



# Construïm el futur!

UNIVERSITAT POMPEU FABRA - ELECCIONS SINDICALS 2022 - PAS - PDI L i F

Escaneja el codi!



## BALANÇ DE LA NOSTRA TASCA DE REPRESENTACIÓ A LA JPAS (2017-2022)

- **Context (polític, social i econòmic)**
- **Balanç de la tasca de representació (2017-2022)**
- **Pla de Comunicació 2022: proposta i compromís de la Intersindical**

### Context (polític, social i econòmic)

... hem après que la idea que el progrés és el motor de la història és un engany i que els avenços per al conjunt d'homes i dones s'han assolit a través de les lluites col·lectives.

Josep Fontana i Lázaro (historiador i professor emèrit de la UPF)

A mitjans de 2017, quan vam iniciar el darrer mandat, encara estàvem patint els efectes de la crisi econòmica provocada per la bombolla immobiliària (2008), que la troika (Comissió Europea, Fons Monetari Internacional i el Banc Central Europeu) va resoldre socialitzant les pèrdues del sector bancari amb receptes d'austeritat pressupostària que estan tenint conseqüències nefastes per a la classe treballadora, sobretot a partir del 2012: augment de l'atur, retallades de drets socials, laborals, salarials, retallades dels serveis públics (sanitat, educació, serveis socials),

A això cal afegir-hi el context polític a Catalunya, les mobilitzacions massives pel dret a l'autodeterminació, el Referèndum del 1r d'Octubre i la repressió exercida contra els més de 2 milions de votants, l'empresonament i exili del govern de la Generalitat i dirigents del moviment popular independentista, l'estat d'excepció del "a por ellos" amb l'enviament de centenars de membres dels cossos de seguretat provinents de diferents llocs de l'estat i una Generalitat intervinguda amb l'aplicació del 155 per part del govern de l'estat espanyol, etc., etc.

I pel que fa a la UPF, també es van evidenciar els efectes de les retallades i les polítiques d'austeritat pressupostària, amb la impossibilitat d'ampliar la plantilla i els efectes psicosocials i de tensió organitzativa que això ha suposat i que encara patim, la posada en marxa i implantació de la Reforma Administrativa (UGA's) impulsada per la Gerència, també amb efectes negatius tal com vam exposar en un comunicat de la Intersindical (maig del 2017) i la importància en aquell moment de protegir els treballadors i treballadores interines en un context de retallades i acomiadaments (no renovacions) en altres universitats i institucions públiques catalanes.

### La tempesta perfecta: el context de la COVID 19

En mig d'aquest context ja de per si complex, va arribar la pandèmia de la COVID-19, amb tots els seus efectes sobre la salut física i emocional de les persones i les nostres vides. Una pandèmia sanitària que a conseqüència d'un model productiu dependent i de serveis públics debilitats, ha agreujat enormement el context de crisi: amb pèrdues de llocs de treball i centenars de milers d'ERTO's, compensacions de misèria que no arribaven (ni arriben) i un augment vertiginós del cost de la vida que encara no té aturador.

Malgrat aquest context, des de la Intersindical no hem deixat de fer propostes de millora de les condicions laborals i d'intervenir des dels dies previs a la pandèmia (12 de març) per garantir els drets laborals i de prevenció dels riscos sobre la salut del PAS en un moment en què ja s'albirava que quelcom molt greu ens amenaçava.

### **Balanç de la tasca de representació (2017-2022)**

#### **En positiu**

Malgrat aquest context complex i difícil de gestionar per a tothom, el balanç que fem de la nostra tasca de representació sindical és majoritàriament positiva, principalment pel que fa a l'assoliment d'Acords, Pactes i mesures que han pal·liat alguns dels efectes d'aquestes crisis i han millorat aspectes importants de les condicions laborals del PAS F a la nostra Universitat.

#### **En negatiu**

Principalment, les mancances en comunicació i transmissió d'informació per la no actualització de la pàgina web de la JPAS.

Els i les vocals de la Intersindical hem hagut d'assumir en solitari el funcionament de la JPAS perquè els representants de la resta de seccions sindicals han considerat secundari o irrellevant participar dels compromisos comunicatius envers el PAS. Hem assumit la feina i entre aquesta, hem prioritzat el treball de preparació, anàlisi de propostes, participació en les reunions i defensa dels drets del personal, Malgrat això també hem elaborat tots els comunicats i escrits, que hem fet al PAS.

Més avall trobareu una proposta de "Pla de Comunicació 2022" amb el compromís de la Intersindical per aquest nou cicle i mandat.

### **JPAS**

El 2017, en el moment de la constitució de la nova JPAS sorgida d'aquelles eleccions sindicals, com també vam fer el 2012, **des de la Intersindical vam tornar a assumir la presidència i vam proposar de repartir la resta de càrrecs i tasques de responsabilitat entre tots i totes les representants sindicals (secretaria, comunicació i comissions de treball) per fer de veritat un òrgan col·legiat.**

La resposta dels altres dos sindicats amb representació a la Junta va ser negativa, tal com va passar el 2012, sense voler assumir cap responsabilitat ni tasca relacionada amb el funcionament de la JPAS.

Això ha impedit un funcionament més orgànic i estructurat per part de la Junta.

## **JPAS. Compromís de la Intersindical**

La poca o nul·la implicació dels altres dos sindicats representats a la Junta, a més d'un funcionament poc orgànic també ha suposat que els i les vocals de la Intersindical hàgim hagut d'assumir i dur a terme totes les tasques de la JPAS:

- **Representació**
- **Comunicació**
- **Gestió i resolució de conflictes, col·lectius o personals**

### **Algunes de les tasques i funcions de la JPAS assumides totalment per vocals de la Intersindical:**

El **100%** dels comunicats i escrits dirigits al PAS F

El **100%** de les comunicacions i posicionaments davant la Gerència

El **100%** de la gestió per proposar vocals en els tribunals de diferents processos de selecció i les diferents convocatòries d'oposicions d'estabilització, consolidació i reposició (\*)

El **90%** (\*\*) dels observadors (\*\*\*) de la Junta en els processos d'ofertes temporals (tasca voluntària) han estat vocals de la Intersindical

També ens hem ofert voluntàriament per formar part dels Tribunals de les oposicions d'estabilització i consolidació del personal interí.

### **Des de la presidència i secretaria de la JPAS:**

- Participació en totes les reunions informatives sobre modificacions de la RLT
- Gestió de les consultes i acompanyament davant conflictes laborals i personals (salut, conciliació, etc.)

### **Des de la presidència de la JPAS:**

- Suport, seguiment i acompanyament a col·lectius amb conflictes o problemàtiques laborals diverses: del torn de cap de setmana i festius, Auxiliars de Serveis, Biblioteca, PIE-SAT, etc.
- Assistència i participació en els Consells de Govern (com a convidat, amb veu però sense vot).
- Reunions d'Informació i Coordinació en context COVID, amb la Gerència, representants de la direcció i els presidents dels òrgans de representació del PAS i PDI.
- Inclús també amb intervencions en diferents sessions del Claustre de la UPF, malgrat que l'elecció en aquest òrgan sigui personal.

**Alhora, els i les representants de la Intersindical també hem assumit la representació del PAS en diferents Comissions de la Universitat:**

- Comissió d'Igualtat
- Comissió d'elaboració del nou Codi Ètic de la UPF
- Comissió d'Integritat

- Comissió de Formació
- Junta de Mèrits

També a tots i totes les membres del PAS F que s'han vingut per formar part de tribunals de selecció durant els darrers anys a proposta de la JPAS.

(\*\*) L'altre 10% l'han assumit vocals d'UGT

(\*\*\*) Una proposta de la Intersindical de posar "llums i taquígrafs" per visibilitzar els processos de selecció de les ofertes temporals, tot establint uns criteris i uns procediments més clars i transparent i la creació de la figura de l'observador/a dins de la comissió avaluadora, assumida sempre per un o una vocal de la JPAS, amb veu però sense vot.

## **Acords assolits, pactes i mesures de millora i conciliació**

### **(2017-2022)**

#### Jornades i horaris

- per facilitar la conciliació familiar i personal
- permeten poder fer el segon horari a tot el col·lectiu del grup A2

#### revisió de Permisos

- trasllat de domicili, d'exàmens finals o proves d'aptitud, deure inexcusable, participació en assemblees i reunions sindicals, per violència de gènere, maternitat i paternitat.

#### millora salarial del col·lectiu d'Auxiliars de Serveis (2018)

- Després de molts i molts anys sense cap millora, tot i tractar-se del col·lectiu més precaritzat del PAS en termes salarials

#### Pacte per l'Estabilització i Consolidació del personal interí (2019)

- Relatiu a la implementació de l'Acord d'Estabilització dels Interins (2016), per **garantir la continuïtat del personal interí** i la seva estabilitat laboral, programant formació i establint criteris dels processos selectius i les oposicions a totes les escales i grups

#### Represa de l'activitat laboral en el context de la COVID-19 (2020)

- Per garantir una reincorporació progressiva a la feina presencial i mesures de conciliació i de les persones més sensibles i vulnerables
- També vam deixar gairebé enllestit un Acord de Desescalada , però no es va arribar a signar.

#### Calendaris Laborals anuals (2018, 2019, 2020, 2021 i 2022)

- Garantint l'aplicació de l'Acord de Condicions Laborals
- Garantint jornades intensives (o tancaments institucionals) en períodes no lectius, per afavorir la conciliació
- Particularitats del Torn de cap de setmana i festius

#### Fons Addicionals (2021)

- Es va aplicar parcialment una proposta de la Intersindical, avalada per la JPAS, de repartir aquests fons entre els col·lectius amb salaris més baixos del PAS F, de baix a dalt

## Augment dels Nivells Mínims (2022)

- Un Acord encara no aplicat, malgrat haver estat signat per totes les parts i que suposa un augment dels nivells base, i salarial, de totes les escales i grups. Un acord amb un impacte positiu cap a la majoria del PAS F, després d'anys de retallades salarials, augment del cost de la vida i pèrdua constant de poder adquisitiu dels treballadors i treballadores.

- JPAS-Gerència

- Comissió Unitària de Condicions Laborals

- Comissió negociadora del Calendari Laboral

- Comissió negociadora del Teletreball (procés de negociació aturat des del passat mes de febrer)

## El nostre model sindical: de base i participatiu

### Quin model sindical defensem des de la Intersindical

Des de la Intersindical, com vam dir el 2008 el 2012 i el 2017, la nostra aposta continua sent la de defensar i practicar un **sindicalisme de base i participatiu**, fomentant la participació, la celebració d'assemblees decisòries -sempre que sigui possible o necessari- i la creació d'altres mecanismes i espais de participació que augmentin la capacitat de decisió del PAS F.

### La JPAS i l'acció sindical de la Intersindical

La JPAS, com a òrgan unitari de representació dels treballadors i treballadores de PAS-F, **ha de garantir els drets laborals de tot el col·lectiu i treballar, lluitar i negociar millores efectives de les seves condicions laborals.**

Des de la Intersindical sempre hem defensat que **ha de ser la JPAS l'òrgan que negociï les condicions laborals del PAS F**, acompanyada pels sindicats amb representació a la Junta, atès que és l'únic òrgan de representació unitari que reflecteix la voluntat expressada democràticament a les urnes pel conjunt de treballadors i treballadores.

### Reforcem la JPAS, com?

És responsabilitat dels i les representants electes, i dels sindicats amb els quals s'han presentat, garantir el seu funcionament, assumint responsabilitats i càrrecs dins la Junta i aportant propostes per a fer efectiva la capacitat i força negociadora de la JPAS i la seva tasca de representació unitària de tot el PAS F, per damunt dels interessos personals i els de cada sindicat.

Des de la Intersindical tenim molt clar que una cosa són els posicionaments i propostes que fem des del sindicat, respecte de qualsevol qüestió, conflicte o tema de negociació, i una altra són les decisions que s'han de prendre per part de la JPAS a partir de les

propostes que arribin i del treball propi de la Junta, sempre prioritzant els interessos col·lectius del PAS F.

### **Garantir el dret a ser informats i el dret a participar i decidir del PAS**

Cal garantir les eines i els mecanismes perquè el PAS accedeixi de manera ràpida, clara i transparent a tota la informació relativa a les seves condicions laborals. Això és vital per poder generar o propiciar una opinió i participació més activa del PAS, juntament amb les aportacions, valoracions i anàlisis que es facin des de l'òrgan unitari de representació (JPAS) i els sindicats.

Això es pot fer i garantir des de diferents àmbits i espais:

- **Des de la JPAS**  
(informant, proposant i convocant assemblees i processos participatius)
- **Des dels sindicats**  
(informant, proposant i reforçant a la JPAS)
- **I des de la direcció i gerència de la Universitat**  
(informació i transparència)

Tal com hem dit abans, des de la Intersindical defensem que la JPAS és l'únic òrgan unitari que representa a tot el PAS F, i els mecanismes de participació i decisió del PAS com les assemblees o els processos participatius, garanteixen dues coses:

- El dret a opinar i decidir, amb la lliure participació de tothom
- La pluralitat i transversalitat. Tothom qui vulgui pot expressar-se, tothom qui vulgui pot votar.

I llavors, quina és la funció de la Intersindical?

- Desenvolupar els seus objectius i línia programàtica, avalada pels vots i suport del PAS F
- I garantir la defensa dels drets laborals i la millora efectiva de les condicions laborals, la informació i els instruments efectius que fomentin i permetin la participació del PAS F.

### **La JPAS i la unitat d'acció: propostes, participació i negociació**

S'ha demostrat que la unitat d'acció dels òrgans i representants del PAS, és una eina potent a l'hora de negociar millores de les nostres condicions laborals. I encara ho és més si es garanteix la participació activa del conjunt dels treballadors i treballadores i compta amb el seu suport.

## PROPOSTA I COMPROMÍS DE LA INTERSINDICAL

### Més Informació, més comunicació i més participació del PAS F

Des de la Intersindical, ens comprometem a augmentar la periodicitat de les nostres comunicacions, l'actualització dels canals d'informació (web) i facilitar la participació del PAS F.

- Escrits i comunicats sobre temes rellevants, com no hem deixat de fer fins ara (informatius, d'opinió, amb propostes o posicionaments)
- Tornar a disposar d'una **pàgina web** renovada i actualitzada periòdicament. Amb les informacions més rellevants (propostes laborals, punts de negociació i d'altres d'interès general o específic).

### Des de la JPAS:

Un cop es constitueixi la nova Junta, ens comprometem a presentar una proposta de **pla de comunicació** que contempli el següent:

- Creació d'una **Comissió de Comunicació de la JPAS**, formada per vocals de cadascun dels sindicats amb representació a la Junta, a condició que hi hagi el compromís de la resta de sindicats.

Les tasques i responsabilitats de la Comissió de Comunicació poden ser les següents:

- o Redactar escrits i comunicats
- o Gestionar les respostes als correus enviats pel PAS F
- o Gestionar la pàgina web, la seva actualització i renovació

Alhora, des de la Intersindical també ens comprometem a continuar defensant i fomentant la participació, amb l'ajut de les noves tecnologies i eines de comunicació virtual (videoconferències) i altres mecanismes per copsar l'opinió i garantir una participació més activa del PAS, com ara:

- o assemblees (virtuals i/o presencials)
- o reunions amb col·lectius específics i/o treballadors/es
- o eines de suport electrònic (correu, enquestes, votacions, etc.)

L'objectiu és garantir que el PAS F estigui informat, pugui opinar, proposar i decidir quan sigui possible o necessari, amb el compromís de respectar els acords i propostes sorgides dels processos participatius i defensar-les en tots els òrgans i àmbits on participa la JPAS.

#### VOTACIÓ TELEMÀTICA

Dies 17, 18, 19 i 20 de juny de 2022. L'urna es tancarà a les 23.59h del dilluns 20 de juny.

**Construïm el futur!**

📧 @LaIntersindical 📧 intersindical-csc.cat

UNIVERSITAT POMPEU FABRA  
ELECCIONS SINDICALS 2022 - PAS - PDI L i F

**INTER  
SINDICAL**

