

CLIMA LABORAL ... aquestes són les nostres propostes

En el moment d'iniciar-se un procés negociador sobre l'adopció de mesures especials per a la millora del clima laboral a BS, els **nou** sindicats que formem la **Unitat d'Acció Sindical** hem treballat conjuntament en la redacció d'un catàleg de mesures que ja hem presentat a empresa.

Coincidim en la urgència amb la que cal tractar aquest assumpte, que s'ha vist agreujat de forma exponencial en els darrers mesos i requereix una ràpida actuació correctora per part de l'empresa atenent les nostres demandes, les quals han estat minuciosament analitzades i considerem merescudes i adequades a els diversos entorns de treball existents al Banc.

Detectem que els índexs de crispació de la plantilla es concentren principalment al voltant dels capítols següents, sobre els quals hem presentat més de 100 mesures que desenvoluparem en el procés de negociacions que s'obrirà durant les properes setmanes i sobre el qual us seguirem informant.



REDUCCIÓ DE LA PRESSIÓ COMERCIAL I LES CÀRREGUES DE TREBALL

Dotació de personal administratiu qualificat durant les vacances, reducció de la pressió comercial, regulació dels equips de suplències, obertura d'oficines a les 8:30, ...



PLA D'ACCIÓ URGENT "VIOLÈNCIA I ASSETJAMENT DELS CLIENTS"

Cartelleria a oficines, campanya de conscienciació a la plantilla sobre protocols millorats, més recolzament legal davant denúncies de clients en l'exercici de l'activitat professional, ...



REVISIÓ D'ASPECTES SALARIALS

Dietes i quilometratge, retribucions en funció a la inflació, eliminació de clàusules d'absorció i compensació, regular de forma transparent el binomi remuneració-responsabilitat, ...



CONTROL EFECTIU DELS ALLARGAMENTS REALS DE LA JORNADA

Establiment de mesures automàtiques que impedeixin l'accés al sistema un cop finalitzada la jornada, formació obligatòria en horari laboral, formació complementària enregistrable i compensable, ...



CONCILIACIÓ I TELETREBALL PER A LA XARXA I CENTRES CORPORATIUS

Negociació amb la RLT d'un acord de teletreball amb continuïtat voluntària del 100% per a equips ACO, Servicing i Back Office, flexibilitzar format de reducció de jornada, ...



MODIFICAR SISTEMA D'INCENTIUS

No als rànquings, no a les modificació durant el període d'aplicació, fixació d'objectius per equip de treball, ajustaments d'objectius a les hores efectives fent la funció, ...



MILLORA DEL PLA DE CARRERA PROFESSIONAL

Actualitzar pacte de nivells mínims, transparència en la publicació d'ofertes internes, eliminació de vetos i bloqueigs en els processos de selecció, ...



REEDUCACIÓ O CANVI DE FUNCIÓ DE DIRECTIUS "TÒXICS"

Lligar la retribució variable amb el clima laboral en l'àmbit de responsabilitat, implicació pública de l'alta direcció en la política de RRHH, creació de la figura del defensor del treballador/dora", ...



RECONeixEMENT A L'ESFORÇ DE LA PLANTILLA

Abonament d'una paga extraordinària en compensació a l'esforç durant la pandèmia, premi a la plantilla per la contribució als bons resultats econòmics presents i futurs de BS, ...



I MOLTES MESURES MÉS . . .

Com la revisió del Pacte de Condicions Socials, la millora dels sistemes informàtics, el tractament dels trasllats, ... que continuarem defensant i exigint durant tota la negociació.