



# INTERINITAT ÉS PRECARIETAT! - ATUREM LA PRECARIETAT!

## Proposta d'acord del personal en situació d'abús de temporalitat en l'àmbit de les administracions públiques

La Intersindical denuncia, una vegada més, l'abús de temporalitat en les contractacions de personal, tant funcionariat interí com personal laboral temporal a les administracions públiques catalanes.

Considerem que l'abús de la temporalitat en les contractacions de personal, així com l'abús en les externalitzacions de determinats serveis públics essencials, pot repercutir negativament en la qualitat dels serveis públics que rep la ciutadania, ja que la temporalitat provoca precarietat laboral. I aquesta precarietat laboral, en un sector tan feminitzat com aquest, aprofundeix encara més les bretxes i la pobresa que afecten les dones.

Des del sindicat republicà posem de manifest el compromís dels treballadors i de les treballadores que, més enllà de tenir una vinculació temporal, presten els serveis públics amb una absoluta professionalitat i voluntat de servei públic a la ciutadania, com s'ha posat de manifest en els darrers mesos durant la pandèmia. En aquests mesos ningú no s'ha preguntat si el professorat, el personal de serveis sanitaris o el personal d'administració i serveis de les diverses administracions i serveis públics tenien una vinculació permanent o temporal o si es tractava de personal contractat per empreses en serveis externalitzats. Tothom ha prioritzat la qualitat i el servei a la ciutadania.

Denunciem la irresponsabilitat de moltes administracions públiques que no han dut a terme ofertes públiques, ni convocatòries de processos selectius durant dècades, incomplint la normativa de manera flagrant. Però encara és més greu quan ara es convoquen processos selectius que per una banda poden expulsar el coneixement i l'experiència de moltes persones que no han pogut optar a ocupar definitivament les places i això comportarà una pèrdua immediata de la qualitat dels serveis públics, i per altra banda condemna a la pèrdua del lloc de treball a col·lectius que no podran optar a nous llocs de treball. En altres casos, la precarietat de la plantilla fa que estiguem fins i tot fora de la legalitat vigent i es pateix una vertadera emergència que pot, fins i tot, comprometre el futur dels serveis públics. Sabem que calen reformes legislatives per acomplir la sentència del TJUE, que va obrir la porta a sancionar l'abús en les contractacions temporals a l'administració pública, però ha transcorregut el temps i no s'ha aconseguit cap solució legislativa (ni judicial) que permeti el marc jurídic per donar estabilitat al compliment al sector públic de la directiva 1999/70 CE i la seva clàusula 5a.

Aquest pas del temps ens condueix a continuar perpetuant la precarització del col·lectiu de treballadors i treballadores del sector públic amb un excés en la utilització de relacions laborals de caràcter temporal. La magnitud del problema, atès el gran nombre de treballadors interins que hi ha actualment, requereix unes solucions extraordinàries, urgents i permanents que permetin resoldre'l amb celeritat i afavorir que no es tornin a produir. No obstant això, l'actual legislació en matèria de funció pública i, en especial, d'accés a la funció pública, troba uns entrebancs que dificulten la possibilitat d'una solució urgent sense una prèvia modificació normativa.

Un d'aquests entrebancs el trobem a la Constitució Espanyola, art. 23.2, que preveu l'accés a la funció pública en condicions d'igualtat. També als arts. 53.1 i 149.1.1 que preveuen que aquests drets d'accés a la funció pública en condicions d'igualtat es reserven a una regulació normativa d'àmbit (i competència) estatal. Aquests principis es troben traslladats a l'art. 55 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) i a Catalunya l'article 42 del Decret 1/1997 pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Ara bé, l'art. 61.6 de l'EBEP permet l'accés a la funció pública, respectant els principis d'igualtat abans esmentats, mitjançant el procediment de concurs sempre que sigui amb caràcter excepcional i per desplegament d'una llei. També la mateixa excepció la trobem entre d'altres a l'art. 50 Decret 1/1997 i al 290.2 del Decret 2/2003 del text refós de la Llei municipal i règim local i l'article 65.2 del Decret 214/1990

del Reglament del personal al servei de les entitats locals, reservant aquesta possibilitat per places que requereixin una especialització concreta i per a accés a cossos dels grups A1, A2 i B .

Creiem que es donen les circumstàncies d'excepcionalitat atès l'abús de temporalitat per motivar l'accés a la funció pública pel procés de selecció de concurs de mèrits i per ampliar aquesta excepcionalitat d'accés per concurs a diferents categories professionals a més a més dels A1, A2 i B en el cas de la normativa catalana.

Com a sindicat de classe tenim un compromís ferm amb la defensa d'uns serveis públics de qualitat que reconguin l'expertesa del capital humà del sector interí i amb la necessitat que es doni una solució legislativa a l'abús de temporalitat amb l'objectiu d'estabilitzar les plantilles; crear un pla efectiu per erradicar la temporalitat abusiva; donar solució a l'excepcionalitat produïda i legislar perquè aquesta situació no torni a passar amb una mesura adequada, per sancionar degudament la utilització abusiva de successius contractes i nomenaments temporals.

Cal emprendre les iniciatives legislatives i per aquesta raó la Intersindical-CSC proposa:

**1.-** Instar els grups parlamentaris amb representació al "Congreso de los Diputados" de Madrid que, en el debat que s'està produint en la Comisión de Función Pública, adoptin una solució legislativa per desplegar l'article 61.6 de l'EBEP i publicar la llei necessària que acrediti l'excepcionalitat de la situació actual, així com els mecanismes sancionadors necessaris per evitar situacions semblants en el futur d'incompliment de l'article 70.1 de l'EBEP respecte a l'execució de les ofertes públiques en el termini de 3 anys, que permeti que els nous processos d'oferta pública s'implementin amb una calendarització òptima i celeritat en l'execució, prioritzant la funcionarització del personal que presta serveis públics i aturant les externalitzacions dels serveis públics.

**2.-** Instar els grups parlamentaris amb representació al Parlament de Catalunya que adoptin una solució legislativa a l'abús de temporalitat per la modificació dels següents articles: article 50 del Decret 1/1997; article 290.2 del Decret 2/2003 i article 65.2 del Decret 214/1990 en el sentit que entre d'altres, el concurs si escau amb cursos selectius, puguin ser sistemes de selecció per adquirir la condició de funcionari per a totes les categories professionals de l'administració pública ateses les condicions excepcionals del personal en abús de temporalitat, que permeti exercir les competències en funció pública de la Generalitat de Catalunya com a solució al conflicte de l'alt percentatge d'interinitat a les nostres administracions.

**3-** Mentre es tramiten les iniciatives de reforma legislativa esmentades en els punts anteriors, instarem les administracions públiques que no s'aprovin noves ofertes públiques d'ocupació sempre que no es donin les condicions per no afectar la continuïtat en l'administració del personal afectat per l'abús de temporalitat. A més, cal implementar un sistema extraordinari temporal d'estabilització durant aquest període per als interins docents atès el risc de perdre el lloc de treball en finalitzar el curs escolar.