SINDICAL

Les robots et l'IA prennent-ils nos emplois ?

Dès que l'occasion s'est présentée, on a cherché des moyens de remplacer le travail humain. Qu'il s'agisse du cheval qui battait le grain (treuil) ou des machines à vapeur (selfactors) dans le monde du textile, et maintenant de l'IA. Au CPM, depuis un certain temps déjà, des robots effectuent une partie du travail que nous avons l'habitude de faire nous-mêmes.



Ancienne batteuse (treuil) actionnée par la force animale (1881).



En haut : battage au féau. Au centre : batteuse. En bas : battage par le piétinement d'un cheval. Publicité pour Ransomes, Sims & Jefferies (1885).

Lorsqu'il est évident que les robots nous "obligent" à faire moins de travail, disons qu'ils nous épargnent 10 % du travail, pourquoi ne respirons-nous pas davantage ? Pourquoi n'avons-nous pas 10 % plus de temps ? Il est clair que le robot ne vous a pas aidé, mais qu'il a aidé l'entreprise. Le temps qu'il fait gagner est en fin de compte du temps de travail, c'est-à-dire que nous travaillons comme si de rien n'était, comme d'habitude, de la même manière, mais l'entreprise a besoin de moins de travailleurs pour obtenir les mêmes résultats. Le robot a remplacé les gens, mais il ne vous aide pas à travailler moins d'heures ou à avoir plus de revenus. Les bénéfices vont à celui qui possède et utilise le robot. C'est l'idée de base du capitalisme : quelques-uns s'accablent au détriment des autres.

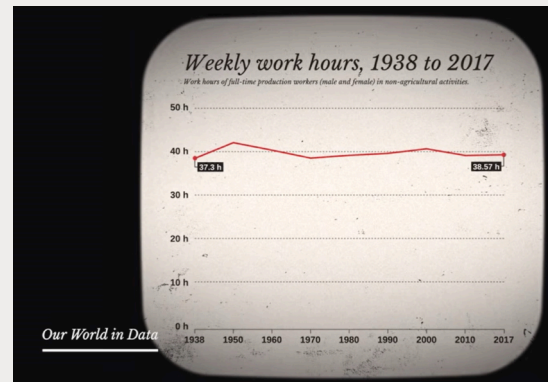


Anti-machinistes du luddisme anglais (1811-1817).

L'économiste Keynes avait prédit qu'en 2030, grâce au progrès technologique, nous ne devrions pas travailler plus de 15 heures par jour. Au contraire, nous avons déjà atteint ce niveau de progrès en 1980, et nous travaillons toujours le même nombre d'heures par jour. Paradoxalement, avec l'augmentation de la puissance technologique, la faim a augmenté et le temps libre a diminué. Nous continuons à souffrir de l'anxiété liée à notre travail.



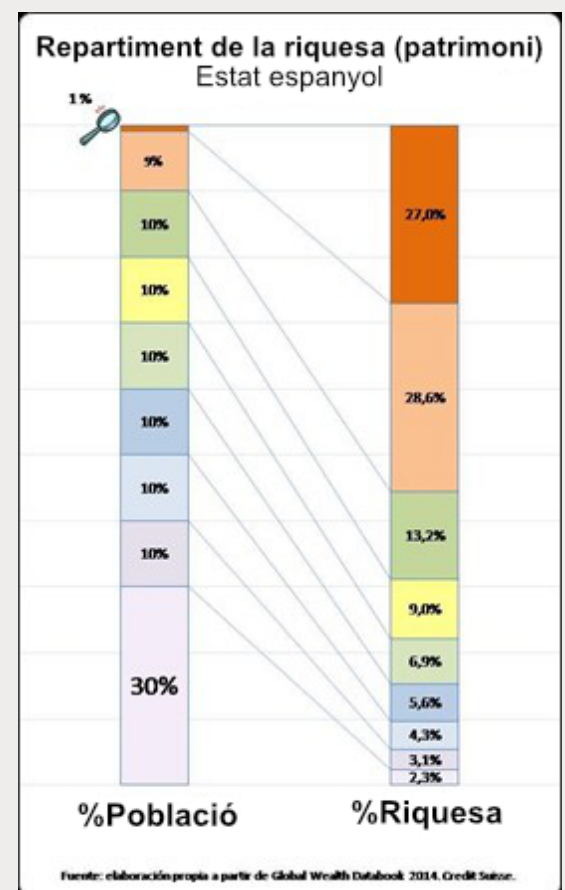
Soulèvement des tisserands de Silésie (1844, alors en Prusse, aujourd'hui en Pologne).



Heures de travail hebdomadaires (1938-2017).

Position de La INTERSINDICAL

Actuellement, l'automatisation et l'IA génèrent avant tout de la richesse pour leurs propriétaires. En investissant dans ces technologies, de nombreuses entreprises remplacent des travailleurs et procèdent à des licenciements. Ainsi, elles contribuent à augmenter la richesse de ceux qui disposent des ressources suffisantes pour y investir et les utiliser. À LA INTERSINDICAL, nous pensons que le fait qu'elles puissent générer de la richesse n'est pas mauvais en soi, mais qu'au lieu de servir seulement quelques uns et d'accroître les inégalités existantes, cette richesse devrait être utilisée pour relever les défis globaux auxquels nous sommes confrontés en tant qu'humanité. En tant qu'outil de transformation éco-sociale, les bénéfices de cette richesse devraient être partagés afin d'améliorer les conditions de vie de tous les citoyens. Ainsi, au lieu de licencier, ils peuvent être utilisés pour réduire considérablement la journée de travail actuelle, qui a des coûts évidents dans le domaine de la coresponsabilité et de la santé, sans réduction de salaire.



Répartition de la richesse en Espagne (population-richeesse) (2014).

Face à la vision centralisatrice et homogénéisante de l'accord entre le PSOE et Sumar, qui ne s'intéresse pas aux grandes différences qui existent entre les différentes régions d'Espagne et encore moins à la réalité catalane qui, entre autres, a un coût de la vie plus élevé, et précisément en raison de ces caractéristiques uniques de la situation en Catalogne, LA INTERSINDICAL, nous défendons :

- Semaine de travail de 32 heures ;
- l'augmentation de tous les salaires, au minimum, en fonction de l'indice des prix à la consommation (IPC), conformément à la loi ;
- la prévalence des accords régionaux sur les accords nationaux ;
- la mise en œuvre d'un revenu de base universel ;
- que les améliorations sociales prévues par la législation catalane, telles que le logement, ne puissent être suspendues par l'État espagnol
- l'abrogation des réformes espagnoles néfastes en matière de travail.



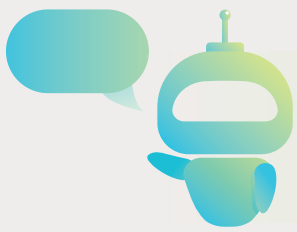
Vous seuls pouvez faire changer les choses.

Rejoignez La Intersidical !

Nous luttons avec vous !

Adhère à l'association !

https://drive.google.com/file/d/17C_TIGWh497mzZFr7IVBkKqmq_OEh4Dj/view?usp=drive_link

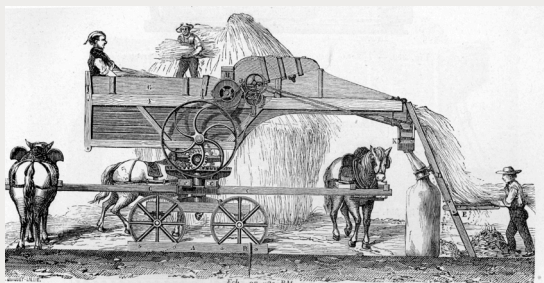


Robotizzazione e IA

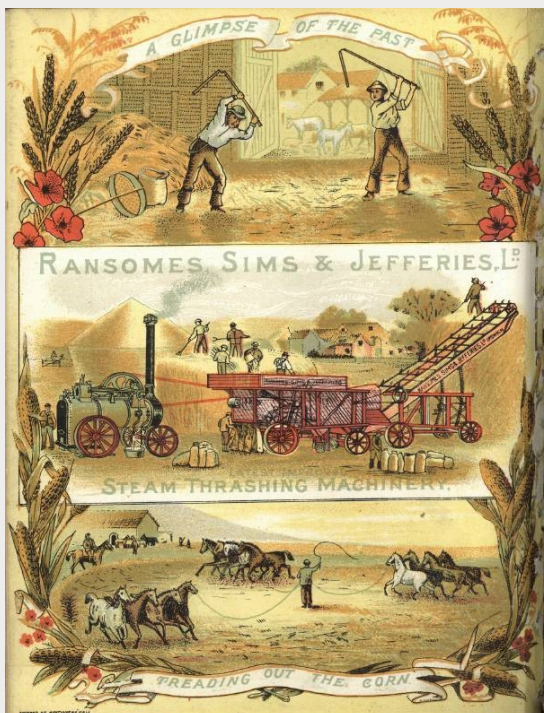
**INTER
SINDICAL**

I robot e l'intelligenza artificiale stanno rubando il nostro lavoro?

Dal momento in cui se ne è vista l'opportunità, si sono cercati modi per sostituire il lavoro umano. Che si tratti del cavallo che trebbiava il grano (argano) o dei motori a vapore (selfactins), nel mondo tessile e ora dell'intelligenza artificiale. In CPM, i bot svolgono parte del lavoro che facevamo già da tempo.



Antica trebbiatrice (argano) azionata dalla forza animale (1881).



Sopra: trebbiatura con mazzafrusto. Centro: trebbiatrice. Sotto: trebbiatura mediante calpestio di cavalli. Pubblicità di Ransomes, Sims & Jefferies (1885).

Essendo ovvio che i bot ci costringono a "dover" fare meno lavoro, diciamo che ci fanno risparmiare il 10% del lavoro, perché non siamo più tranquilli mentre lavoriamo? Perché non abbiamo un 10% più di tempo? È chiaro che il Bot non aiuta te, ma l'azienda. Il tempo che si risparmia alla fine è forza lavoro, significa che lavoriamo come se niente fosse, come sempre, ma l'azienda ha bisogno di meno lavoratori per raggiungere gli stessi risultati. Il bot ha sostituito le persone, ma non ti aiuta a lavorare meno ore o ad avere più entrate. I profitti vanno a chi possiede e utilizza il bot. Questa è l'idea di base del capitalismo: pochi accumulano a scapito di altri.



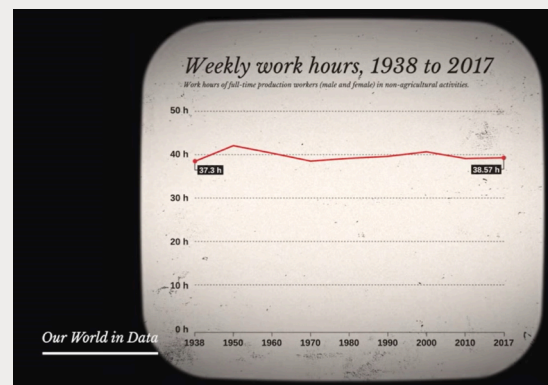
Antimacchinisti del luddismo inglese (1811-1817).

L'economista Keynes aveva previsto che nel 2030, grazie ai progressi tecnologici, non avremmo dovuto lavorare più di 15 ore al giorno. Abbiamo già raggiunto tale livello di progresso nel 1980, e da allora oggi continuiamo a lavorare lo stesso numero di ore al giorno.

Paradossalmente con l'aumento del potere tecnologico è aumentata la fame e diminuita la quantità di tempo libero. Continuiamo a soffrire di ansia a causa del nostro lavoro.



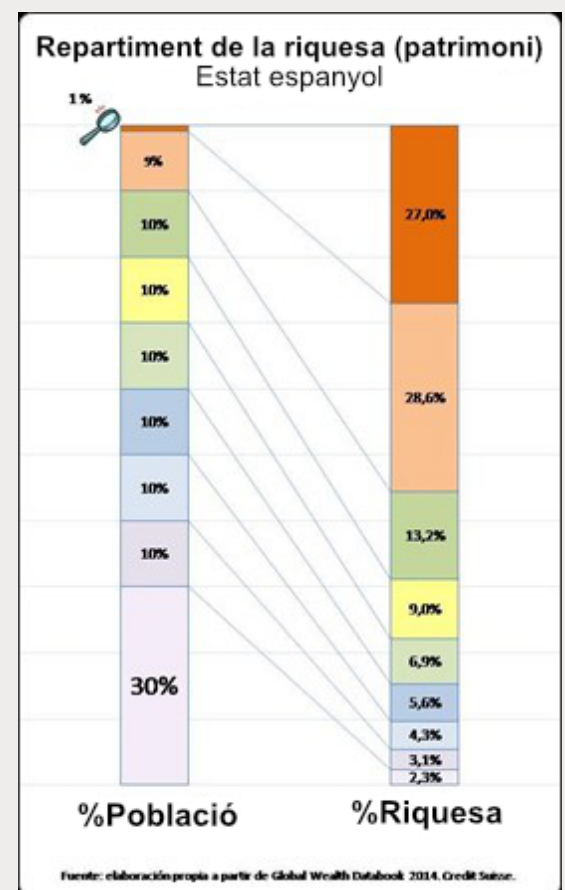
Rivolta dei tessitori della Slesia (1844, poi Prussia, ora Polonia).



Orario di lavoro settimanale (1938-2017).

Posizione de LA INTERSINDICAL

Attualmente l'automatizzazione dei processi e l'intelligenza artificiale generano soprattutto ricchezza per i loro proprietari. Investendo su di essi, molte aziende sostituiscono i lavoratori e provocano licenziamenti. Pertanto, aiutano ad aumentare la ricchezza per coloro che dispongono di risorse sufficienti per investire e utilizzarli. Da LA INTERSINDICAL, pensiamo che il fatto che possano generare ricchezza non sia di per sé un male, ma invece di servire solo a pochi e aumentare le disuguaglianze esistenti, questa ricchezza dovrebbe essere utilizzata per affrontare le sfide globali che abbiamo come umanità. In quanto strumento di trasformazione ecosociale, i benefici di questa ricchezza devono essere condivisi per migliorare le condizioni di vita di tutti i cittadini. Così, invece di licenziare, si può ridurre sostanzialmente l'attuale giornata lavorativa, il che ha evidenti costi in termini di corresponsabilità e salute, senza ridurre i salari.



Distribuzione della ricchezza in Spagna (popolazione-ricchezza) (2014).

Di fronte alla visione centralista omogeneizzante dell'accordo tra PSOE e Sumar, che non si interessa delle grandi differenze che esistono tra le diverse parti della Spagna e ancor meno della realtà catalana dove, tra l'altro, esiste un costo più alto della vita.

LA INTERSINDICAL, sostiene e promuove:

- la giornata lavorativa settimanale di 32 ore;
- aumenti di tutti gli stipendi, almeno, in conformità con il CPI per legge;
- la prevalenza degli accordi regionali su quelli statali;
- l'implementazione di un reddito di base universale;
- che i miglioramenti sociali nella legislazione catalana, come l'edilizia abitativa, non possono essere sospesi dallo Stato spagnolo
- l'abrogazione delle dannose riforme del lavoro spagnolo.



Solo tu puoi apportare il cambiamento.

Unisciti a LA INTERSINDICAL!
Combattiamo con te!

Associati!

https://drive.google.com/file/d/17CTIGWh497mzZFr7IVBKkqmq_OEh4Dj/view?usp=drive_link