

## CONCEPTE DE VAGA

És un dret fonamental recollit a la Constitució, és un cessament temporal, col·lectiu i concertat del treball per iniciativa dels/les treballadors/es. Suposa una suspensió del contracte de treball mentre duri. El cessament de la prestació dels serveis pels treballadors afectats.

## CONSEQÜÈNCIES DE LA VAGA

La vaga deixa en suspens el contracte de treball. No es considera absentisme a efectes de l'article 52 de ET. El/la treballador/a no presta la seva activitat laboral i l'empresa no té obligació d'abonar el salari. El descompte afecta tant salari base com complements, del dia de vaga, i les parts proporcionals dels festius d'aquella setmana i de les pagues extres. No repercuteix sobre les vacances ni sobre els festius fora de la setmana en la qual s'ha produït la vaga. Tampoc influeix sobre els complements extrasalarials.



## EL DRET A VAGA

### SERVEIS MÍNIMS I SERVEIS DE MANTENIMENT

Els serveis mínims, o essencials, són aquells que es determinen pels serveis públics o aquells de reconeguda necessitat, i els determina l'autoritat competent (Administració Central o Autònoma). Els serveis de manteniment són aquells necessaris per a la seguretat de les persones i coses, manteniment dels locals, maquinàries, instal·lacions, matèries primeres i qualsevol altre atenció imprescindible a la ulterior reanudació de l'activitat. La seva fixació és una responsabilitat compartida entre les empreses i el comitè de vaga. En cap cas l'empresa de manera unilateral pot imposar els serveis mínims. En cas de desacord s'ha de recórrer a l'autoritat judicial.

### DRETS DE LES TREBALLADORES I ELS TREBALLADORS

- Quan una vaga ha estat legalment convocada, s'hi pot adherir qualsevol treballador/a, encara que aquesta persona no estigui afiliada al sindicat/s convocant/s.
- L'empresa no pot demanar anticipadament als/les treballadors/es si faran vaga. La persona treballadora no té cap obligació a comunicar-ho.
- Les empreses no poden adoptar cap mesura que impedeixi l'exercici del dret de vaga per part dels treballadors, així com no poden emprendre cap tipus de represàlia o aplicar cap sanció al/la treballador/a que hagi participat en una vaga.
- En el cas que la vaga afecti a serveis públics essencials, correspon a l'autoritat laboral fixar els serveis mínims que seran comunicats mitjançant un Decret. En cap cas pot una empresa establir els serveis mínims.
- El dret de vaga permet que es puguin constituir piquets informatius, la funció dels quals és exclusivament la d'informar a la resta de treballadores sobre els motius de la vaga.
- L'empresa no pot substituir sota cap concepte a la persona vaguista, ni contractant a una altra persona, ni fent que una altra persona de la mateixa empresa faci la feina de la vaguista. Tampoc pot obligar a fer hores extres a cap altre treballador de l'empresa.