



## **Ja no ens alimenten molles: volem un salari mínim català de 1.200€**

L'acord entre PSOE i Podem per als pressupostos generals de l'Estat del 2019 inclou un augment del salari mínim interprofessional (SMI) fins als 900 euros. Es tracta, com recorden sovint els seus defensors, de l'increment anual més elevat de les darreres dècades i deixa en paper mullat l'acord entre els grans sindicats i patronals espanyoles per fixar un salari mínim de referència als convenis col·lectius de 1.000 euros, el 2020, atès que serà una quantitat mínima previsiblement molt similar a la que s'acabi fixant per aquell any per a tots els contractes, si es manté la tendència iniciada.

Més enllà de reconèixer que, sens dubte, aquesta mesura millorarà les condicions laborals d'aquells treballadors i treballadores que ara perceben salaris inferiors als 900 euros, des de la Intersindical-CSC lamentem que aquest augment segueix sent clarament insuficient pel que fa als estàndards fixats per les organitzacions internacionals i per garantir unes condicions laborals mínimes a les classes treballadores. A més, segueix partint d'una concepció centralista de l'Estat que ignora qualsevol bri de plurinacionalitat, tant pel fet que no preveu que governs com el català tinguin gens de capacitat per adaptar aquest SMI a la pròpia realitat com pel fet que el seu impacte serà clarament diferent en cadascun dels territoris.

El cost de la vida o l'estructura salarial no són les mateixes a Catalunya, al País Valencià, a les Illes Balears, al País Basc, a Galícia, a les Canàries o a qualsevol altra zona de l'Estat. Per tant, fixar un salari mínim homogeni, sense cap marge de maniobra de cada territori, no és innocu, sinó que pot implicar generar desigualtats entre les classes treballadores més empobrides de cada territori, dotant a algunes de més poder adquisitiu que a les altres. A realitats i problemàtiques diferents no es pot aplicar la mateixa recepta.

I menys en un moment en què Catalunya reclama majors cotes de sobirania, entre altres aspectes, per millorar les condicions de vida i de treball per a la majoria de la població. L'àmbit laboral ha estat sempre un vedat privat per al govern espanyol, que s'ha resistit a traspasar qualsevol bri de competència en aquest camp a la Generalitat i la resta de governs que, com el basc, n'han reclamat. I aquest cas del salari mínim és una nova evidència sobre la concepció unitària de l'Estat que tenen els grans partits espanyols, que usen aquest esquer per exigir a l'independentisme suport acrític als pressupostos, mentre l'executiu central es nega a negociar l'autodeterminació, i la Fiscalia i els tribunals estatals segueixen mantenint presos polítics catalans.

Per això, la Intersindical-CSC lamentem que l'augment del salari mínim a 900 euros per a tot l'Estat és clarament insuficient i injust, sobretot per als treballadors i treballadores catalanes, perquè:

- La fixació d'un salari mínim estatal comú no té en compte les diferències de poder adquisitiu a cada territori. A Catalunya, segons els estudis fets per la Generalitat<sup>1</sup>, el cost de la vida és fins a 30 punts superior a Extremadura, cosa que provoca que, amb el mateix salari mínim, la capacitat de compra sigui molt diferent. En concret, segons aquests mateixos càlculs, el que a Extremadura costa 900 euros, a Catalunya costaria 1.216,1 euros, o el que a les Canàries costa 900 euros, a Catalunya costaria 1.175,1

<sup>1</sup> Es pot consultar sencer l'estudi "Estimació de les paritats de poder adquisitiu per a les comunitats autònomes espanyoles" al web de la Generalitat:  
[http://economia.gencat.cat/web/.content/70\\_economia\\_catalana/arxius/colleccions/monografies/M\\_17\\_2015.pdf](http://economia.gencat.cat/web/.content/70_economia_catalana/arxius/colleccions/monografies/M_17_2015.pdf)



euros, més d'un 30% més en cada cas. Les divergències són clares i tan sols hi ha dos territoris on el cost de la vida sigui superior a Catalunya:

	equivalent a...	diferència
Extremadura	1.216,1	35,1%
Canàries	1.175,1	30,6%
Castella i Lleó	1.151,5	27,9%
Astúries	1.110,9	23,4%
Castella-la Mar	1.109,7	23,3%
La Rioja	1.080,2	20,0%
Galícia	1.056,8	17,4%
Andalusia	1.053,4	17,0%
País Valencià	1.050,0	16,7%
Múrcia	1.030,1	14,5%
Aragó	1.013,0	12,6%
Balears	987,4	9,7%
Cantàbria	985,4	9,5%
País Basc	906,7	0,7%
<b>Catalunya</b>	<b>900,0</b>	<b>0,0%</b>
Navarra	882,9	-1,9%
Madrid	852,8	-5,2%

- Per aquest motiu l'OIT recomana regionalitzar els salaris mínims<sup>2</sup> i no fixar-ne un a nivell estatal, per evitar precisament que la llei determini poders adquisitius diferents segons s'hagi nascut i es visqui en un lloc o altre. Així mateix, els estàndards europeus (els fixats pel Consell d'Europa<sup>3</sup> o el Parlament Europeu<sup>4</sup>, per exemple) defensen que el salari mínim hauria d'equivaldre al 60% del salari mig<sup>5</sup>. En tot cas, però, el 60% del salari mig a Catalunya no és el mateix que el salari mig d'aquells territoris on el cost de la vida és més baix i, per tant, els sous també ho són més, de mitjana.

Per garantir un mínim vital i disminuir les desigualtats a cada lloc per igual, per tant, no es pot fixar el mateix salari mínim, si es volen seguir les recomanacions de les institucions internacionals o simplement el sentit comú. Fent una extrapolació de quin pot ser el salari mig a cada territori el 2019<sup>6</sup>, el sou mig al País Basc rondarà els 2.004,9 euros, a

2 OIT: "Les ràtios nacionals també haurien calcular-se a nivell desglossat per sector, sexe i regió, per tal d'identificar els grups o les regions amb més probabilitats de ser afectats per l'aplicació d'un salari mínim":

[https://www.ilo.org/global/topics/wages/minimum-wages/setting-adjusting/WCMS\\_536296/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/wages/minimum-wages/setting-adjusting/WCMS_536296/lang--es/index.htm)

3 En aquest informe, el Consell d'Europa ja denuncia el 2009 que "la situació a Espanya no està de conformitat amb l'article 4.1 de la Carta [Social Europea] pel fet que el salari mínim cau molt per sota del llinar del 60% del salari mitjà": <https://rm.coe.int/168070caaf>

4 El Parlament Europeu va aprovar el 2011 una resolució per la que apostava perquè "la Comissió ajudi als estats membres a compartir les millors pràctiques en relació amb els nivells mínims d'ingressos i encoratja als estats membres a desenvolupar plans d'ingressos mínims basats, com a mínim, en un 60% de l'ingrés medià a cada estat membre": <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?type=TA&reference=P7-TA-2011-0495&language=EN>

5 Com es desprèn dels peus de pàgina anteriors, hi ha cert debat sobre si cal agafar de referència per al SMI el 60% del salari mitjà o el 60% de la mediana salarial. El primer, més conegut, és la repartició en parts iguals de les rendes nacionals o territorials. En canvi, el segon assenyalava el salari en què la meitat dels sous serien majors i l'altra meitat, inferiors. Per posar un exemple, en el cas que tres treballadors/es cobressin 1, 2 i 7 euros, respectivament, el salari mig seria de 3 euros (9 euros, en total, repartits, entre els tres) i la mediana salarial seria de 2 euros (és el salari a partir del qual, la meitat dels altres salaris són inferiors i l'altra meitat, superiors). Els que defensen agafar de referència la mediana salarial argumenten que aquest és un càlcul que evita les desviacions provocades pels salaris molt elevats, quan hi ha grans desigualtats -com és el cas català i espanyol-. Des de la Intersindical-CSC, però, reivindicuem que, a més d'una eina per garantir un mínim vital a tots els treballadors i treballadores, el salari mínim ha de servir per reduir les desigualtats existents i, en aquest sentit, agafar el salari mig com a referència és més útil.

6 Per calcular quin seria el salari mig a cada territori per al 2019, la Intersindical-CSC ens hem basat en les dades de



Catalunya serà de 1.860,6 euros, a les Balears de 1.600,1 euros o al País Valencià de 1.591,9 euros, mentre que, a d'altres zones, serà més baix. D'aquesta manera, a Extremadura o les Canàries, el salari mínim de 900 euros ja representaria una mica més del 60% del salari mig de l'any vinent, però a Catalunya tan sols arribaria al 48,4%. Perquè a Catalunya equivalgués a aquest 60% -i, per tant, complís els estàndards europeus-, el salari mínim hauria de ser força superior, de 1.116,4 euros<sup>7</sup>. Evidentment, els treballadors i les treballadores d'Extremadura tenen dret a un salari mínim de 900 euros, però aquesta quantitat és insuficient per als catalans i catalanes, que han de fer front a un cost de la vida superior. Un salari mínim de 900 euros pot ajudar a combatre el fenomen de la persona treballadora pobre i precària a Extremadura o les Canàries, però no a Catalunya.

	Sou mig 2016	Sou mig 2019	900 és % sou	60% seria
País Basc	1.962,9	2.004,9	44,9	1.202,9
Madrid	1.880,7	1.968,8	45,7	1.181,3
Navarra	1.819,2	1.928,8	46,7	1.157,3
<b>Catalunya</b>	<b>1.746,8</b>	<b>1.860,6</b>	<b>48,4</b>	<b>1.116,4</b>
Mitjana estatal	1.654,0	1.735,6	51,9	1.041,4
Astúries	1.649,7	1.760,7	51,1	1.056,4
Aragó	1.589,2	1.673,6	53,8	1.004,2
Cantàbria	1.575,9	1.663,5	54,1	998,1
La Rioja	1.571,4	1.643,0	54,8	985,8
Castella i Lleó	1.539,4	1.624,7	55,4	974,8
Balears	1.534,2	1.600,1	56,2	960,1
Andalusia	1.519,2	1.571,2	57,3	942,7
Múrcia	1.517,3	1.562,1	57,6	937,3
País Valencià	1.512,1	1.591,9	56,5	955,1
Galícia	1.505,9	1.614,1	55,8	968,4
Castella-la Mar	1.487,6	1.568,9	57,4	941,3
Canàries	1.410,6	1.466,3	61,4	879,8
Extremadura	1.391,1	1.459,4	61,7	875,7

- Una altra evidència conforme aquesta mesura impactaria de forma molt diferent a cada territori és que l'augment del salari mínim arrossegaria cap amunt menys sous a Catalunya que a la majoria de les altres zones de l'Estat -on ja són més baixos, insistim, precisament perquè el cost de la vida és més baix, no necessàriament perquè les classes populars siguin més pobres-. Segons un estudi de Fedea<sup>8</sup>, tan sols un 2,4% dels catalans cobren ara el salari mínim -o l'equivalent, en jornades no completes- i, en cas que aquest finalment pugés a 900 euros, això arrossegaria cap amunt el 6,1% de les retribucions. En canvi, la quantitat de salaris que pujarien seria molt major a Extremadura (13,3%), Canàries (13,8%) o Múrcia (10,5%). Els beneficis de la mesura no són equivalents arreu perquè no tenen en compte les diferències salarials i de cost de la vida existents.

l'INE, amb les següents operacions: agafar de base el salari a cada territori determinat a l'enquesta anual d'estructura salarial per al 2016 (últimes dades disponibles); extrapolar el sou al 2017 en base a l'increment salarial ordinari a cada territori detectat aquest any en l'enquesta trimestral de cost laboral; preveure un increment del 2% salarial per al 2018 i un altre del 2% per al 2019, tal com van pactar els agents socials majoritaris de l'Estat. Un càlcul, de fet, moderat i a la baixa a Catalunya, ja que pressuposa que a tot arreu el sou creix per igual, malgrat que l'economia millora més ràpid a Catalunya que a la resta de l'Estat i, en aquest sentit, els salaris catalans van pujar el 2017 un 2,38% i ho van fer un 0,86% de mitjana a l'Estat, segons l'INE.

7 I això, sense tenir en compte que, apujant el salari mínim, el sou mig creixeria i, per tant, caldria anar apujant de nou el salari mínim i ajustant-lo perquè equivalgués al seu 60%. El SMI, per tant, acabaria sent superior a aquests 1.116,4 euros, si es volguessin complir els estàndards europeus.

8 "Aumento del salario mínimo: datos para el debate", de Florentino Felgueroso i Marcel Jansen, al web de Fedea: <http://documentos.fedea.net/pubs/ap/2018/ap-2018-02.pdf>



	Cobertura 2018	Cobertura 2019
Canàries	4,3%	13,8%
Extremadura	6,5%	13,3%
Múrcia	4,0%	10,5%
Andalusia	3,9%	9,6%
Castella-la Mar	5,1%	9,2%
País Valencià	3,6%	8,4%
Galícia	3,2%	8,1%
Mitjana estatal	3,2%	7,6%
Madrid	3,3%	7,6%
Astúries	2,8%	6,7%
Cantàbria	2,5%	6,4%
<b>Catalunya</b>	<b>2,4%</b>	<b>6,1%</b>
Castella i Lleó	2,5%	5,9%
La Rioja	2,0%	5,5%
Aragó	2,3%	5,0%
Balears	2,0%	4,5%
País Basc	1,8%	3,4%
Navarra	1,8%	3,1%

Una de les conclusions que també es deriven d'aquesta mesura és la inutilitat evidenciada pel que fa a la negociació col·lectiva dels agents socials estatals i, molt en concret, de CCOO i UGT, que recentment han signat un acord salarial per tal d'apujar el salari mínim dels convenis progressivament fins als 1.000 euros, el 2020<sup>9</sup>. És el mateix horitzó que pretenen implementar PSOE i Podem, cosa que, d'aprovar-se, faria que el terra salarial fixat pels convenis fos exactament el mateix que el salari mínim interprofessional. Quin benefici hauria comportat la negociació col·lectiva, per tant?

En el cas dels sindicats majoritaris a Catalunya, també CCOO i UGT, la inutilitat del seu pactisme social és doble, ja que, en l'Acord Interprofessional de Catalunya 2018-2020<sup>10</sup> firmat el 4 de setembre, donen per bona la negociació salarial segellada per les seves cúpules estatals. La inutilitat és doble perquè, renunciant a fixar un salari mínim als convenis catalans, no només són incapaços d'anar més enllà del que preveu el govern espanyol -com en l'acord salarial espanyol-, sinó que, a més, refusen reclamar per als treballadors i treballadores catalanes un poder adquisitiu i una reducció de les desigualtats equivalent a la que s'aconseguiria en altres territoris de l'Estat amb aquesta mateixa mesura, com hem evidenciat.

Per tot això, des de la Intersindical-CSC:

- Seguim reclamant la fixació d'un salari mínim de 1.200 euros per als treballadors i treballadores catalanes, una reivindicació per la qual es van manifestar milers de persones l'1 de maig passat convocades per la plataforma Alcem-nos i que compta amb el suport d'entitats com l'ANC<sup>11</sup>. Cridem a la resta d'agents socials, sindicals, econòmics, polítics i altres col·lectius a fer front comú entorn aquesta reivindicació cabdal per lluitar

9 Acta de firma del IV acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva 2018 2019 i 2020:  
[http://www.ugt.es/sites/default/files/acta\\_acuerdo\\_aenc\\_2018\\_2020\\_firmado\\_ugt.pdf](http://www.ugt.es/sites/default/files/acta_acuerdo_aenc_2018_2020_firmado_ugt.pdf)

10 Text de l'Acord Interprofessional de Catalunya per als anys 2018-2020, publicat al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i que inclou que, "atesa la importància dels acords assolits en matèria salarial per les confederacions empresarials i sindicals estatals que representen les organitzacions signants de l'AIC, es valoren positivament i de referència a Catalunya": [http://dogc.gencat.cat/ca/pdogc\\_canals\\_interns/pdogc\\_resultats\\_fitxa/?action=fitxa&documentId=826285&language=ca\\_ES](http://dogc.gencat.cat/ca/pdogc_canals_interns/pdogc_resultats_fitxa/?action=fitxa&documentId=826285&language=ca_ES)

11 "L'independentisme reclama la «República dels drets socials»", crònica de l'1 de maig a *Nació Digital*:  
<https://www.naciodigital.cat/noticia/153930/independentisme/reclama/republica/dels/drets/socials>



per unes mínimes condicions de treball dignes.

- Lamentem que, davant una resolució del debat de política general de principis d'octubre que precisament venia a reclamar aquest salari mínim de 1.200 euros, JxCat i ERC hi votessin en contra i tan sols ho fessin a favor la CUP i Catalunya en Comú Podem.

L'independentisme majoritari ha d'entendre que, oposant-se a millores laborals per a la majoria de les classes populars, l'eixamplament de la majoria sobiranista i la implementació de la República catalana seran més llunyanes. Recordem, a més, que Quim Torra es va comprometre amb un salari mínim de 1.100 euros en el seu discurs d'investidura<sup>12</sup>, un horitzó al qual no ha tornat a referir-se des de llavors, i que el pla de govern presentat el setembre inclou el compromís d'impulsar "l'establiment d'un salari català de referència del 60% del salari mitjà a la negociació col·lectiva a Catalunya"<sup>13</sup>.

- Reclamem a la Generalitat que sigui exemplar i que faci passes efectives cap a aquest horitzó d'un salari mínim de 1.200 euros actuant en aquells àmbits en què té competències, limitant la contractació pública a aquelles empreses que demostrin que no tenen cap empleat o empleada amb sous per sota d'aquesta quantitat i fixant aquesta retribució com el salari mínim a l'administració entre els funcionaris i funcionàries i la resta d'empleats i empleades públiques.

- De cara a l'elaboració dels pressupostos del 2019, reclamem que el Govern inclogui una rebaixa de l'IRPF en les rendes més baixes, les quals estan pagant ara el tipus més elevat entre les que tenen els mateixos ingressos a la resta de l'Estat<sup>14</sup>. La precarietat no només la provoquen els ingressos escassos i el salari mínim insuficient, sinó també la injustícia d'un sistema fiscal regressiu que carrega els esforços en els i les que menys tenen. Aquesta disminució dels ingressos s'hauria de compensar amb un increment dels tributs a les rendes elevades i a les grans fortunes i amb la recuperació dels impostos suspesos o anul·lats per l'Estat, tal com la majoria independentista es va comprometre a fer el juliol passat, junt amb el reimpuls de les lleis socials tombades pel Tribunal Constitucional<sup>15</sup>.

---

12 Discurs d'investidura de Quim Torra, penjat per l'Ara:

[https://www.ara.cat/2018/05/14/Discurs\\_de\\_la\\_segona\\_sessio\\_debat\\_investidura\\_Torra.pdf](https://www.ara.cat/2018/05/14/Discurs_de_la_segona_sessio_debat_investidura_Torra.pdf)

13 Es pot consultar el pla de Govern de la XII legislatura a: [http://www.govern.cat/pres\\_gov/govern/ca/pla-govern/PdG.pdf](http://www.govern.cat/pres_gov/govern/ca/pla-govern/PdG.pdf)

14 "L'IRPF a Catalunya: les rendes baixes són les que paguen més de l'Estat i les altes paguen menys que la mitjana", article a l'Ara: [https://www.ara.cat/politica/LIRPF-Catalunya-paguen-mitjana-estatal\\_0\\_1574842664.html](https://www.ara.cat/politica/LIRPF-Catalunya-paguen-mitjana-estatal_0_1574842664.html)

15 Es pot descarregar la moció 5/XII del Parlament de Catalunya, sobre la normativa del Parlament anul·lada i suspesa pel Tribunal Constitucional, a: <https://www.parlament.cat/getdocie/12000524>