



Noves realitats, Nous drets a guanyar!

Tot i la situació de pandèmia viscuda l'any 2020 va tancar-se, segons dades de l'Observatori del Treball, amb un total de 79 persones treballadores mortes a la feina: 38 en el sector serveis, 23 en la indústria, 16 en la construcció i 2 en l'agricultura. Això suposa un creixement del 21,5% de casos respecte el 2019, amb un creixement de la mortalitat en la indústria (un 155%) degut a accidents com el d'IQOXE, al polígon petroquímic del Camp de Tarragona. Si ens fixem en la situació professional de les víctimes, la mortalitat ha afectat molt més a les persones que treballen per compte propi (+85,7%) que no pas a les assalariades (13,8%). Pel què fa al gènere, ha afectat més a homes (+32,2%) que a dones (-83,3%).

En canvi, el nombre d'accidents laborals totals ha baixat en un any marcat pel confinament a causa de la pandèmia de la COVID-19, on també hi ha hagut un gran nombre de persones afectades per un ERTO. En xifres, l'accidentalitat durant la jornada laboral ha baixat un 27,4% i in itinere un 33,5%, probablement pel descens de la mobilitat a causa de les restriccions i l'augment del teletreball.

L'any passat el 28 d'abril ja va venir marcat per la pandèmia de la COVID-19 i tots els reptes i canvis que aquesta va suposar en l'àmbit de la Salut Laboral. Vam viure amb els dubtes al voltant del comportament del SARS-CoV-2 i l'evolució de la COVID-19, amb l'adquisició de noves maneres de treballar i noves mesures de protecció que fins llavors s'havien limitat al món sanitari. Un any després la sensació és que s'avança lentament.

L'avaluació de riscos laborals és un dels pilars fonamentals i punt de sortida per gestionar la prevenció a les empreses. Parlant en termes generals, un dels motius reglamentaris que provoca una revisió de l'avaluació de riscos laborals són els canvis en els processos de treball. L'emergència sanitària provocada per la pandèmia sense dubte ha introduït canvis (organitzatius i físics, és a dir factors de riscos que afecten a totes les disciplines: psicociologia i ergonomia, seguretat en el treball i higiene industrial) en les condicions i els processos de treball i en conseqüència obliga a una revisió de l'avaluació de riscos laborals per tal de valorar aquests riscos sobrevinguts.

Amb l'entrada amb força, i a la força, del teletreball es presenta el repte de regular aquest de manera que els drets en matèria de Salut Laboral no es vegin afectats. No poden descuidar-se els riscos Ergonòmics que suposa, com tampoc els Psicosocials; no pot descuidar-se la conciliació laboral, amb un repartiment equitatiu de les tasques de la llar i de cures; no pot descuidar-se el dret a la desconnexió digital, ha d'haver-hi una separació clara entre la vida laboral i personal de la persona, treballar des de casa no és excusa per estar disponible 24 hores al dia.

Serà imprescindible aplicar les mesures de protecció necessàries i adequades en cada moment, segons el tipus de feina i l'entorn, sense estalviar en recursos: no poden repetir-se situacions com les viscudes a principis de l'any passat, on en molts centres hospitalaris no hi havia el material de prevenció necessari. Les experiències viscudes durant els primers mesos de pandèmia ens han de servir per a futures situacions similars.

Aquest últim any ha demostrat de manera clara que la prevenció de riscos laborals està en contínua evolució i adaptació als nous escenaris socials i és per això que la inversió que la inversió de recursos en la seva innovació, investigació i formació ha de ser cabdal i s'ha de reconèixer la feina de la gent que s'hi dedica. No només ens hi juguem la salut, ens hi juguem llocs de treball i unes condicions laborals dignes.

#ProuSinitralitatLaboral

Nous drets a guanyar!

 @LaIntersindical  intersindical-csc.cat

INTER 
SINDICAL
TREBALL | REPÚBLICA | JUSTÍCIA SOCIAL