



eleccions sindicals

guia pràctica



tu decideixes!

Secretaria d'Acció Sindical
www.intersindical-csc.cat

INTERSINDICAL
CSC





eleccions sindicals **guia pràctica**



Del contingut:

Secretaria d'Acció Sindical

acciosindical@intersindical-csc.cat

Del disseny:

Departament gràfic

serveisgrafics@intersindical-csc.cat

Intersindical-CSC - 2011

www.intersindical-csc.cat



Promoció d'eleccions	7
Tipus de representació	8
Participació electoral	9
Col·legis electorals	9-10
Meses electorals	10-11
El preavis	11-12
El procés electoral	12
Funcions de la mesa electoral	12-13
El cens electoral	13-14
Les candidatures	14-15
La campanya electoral	15
Lloc i hora de les votacions	16
Votació i escrutini	16-17
Atribució i representants	17-18
Crèdit d'hores mensuals (retribuïdes)	18
Drets i garanties dels representants dels treballadors/es	19

Exemples

Exemple 1	20
Exemple 2	21
Exemple 3	22
Exemple 4	22
Exemple 5	23
Exemple 6	24

Annexos

Calendari eleccions a comitè d'empresa	25
Calendari eleccions a delegats de personal	26

Es podran promoure eleccions sempre i quan es compleixin els requisits següents:

- » Quan finalitzi el mandat pel qual van ser elegits els i les delegades (4 anys).
- » Quan es declari nul el procés electoral en el qual van ser elegits/des.
- » Quan la totalitat dels i les representants siguin revocats d'acord amb l'article 67.3 del text refós de l'Estatut dels Treballadors.
- » A partir de sis mesos d'iniciació d'activitats en un centre de treball.
- » Es podran celebrar eleccions parcials quan existeixin vacants i no hagin pogut ser cobertes pel procediment de substitució automàtica. El mandat d'aquests/es representants finalitzarà quan s'esgoti el mandat dels i les representants ja existents.

Qualsevol organització sindical pot promoure eleccions, així com els propis treballadors/es, sempre que es compleixin els requisits següents:

- » Els sindicats que superin el 10% de representativitat d'àmbit estatal o el 15% d'àmbit català i tinguin més de 1500 delegats/des.
- » Els sindicats que comptin amb un mínim del 10% de representants a l'empresa.
- » En el cas que la promoció d'eleccions la facin els propis treballadors/es, sempre que la meitat més un dels treballadors/es de l'empresa així ho decideixin.

Caldrà fer constar l'acord de promoció d'eleccions en una acta de la reunió on s'hagi pres aquest acord.



En el nou ordenament, es continuen mantenint dos tipus de representació sindical diferenciada –Delegats/delegades de Personal i membres de Comitès d'Empresa–, en funció del número de treballadors i treballadores que hi hagi a l'empresa.

Els tipus de representació són els següents:

1- Delegats de personal:

És la representació sindical a les empreses que tenen un màxim de 49 treballadors/es en plantilla. S'escull un nombre de Delegats/des de Personal d'acord amb l'escalat següent:

- » Entre 6 i 30 treballadors/es: 1 Delegat/da de Persona
- » Entre 31 i 49 treballadors/es: 3 delegats/des de Personal

2- Comitès d'Empresa:

És la representació sindical a les empreses que tenen 50 o més treballadors/treballadores computables en plantilla. S'escull un nombre de membres de Comitès d'Empresa d'acord amb l'escalat següent:

- » Entre 50 i 100 treballadors/es: 5 membres de Comitè
- » Entre 101 i 250 treballadors/es: 9 membres de Comitè
- » Entre 251 i 500 treballadors/es: 13 membres de Comitè
- » Entre 501 i 750 treballadors/es: 17 membres de Comitè
- » Entre 751 i 1000 treballadors/es: 21 membres de Comitè
- » A partir de mil treballadors/es: 21 membres de Comitè més 2 membres per cada miler.

En el cas que una empresa tingui, en una mateixa província, diversos centres que per si sols no sumin 50 treballadors/es, però que conjuntament sí ho facin, es constituirà un Comitè d'Empresa.

Si en l'àmbit de la província, un dels centres de l'empresa tingués més de 50 treballadors/es i la resta no, aquest es constituirà en un Comitè i la resta en constituïran un altre.

3- Junes de Personal:

A totes les institucions, organismes autònoms o centres de treball públics de més de 50 treballadors/es computables, funcionaris/es o personal estatutari.



Participació electoral

Per ser elector/a i elegible, cal complir els requisits següents:

1.- Electors/es: Són electors/es tots aquells treballadors/es, de més de 16 anys, que tinguin un mes d'antiguitat a l'empresa, com a mínim, en el moment de realitzar-se les eleccions. A la Funció Pública no cal cap altre requisit, tant per ser elector com elegible, que estar en actiu.

2- Elegibles: Poden ser candidats/es aquells treballadors/es, que tinguin complerts 18 anys i una antiguitat a l'empresa d'un mínim de 6 mesos d'antiguitat a l'empresa, en el moment de presentar la candidatura

Col·legis electorals

En les empreses de menys de 50 treballadors, tan sols hi ha un col·legi electoral. Aquest col·legi únic engloba tots els treballadors/es independentment de la seva categoria o grup professional. En les empreses de més de 50 treballadors/es, en canvi, els i les treballadores es divideixen per col·legis, en funció de la seva categoria o grup professional.

En aquest cas, els col·legis són dos:

- » **Especialistes i no Qualificats.**
- » **Tècnics i Administratius.**

Per cada 250 treballadors/es o fracció que pertanyin a un col·legi, es constitueix una mesa electoral.

Si està contemplat en conveni col·lectiu, es pot crear un tercer col·legi electoral on s'hi inclouran aquells treballadors/es que per la seva categoria o grup professional siguin de difícil ubicació en els altres col·legis. El criteri d'assignació queda en mans, òbviament, del conveni que ho contempli.

El nombre de representants que escull cada col·legi l'estableix la Mesa Electoral Central (si existeix) o una reunió conjunta de totes les meses, en funció del nombre de treballadors/es que estiguin adscrits a cada un d'ells.



El repartiment de delegats/des es fa dividint el total de treballadors/es de l'empresa (Tècnics i Especialistes) pel nombre de delegats/des que s'han d'escollir. D'aquesta operació en surt un resultat (coeficient global), que és el número que s'usa posteriorment com a divisor del nombre de treballadors/es adscrits a cada col·legi.

Després de dividir el nombre de treballadors/es de cada col·legi pel coeficient global, surt el nombre de delegats/des que escull cada col·legi. En el cas que la suma dels enters no sumi el nombre total de delegats/des, el que falti l'assignarà el col·legi que, en l'operació matemàtica, hagi obtingut els restes més altes.

En el cas que feta l'operació matemàtica, algun dels col·legis tingués un resultat inferior a 0'5, s'eliminarà aquell col·legi, celebrant-se les eleccions en un sol col·legi, com es fa en les eleccions a Delegats/des de Personal. (Veure exemples 1 i 2).

A la Funció Pública hi haurà un sol col·legi.

Meses electorals

La mesa electoral es constitueix en qualsevol procés electoral, ja sigui per escollir Delegats/des de Personal o Comitès d'Empresa. Està composta per:

- » Un President, que és el/la treballadora més antiga.
- » Un/a Secretari/a Vocal, que és el/la treballadora més jove
- » Un/a Vocal, que és/la treballadora de més edat.

Aquests càrrecs són irrenunciables, i només s'hi pot renunciar si es té intenció de presentar-se com a candidat/a. En la constitució de la mesa, s'ha de preveure el nomenament de suplents, que seran els/les treballadores que segueixin, en els requisits d'antiguitat i edat, als/les titulars.

En les eleccions per a Comitès d'Empresa, en haver-hi la possibilitat que existeixin diverses meses (per cada 250 treballadors/es), es pot crear una Mesa Electoral Central (MEC), a part de les meses electorals que hi hagi, en funció del nombre de treballadors i treballadores adscrites a cada col·legi.

La Mesa Electoral Central estarà composta per un màxim de 5 membres escollits per i d'entre la resta de les meses. Com a mínim fixarà la data de les votaci-



ons, aixecarà l'acta global, i s'encarregarà de trametre la documentació al Departament de Treball. Podrà tenir altres funcions, que hauran de constar en l'acta de constitució d'aquestes, i que li haurà d'atorgar totes les meses existents a l'empresa, en reunió conjunta i amb votació majoritària.

El preavis

El preavis és, com indica el seu nom, una comunicació prèvia a l'inici del procés electoral, que serveix per legitimar el procés, alhora que per informar totes les parts interessades (sindicats, administració i empresa) de la voluntat de celebrar eleccions.

Com ja s'ha explicat, els únics que estan legitimats per donar validesa al preavis són els sindicats que tinguin la consideració de majoritaris (d'àmbit estatal, nacional, provincial o empresarial), o bé els i les treballadores, sempre que compleixin els requisits esmentats anteriorment.

El preavis ha de incloure, com a mínim, les dades següents:

- » El nom de l'empresa o del centre de treball.
- » El domicili de l'empresa.
- » La resta de dades de l'imprès, procurant que aquestes siguin reals i entenedores, que no indueixin a confusió.

Algunes de les dades del preavis són subsanables amb posterioritat a la seva presentació. N'hi ha d'altres, en canvi, que si no hi consten correctament, anul·len el preavis, com ara el nom de l'empresa i el domicili.

El preavis s'ha de presentar al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya. Entre la data de l'inici del procés electoral (proposada pel convocant) i el registre del preavis a l'administració, hi ha d'haver un interval de temps que serà, com a mínim, d'un mes, i com a màxim, de 3 mesos.

El convocant de les eleccions ha de fer arribar una còpia del preavis a l'empresa, com a mínim, 20 dies abans del dia previst per constituir la mesa electoral (inici del procés electoral). Si hem de convocar eleccions, hem de tenir-ho molt present, ja que incomplir aquest requisit pot comportar l'anul·lació del preavis si l'empresa al·lega que no n'ha tingut coneixement. És convenient trametre el preavis a l'empresa per mitjà de correu, amb acusament de rebut. La data que val és la de presentació de la carta a Correus, no la de recepció per part de l'empresa.



Quan es presentin diversos preavisos per a una mateixa empresa, sempre prevaldrà el que s'hagi registrat a l'administració en primer lloc. No obstant això, la representació sindical de l'empresa (o sia, els sindicats i/o els i les delegades) on estigui previst celebrar-hi eleccions, de forma conjunta, pot anular un preavis i convocar-ne un altre, sempre que ho comunicui al convocant inicial. Si el convocant de les eleccions, pel motiu que sigui, decideix renunciar a la promoció del procés electoral, després de presentar el preavis, això no impedeix que el procés continuï el desenvolupament normal.

Des del moment que l'empresa rep la seva còpia del preavis, té 7 dies per "notificar" als possibles membres de la mesa, la funció que hauran d'exercir. Alhora els haurà de lliurar els cens laboral, amb indicació dels treballadors/es que reuneixin els requisits necessaris per ser electors i/o ser candidats/es. En el mateix moment, haurà de comunicar als promotors qui són els i les components de la mesa.

El procés electoral

El procés electoral s'inicia el dia que es constitueix la mesa electoral. La data de constitució de mesa és la marcada pels convocants en el preavis.

En les empreses de menys de 50 treballadors/es, entre l'inici del procés i la data de votacions han de transcórrer com a mínim 24 hores i com a màxim 10 dies. En el cas que no sigui així, les eleccions no són vàlides.

Funcions de la mesa electoral

A partir de la constitució de la mesa electoral, aquesta esdevé l'única responsable de garantir que el procés electoral transcorri legalment. Per això disposa de tot un seguit d'atribucions, que són les següents:

- » Vigilar tot el procés electoral.
- » Establir el calendari electoral.
- » Indicar el nombre de representants a escollir.
- » Atorgar a cada col·legi el nombre de delegats/des que li pertocuin.
- » Assenyalar el dia de la votació.



- » Indicar el nombre de treballadors/es que podran votar i ser escollits/des (proclamar el cens provisional i definitiu d'electors/es).
- » Proclamar, de forma provisional i definitiva, les candidatures presentades.
- » Acreditar els i les interventores de cada candidatura.
- » Presidir les votacions.
- » Realitzar l'escrutini de vots.
- » Realitzar l'acta d'escrutini.
- » Resoldre les reclamacions que se li presentin durant el transcurs del seu mandat.

En les eleccions a Comitès d'Empresa, i sempre que existeixi la Mesa Electoral Central, aquesta serà l'única facultada per a establir el calendari.

El cens laboral

La mesa electoral ha de confeccionar el cens mitjançant les llistes d'electors i elegibles que l'empresa els haurà de lliurar en la data marcada pel previ com a inici del procés electoral.

El cens laboral s'ha de procurar fer amb els models oficials facilitats per les administracions i, en absència d'aquest, hauran de contenir la informació següent:

- » Nom i dos cognoms dels/les treballadores.
- » Sexe.
- » Data de naixement.
- » Número del Document d'Identitat.
- » Categoria o grup professional.
- » Antiguitat a l'empresa.

En les eleccions a Comitès d'Empresa, s'ha d'elaborar un cens per cada col·legi electoral, així com per cada una de les meses que hi hagi a cada col·legi.

En el cens s'han de diferenciar els/les treballadores en funció de l'antiguitat. El treballadors fixos (discontinus inclosos) i amb contracte superior a un any consta-



ran en un cens. Els treballadors/es eventuais o amb contracte inferior a un any (i que les pròrrogues no ho superin) ho faran en un altre.

Al moment de la publicació definitiva dels cens electoral, la mesa electoral comunicarà el nombre total de delegats/des que s'hauran d'escollir, l'existència o no de dos col·legis electorals (en el cas dels Comitès d'Empresa) així com les persones que actuaran de President, Secretari/a i Vocal de cada un d'ells.

Els i les treballadores eventuais amb contracte inferior a un any, a l'hora d'establir el total de treballadors/es a efectes de còmput, no sumen com una unitat, sinó que ho fan d'acord amb el total de dies treballats durant l'any anterior a l'inici del procés electoral. En aquest còmput s'hi inclouen els dies efectivament treballats així com els de descans, o sia, els de descans setmanal, els festius i les vacances anuals.

Cada 200 dies treballats o fracció, computaran com un treballador/a, sense que en cap cas el número de treballadors/es que al final computin pugui ser superior al número de treballadors/es que s'hagi fet servir per realitzar el còmput.

La suma final entre els treballadors/es fixos (comptats com a unitats) i la dels i les eventuais o de menys d'un any (comptats pels 200 dies), és la que es farà servir per establir el número definitiu de representants a escollir.

(Veure exemples 3 i 4).

Les candidatures

Les candidatures, independentment del tipus de representants que s'escullin, s'han de presentar en model oficial.

Cal tenir present les qüestions següents:

a/ Els i les candidates han de ser treballadors/es del centre de treball on es celebren les eleccions i, en el cas dels Comitès d'Empresa, han de constar en el cens del col·legi on es presenti la candidatura. Han de tenir una antiguitat a l'empresa de com a mínim 6 mesos a comptar des del darrer dia en què la candidatura es pugui presentar.

b/ En eleccions per Comitès d'Empresa, les candidatures han de cobrir la totalitat dels llocs previstos en el moment de presentar-se. La renúncia d'algun dels can-



didats/es, sempre posteriorment a la proclamació definitiva de la candidatura, no implicarà l'anul·lació de la candidatura ni del procés electoral, sempre i quan en la llista continuï havent-hi el 60% dels llocs a cobrir com a mínim.

c/ En eleccions per a Delegats/des de Personal, en empreses de més de 31 i menys de 49 treballadors/es, que n'escullen 3, es poden presentar menys candidats o candidates de les previstes. No és necessari, doncs, completar la candidatura.

d/ Només poden presentar candidatures els sindicats o els Grups de Treballadors/es. La candidatura dels grups ha d'estar avalada, com a mínim, per un nombre de treballadors/es que sigui 3 vegades el nombre de llocs de la candidatura (Comitès d'Empresa), o dels o les candidates presentades (Delegats/des de Personal). El que no està clar, a hores d'ara, és si uns mateixos/es treballadors/es poden avalar diverses vegades a diferents grups de Treballadors/es.

e/ No és obligatori que els i les candidates d'una mateixa candidatura hagin de constar tots al mateix imprès. A vegades la dificultat en la recerca de candidats/es significa dispersió geogràfica, per la qual cosa es poden presentar diversos fulls de candidatura. Respecte l'ordre dels i les candidates, aquest es definirà fent constar el número d'ordre amb què volem que sigui escollit/da, just al costat del nom de cada candidat/a. No cal, doncs, amoïnar-nos per l'ordre amb el qual anem aconseguint candidats/es.

La campanya electoral

A partir del moment en el qual la mesa hagi proclamat definitivament les candidatures, tots els sindicats que s'hagin presentat poden fer la propaganda electoral que cregui pertinent tenint en compte dues prevencions que són les següents:

» L'exercici de la campanya electoral no pot pertorbar o perjudicar l'activitat normal de l'empresa.

» La campanya electoral ha d'acabar a les 00:00 hores del dia anterior al previst per celebrar les votacions. Aquest darrer requisit no s'aplicarà a les eleccions per empreses de menys de 30 treballadors/es. En qualsevol cas i per aquestes empreses, la campanya s'acaba quan comencen les votacions. El que no existeix legalment és el dia de reflexió.



Lloc i hora de les votacions

El dia i el lloc on es duran a terme les votacions serà el que haurà marcat la mesa en el calendari electoral. En qualsevol cas, les eleccions se celebraran en dependències de l'empresa i durant el transcurs de la jornada de treball.

En aquelles empreses que tinguin diversos centres dispersats geogràficament, es podrà constituir una mesa itinerant que serà l'encarregada de desplaçar-se a cada un dels centres de treball.

Poden existir torns de treball o situacions horàries específiques que cal valorar i atendre, en el sentit de facilitar que aquests treballadors/es puguin exercir el seu dret a vot en igualtat de condicions que la resta de la plantilla de l'empresa i en hores de feina.

Votació i escrutini

El vot serà lliure, secret, personal i directe. Les paperetes electorals, així com els sobres, seran iguals en tamany, color, impressió i qualitat per a totes les candidatures.

L'elector/a haurà d'acreditar la seva identitat davant de la mesa (amb els mitjans que ambdós estimin correctes), procedint a continuació a dipositar el seu vot, que estarà a l'interior d'un sobre, dins de l'urna.

Quan finalitzi el període horari marcat per votar, el/la President/a obrirà l'urna electoral i procedirà a llegir, en veu alta i una per una, les paperetes de vot.

Després de realitzar el recompte i càlculs matemàtics necessaris per proclamar els resultats, redactarà l'acta d'escrutini, en la qual hi farà constar qualsevol incidència que s'hagi produït així com les protestes i/o impugnacions que se li presentin.

L'acta d'escrutini serà signada per la resta de components de la mesa, així com pels interventors de cada candidatura i pels representants de l'empresa, a qui el/la President/a lliurarà una còpia de l'acta d'escrutini.

El/la President/a de la mesa , o el/la membre de la mesa delegat pel President



(delegació per escrit) en el termini de tres dies ha de presentar a la Delegació de Treball l'original de l'acta d'escrutini, les paperetes de vots nuls o impugnats pels interventors i l'acta de constitució de mesa.

Si algun dels sindicats que han concorregut a les eleccions li ho demana, el/la President/a haurà de lliurar una certificació dels resultats que s'hagin produït.

EL VALOR D'UN VOT POT SER DE MOLTA IMPORTÀNCIA PER DESPRÉS DE LES ELECCIONS.

Atribució de representants

En l'atribució de resultats a cada candidatura, cal tenir present que es poden donar tres tipus de vots, i saber valorar la importància de cada un d'ells. Són els següents: paperetes formalitzades, paperetes en blanc i vots nuls.

1.- Paperetes Formalitzades:

a/ Eleccions a Delegats/des de Personal: Són les paperetes de vot en les quals s'ha marcat algun dels candidats i candidates que s'han presentat. Tots els i les candidates es presenten en la mateixa papereta, distingint-ne la presentació per sindicats diferents, en l'acompanyament, al costat, el nom del sindicat sota les sigles del qual es presenta.

b/ Eleccions a Comitès d'Empresa: Són les paperetes de vot que contenen una papereta d'una de les candidatures presentades i que no ha estat manipulada ni escrita

2.- Paperetes en blanc:

a/Eleccions a Delegats/des de Personal: Són les paperetes en les quals no s'hi ha marcat cap dels candidats/es presentats/des.

b/ Eleccions a Comitès d'Empresa: Són els sobres que contenen un paper en blanc o que no contenen cap candidatura.

3.- Vots nuls:

a/ Eleccions a Delegats/des de Personal: Són les paperetes en les quals s'ha esborrat algun nom de candidats, s'hi ha escrit quelcom que no consta en la papereta, estan es-tripades totalment o parcial, o bé s'hi ha votat més candidats dels quals es podia.



b/ Eleccions a Comitès d'Empresa: Són els sobres que contenen més d'una papereta, sempre que siguin de candidatures diferents o bé s'hi esborrat algun nom d'un candidat/a, s'hi hagi escrit quelcom que no consti en la papereta, o bé estiguin estripades totalment o parcial.

En el cas de les eleccions a Comitès d'Empresa només tindran dret a l'atribució de representants aquelles candidatures que hagin superat el 5% dels vots vàlids, o sia, de les paperetes a candidatura i de les paperetes en blanc.

En l'atribució de representants a cada candidatura, no es tindran en compte els vots en blanc, els vots nuls, ni els vots d'aquelles candidatures que no hagin obtingut el 5% dels vots vàlids.

En el cas de les eleccions a Delegats/des de Personal, guanyaran els candidats/es que hagin tret més vots. En cas d'empat, guanyarà el candidat o candidata més antic de l'empresa.

(Veure exemples 5 i 6).

Relació nombre treballadors/es i crèdit horari mensual

Nombre treballadors/es Crèdit d'hores mensuals (retribuïdes)

De 6 a 30	15 hores mensuals
De 31 a 49	15 hores mensuals
De 50 a 100	15 hores mensuals
De 101 a 250	20 hores mensuals
De 251 a 500	30 hores mensuals
De 501 a 750	35 hores mensuals
De 751 en endavant	40 hores mensuals



Drets i garanties dels representants dels treballadors/es

- » Se'ls garanteix que no podran ser discriminats en la seva promoció econòmica o professional, ni en les seves relacions laborals.
- » Se'ls garanteix la prioritat per romandre en el seu lloc de treball, en el cas de trasllat de treballadors o treballadores a altres centres de treball.
- » Se'ls garanteix la prioritat de permanència a l'empresa o centre de treball respecte als altres treballadors i treballadores en els casos de suspensió o extinció del contracte per causes tecnològiques o econòmiques.
- » Se'ls garanteix que no poden ser acomiadats ni sancionats per actuacions realitzades en l'exercici de la seva representació. Garantia que s'estén a un any després de l'acabament del mandat.
- » Es garanteix que, en cas d'acomiadament improcedent, és el delegat o delegada qui decideix entre ser admès o ser indemnitzat, mentre que qualsevol altre treballador o treballadora, és l'empresari qui ho decideix.
- » Disposició d'un crèdit horari que varia segons el nombre de treballadors del centre, per a l'exercici de les funcions de representació.
- » Aquestes hores són retribuïdes en la mateixa quantia que si s'haguessin treballat.
- » Dret a expressar amb llibertat les seves opinions en matèries que afecten l'esfera de la seva representació, i poden publicar i distribuir, sense pertorbar el desenvolupament normal de la feina, les publicacions d'interès laboral o social.



exemples

Exemple 1

EMPRESA DE 800 TREBALLADORS/ES (COMITÈ DE 21 DELEGATS/DES)

Total de treballadors/es: 800

Total de delegats/des: 21

$800 / 21 = \text{Quoficient} = 38,09$

COL·LEGI DE TÈCNICS I ADMINISTRATIUS

Treballadors/es = 240

Quoficient = 38,09

$240 / 38,09 = 6,30$

COL·LEGI D'ESPECIALISTES I NO QUALIFICATS

Treballadors/es = 560

Quoficient = 38,09

$560 / 38,09 = 14,70$

REPARTIMENT DEFINITIU:

Col. Tècnics i Administratius: 6 membres del Comitè

Col. Especialistes i no Qualificats: 15 membres del Comitè

NOTA FINAL: S'ha assignat un delegat més al col·legi d'Especialistes i no Qualificats perquè la seva resta en la divisió (0,70) era superior al del col·legi de Tècnics i Administratius (0,30).



Exemple 2

EMPRESA DE 80 TREBALLADORS/ES (COMITÈ DE 5 DELEGATS/DES)

Total de treballadors/es: 80

Total de delegats/des: 5

$80 / 5 = \text{Quocient} = 16$

COL·LEGI DE TÈCNICS I ADMINISTRATIUS

Treballadors/es = 5

Quocient = 16

$5 / 16 = 0,31$

COL·LEGI D'ESPECIALISTES I NO QUALIFICATS

Treballadors/es = 75

Quocient = 16

$75 / 16 = 4,68$

REPARTIMENT DEFINITIU:

Col. Tècnics i Administratius: 0 membres del Comitè

Col. Especialistes i no Qualificats: 0 membres del Comitè

Col·legi Únic: 5 membres del Comitè

NOTA FINAL: S'ha constituït un col·legi únic perquè el col·legi de Tècnics i Administratius no arribava al mínim d'un 0,5 en l'atribució de delegats/des per col·legi.



Exemple 3

EMPRESA DE 59 TREBALLADORS/ES (COMITÈ DE 5 DELEGATS/DES)

44 treballadors/es fixos

Còmput: 44 treballadors/es

15 treballadors/es eventuais

Total de dies treballats = 960 dies

Dividend = 200

$960 / 200 = 4,8$ treballadors/es

Còmput total = $44 + 5 = 49$ treballadors/es

NOTA FINAL: No hi ha comitè d'empresa perquè no superen els 50 treballadors/es que estan establerts. En conseqüència escullen 3 Delegats/des de Personal.

Exemple 4

EMPRESA DE 39 TREBALLADORS/ES (3 DELEGATS/DES DE PERSONAL)

21 treballadors/es fixos

Còmput = 21 treballadors/es

18 treballadors/es eventuais

Total de dies treballats = 4280 dies

Dividend = 200

$4280 / 200 = 21,4$ treballadors/es

Còmput total: 39 treballadors/es

NOTA FINAL: Tot i que el còmput (21,4) supera el número de treballadors/es eventuais, només en podem sumar 18. Escullen 3 Delegats/des de Personal



Exemple 5

EMPRESA DE 920 TREBALLADORS/ES (COMITÈ DE 21 MEMBRES)

S'han presentat 6 candidatures: Intersindical-CSC, Comisiones Obreras, Unión General de Trabajadores, Confederación General de Trabajadores, Confederació de Treballadors de Catalunya i Unión de Sindicatos de Catalunya.

Votants = 800

Paperetes formalitzades = 712

Paperetes en blanc = 54

Vots nuls = 34

Total de vots per saber qui té més del 5 %

Paperetes formalitzades + paperetes en blanc = 766 vots

Repartiment:

Intersindical-CSC / 312 vots (40,73%)

Comisiones Obreras / 140 vots (18,27%)

Unión General de Trabajadores / 125 vots (16,31%)

Confederación General del Trabajo / 74 vots (7,04%)

Confederació de treballadors de Catalunya / 34 vots (4,43%)

Unión Sindical de Catalunya / 27 vots (3,52%)

Vots en blanc / 54 vots (7,04%)

Repartiment de delegats/des =

Vots de les candidatures que superen el 5% = 651 vots

Vots vàlids per l'atribució = 651 vots

Total de delegats/des = 21 delegats/des

$651 / 21 = \text{Quocient} = 31$

Intersindical-CSC = $312 / 31 = 10,06$ (10 + 0,6)

Comisiones Obreras = $140 / 31 = 4,51$ (4 + 5,1)

Unión General de Trabajadores = $125 / 31 = 4,03$ (4 + 0,3)

Confederación General del Trabajo = $74 / 31 = 2,38$ (2 + 0,38)

Repartiment final =

Intersindical-CSC 10

Comisiones Obreras 5

Unión General de Trabajadores 4

Confederación General del Trabajo 2

Nota final: Comisiones Obreras ha guanyat un delegat, perquè en els decimals era qui tenia la resta més alta, i sumant les unitats faltava assignar un/a delegat/da, ja que sumaven 20 i se n'escollien 21.



Exemple 6

EMPRESA DE 35 TREBALLADORS/ES (ESCULLEN 3 DELEGATS/DES DE PERSONAL)

S'han presentat 5 cadidats /es: 2 de la Intersindical-CSC, 2 de Comisiones Obreras i un de la Unión General de Trabajadores.

Votants = 31

Paperetes formalitzades = 25

Vots en blanc = 4

Vots nuls = 2

Resultats:

Candidat/a 1 de la Intersindical-CSC	8 vots
Candidat/a 2 de la Intersindical-CSC	5 vots
Candidat/a 1 de Comisiones obreras	6 vots
Candidat/a 2 de Comisiones obreras	5 vots
Candidat de la Unión General de trabajadores	1 vot

Composició final: 1 delegat/da de la Intersindical-CSC, 1 de Comisiones Obreras, i un de la Intersindical-CSC que ha empatat amb el 2n de Comisiones Obreras però és més antic a l'empresa.



Annex 1 - Calendari eleccions a comitè

CALENDARI ELECTORAL DE _____

	DIA	HORA
*Constitució de mesa/es electoral/s _____		
Inici exposició del cens electoral _____ <i>(mínim 72 hores)</i>		
Fi exposició del cens electoral _____		
Presentació de reclamacions _____ <i>(el dia laborable següent)</i>		
*Resolució de les reclamacions i proclamació del cens electoral definitiu _____ <i>(el dia laborable següent)</i>		
Inici de la presentació de candidatures _____ <i>(9 dies naturals)</i>		
Fi de la presentació de candidatures _____		
*Proclamació provisional de les candidatures _____ <i>(el dia laborable següent)</i>		
Presentació de reclamacions contra la proclamació de candidatures _____ <i>(el dia laborable següent)</i>		
*Proclamació definitiva de candidatures _____ <i>(el dia laborable següent)</i>		
Període de campanya electoral _____ <i>(mínim 4 dies naturals)</i>		
*Dia de les votacions _____		
Horari: _____		

Durant els tres dies hàbils següents al dia de la votació s'ha de presentar la documentació electoral a Oficina Pública de Registre d'Actes de la Delegació Territorial del Departament de Treball del domicili de l'empresa o centre de treball on es realitzin les eleccions sindicals. Amb un * estan marcades les dates en que la mesa electoral s'ha de reunir. Totes les reunions de la mesa electoral es faran al local de la empresa o centre de treball a les _____ hores.

A _____, ____ de _____ de 20__.

President/a
(Nom i Cognoms
Signatura)

Vocal
(Nom i Cognoms
Signatura)

Secretari/a
(Nom i Cognoms
Signatura)



Annex 2 - Calendari eleccions delegats/des personal

CALENDARI ELECTORAL DE _____

	DIA	HORA
Constitució de mesa e inici de l'exposició del cens electoral:	_____	_____
Fi de l'exposició i proclamació del cens electoral	_____	_____
Inici de la presentació de les candidatures:	_____	_____
Fi de la presentació de candidatures:	_____	_____
Proclamació de les candidatures:	_____	_____
Dia de votació:	_____	
	Horari:	_____

Observacions:

1. El període mínim del procés és de 24 hores i el període màxim és de 10 dies naturals, entre la constitució de mesa i el dia de votació.
2. Durant els tres dies hàbils següents al dia de la votació s'ha de presentar la documentació electoral a la Oficina Pública de Registre d'Actes de la Delegació Territorial del Departament de Treball del domicili de l'empresa o centre de treball on es realitzin les eleccions sindicals.

A _____, __ de _____ de 20__.

President/a
(Nom i Cognoms
Signatura)

Vocal
(Nom i Cognoms
Signatura)

Secretari/a
(Nom i Cognoms
Signatura)













Secretaria d'Acció Sindical
www.intersindical-csc.cat



eleccions sindicals

guia pràctica

