



# *Guia laboral bàsica*

**EMPRESSES DE TREBALL TEMPORAL**

*intersindical-csc.cat*



## CAPÍTOL 3. EMPRESES DE TREBALL TEMPORAL

Cessió de treballadors

Transformació del contracte en indefinit

Empreses de treball temporal

Requisits

Garantia financera

Contracte de posada a disposició

Supòsits d'utilització

Durada

Informació als representants dels treballadors a l'empresa

Relacions laborals a l'empresa de treball temporal

Forma i durada del contracte

Drets i obligacions de les parts

Drets dels treballadors

Obligacions de l'empresa Art. 12 de la Llei 14/1994

Relació dels treballadors amb l'empresa usuària

Obligacions de l'empresa usuària

Drets dels treballadors a l'empresa usuària

## CAPÍTOL 3

### EMPRESSES DE TREBALL TEMPORAL

Llei 14/1994 de l'1 de Juny i R.D.4/1995 de 13 de Gener de desenvolupament de la Llei 14/1994

#### Cessió de treballadors

La contractació de treballadors per a cedir-los temporalment a una altra empresa pot efectuar-se a través d'empreses de treball temporal degudament autoritzades.

Les empreses, una i l'altra que no compleixin això responen solidàriament de les obligacions contractades amb els treballadors i amb la Seguretat Social, sense perjudici de les altres responsabilitats, inclús penals, que procedeixin d'aquests actes.

La **cessió il.legal no es produeix** quan l'empresa subcontractada:

- Exerceix una activitat empresarial pròpia i compta amb patrimoni, instruments, maquinària i organització estable.
- Se li poden imputar executius, responsabilitats contractuals, aporta la seva pròpia direcció i gestió en l'execució de la contracta, assumint el risc corresponent.
- Manté als seus treballadors dins del seu àmbit de poder de direcció i conserva els dret, riscos i responsabilitats inherents a la seva condició d'ocupador.
- S'entén que incorre en la cessió il·legal de treballadors quan es produeixi alguna de les circumstàncies següents:
  - que l'objecte dels contractes de serveis entre les empreses es limiti a una mera posada a disposició dels treballadors.
  - que l'empresa que cedeix no tingui cap activitat ni organització pròpia i estable, o no compti amb els mitjans necessaris per al desenvolupament de la seva activitat, o no exerceixi les funcions inherents a la seva condició d'empresari.

## **Transformació del contracte indefinit**

Els treballadors sotmesos al tràfic prohibit, cessió il.legal, tenen dret a adquirir la condició de fixos, triant l'empresa que cedeix o la cessionària.

## **Empreses de treball temporal**

### **Requisits**

Les empreses o cooperatives de treball associat que vulguin dedicar-se a aquesta activitat han de complir els següents requisits:

- Autorització administrativa prèvia
- Disposar d'una estructura organitzativa que li permeti complir les obligacions que assumeix com a ocupador.
- Dedicar-se exclusivament a l'activitat constitutiva d'empresa de treball temporal.
- No tenir obligacions pendents de caràcter fiscal o de Seguretat Social.
- Garantir de forma especial el compliment de les obligacions salarials i les de la Seguretat Social. No haver estat sancionada amb suspensió d'activitat en dues o més ocasions.
- Incloure en la seva denominació en els termes "Empresa de Treball Temporal".

### **Garantia financera**

Art. 3 de la Llei 14/1994

Les ETTs han de constituir una garantia financera que respongui de:

- Els deutes salarials o per indemnitzacions econòmiques derivades
- de la finalització del contracte de posada a disposició.
- Els deutes de Seguretat Social contrets amb els treballadors.
- Una vegada aquestes estiguin reconegudes o fixades en acte de conciliació o resolució judicial ferma o mitjançant certificació de descobert expedida per la T.G.S.S. i que estiguin pendents de pagament per insolvència, suspensió de pagaments, fallida o concurs de creditors de les empreses, el treballador pot sol·licitar l'EXECUCIÓ DE LA GARANTIA.
- Documentació sol·licitada:
  - Fotocòpia del D.N.I
  - Acta de conciliació o sentència judicial segons el cas.
  - Documents que acreditin la relació laboral del sol·licitant amb l'ETT.

## **Termini**

1 any des de la data de conciliació o sentència. Aquest termini s'interromp per l'exercici d'accions executives.

## **Registre**

Art. 4 de la Llei 14/1994

L'Autoritat Laboral que dona l'autorització porta un registre de les ETTs, on s'inscriuen les empreses autoritzades amb les seves dades i les incidències així com les suspensions o cessaments que es donin posteriorment.

## **Contracte de posada a disposició**

És el que es fa entre l'ETT i l'empresa usuària i que té per objecte la cessió del treballador per a prestar serveis a l'empresa usuària, la qual n'exerceix el poder de direcció.

## **Supòsits d'utilització**

Art. 6 de la Llei 14/1994

Podrà fer-se aquest tipus de contracte:

- En els mateixos supòsits i sota les mateixes condicions i requisits en que l'empresa usuària podrà fer un contracte de durada determinada conforme al que està disposat a l'article 15 de l'ET.
- En els mateixos supòsits i sota les mateixes condicions i requisits en que l'empresa usuària pugui fer un contracte per a la formació i l'aprenentatge conforme al que disposa l'article 11.2 de l'ET.
- No es pot realitzar, segons l'Art. 8 de la Llei 14/1994
- Per a substituir treballadors en vaga a l'empresa usuària.
- Per a la realització d'activitats i treballs que per la seva especial perillositat per a la seguretat o la salut, es determini reglamentàriament.
- Quan en els 12 mesos immediatament anteriors a la contractació l'empresa hagi amortitzat els llocs de treball que es pretenguin cobrir per acomiadament improcedent o per les causes previstes a l'ET art. 50, 51 i 52.c), excepte en el supòsit de força major.
- Per a cedir treballadors a altres ETTs.

## **Durada**

Art. 7 de la Llei 14/1994

Pel que fa a la durada del contracte de posada a disposició s'ha de mirar el que disposen els articles 11.2 i 15 de l'ET i les seves disposicions de desenvolupament per a la mobilitat de contractació

corresponent al supòsit de contracte de posada a disposició sense perjudici del que disposa l'article 12.3 d'aquesta Llei i pel que fa referència als períodes de formació previs a la prestació efectiva de serveis.

Si a la finalització del termini el treballador continua prestant serveis a l'empresa usuària se'l considera vinculat a aquesta per un contracte indefinit.

És nul·la la clàusula del contracte de posada a disposició que prohibeixi la contractació del treballador per l'empresa usuària a la finalització del contracte de posada a disposició.

### **Informació als representants dels treballadors a l'empresa**

Art. 9 de la Llei 14/1994

L'empresa usuària ha d'informar als representants dels treballadors sobre cada contracte de posada a disposició i motiu d'utilització en els 10 dies següents a la signatura, el mateix termini que haurà d'entregar una còpia bàsica del contracte.

## **Relacions laborals a l'empresa de treball temporal**

### **Forma i durada del contracte**

Art. 10 de la Llei 14/1994

El contracte celebrat entre l'ETT i el treballador per a posar-lo a disposició de les empreses usuàries es formalitza sempre per escrit i per triplicat i s'ha de registrar a l'oficina de treball durant els 10 dies següents.

Pot concertar-se per temps indefinit o per una durada determinada que sigui coincident amb la del contracte de posada a disposició.

Pot també ser un contracte per a la formació i aprenentatge d'acord amb el previst a la normativa reguladora del contracte.

També es pot fer un contracte de treball per a la cobertura de diversos contractes de posada a disposició successius amb empreses usuàries diferents, sempre i quan es compleixin els requisits establerts en aquest article.

El contracte de durada determinada ha de contenir com a mínim (Art. 15.2 del R.D. 4/1995):

- Identificació de les parts contractants fent constar en el cas de l'ETT el número de l'autorització administrativa i la seva vigència temporal, número d'identificació fiscal i codi de compte de cotització a la Seguretat Social
- Identificació de l'empresa usuària especificant el número d'identificació fiscal i codi de compte de cotització a la Seguretat Social.

- Causa del contracte de posada a disposició (contingut de les prestacions laborals)
- Riscos professionals del lloc de treball.
- Durada estimada del contracte de treball.
- Lloc i horari de treball.
- Remuneració convinguda.
- El contracte de durada indefinida: s'ha d'entregar al treballador cada vegada que presti serveis a una empresa usuària, l'ordre del servei, on s'ha d'indicar:
  - Identificació de l'empresa usuària on ha prestat els serveis.
  - Causa del contracte de posada a disposició.
  - Riscos professionals del lloc de treball a desenvolupar.
  - Lloc i horari de treball.

## **Drets i obligacions de les parts**

### **Drets dels treballadors**

Art. 11 de la Llei 14/1994

Sense perjudici del que hi ha establert a l'ET els treballadors contractats a temps determinat tenen dret:

- A ser remunerats segons el lloc de treball que hagin de desenvolupar, han de rebre com a mínim la retribució total establerta per al lloc de treball segons Conveni Col·lectiu aplicable a l'empresa usuària, calculada per unitat de temps. Aquesta remuneració ha d'incloure, si és el cas, la part proporcional corresponent al descans setmanal, les pagues extres, els festius i les vacances, sent responsabilitat de l'empresa usuària la quantificació de les percepcions finals del treballador.
- A la finalització del contracte de posada a disposició excepte en el cas de contracte d'interinitat o formatiu, ha de percebre una indemnització econòmica equivalent a la part proporcional que resulti d'abonar 12 dies de salari per any de servei.
- A la mateixa protecció en matèria de seguretat i salut que la resta de treballadors de l'empresa on presta els serveis, on s'han d'aplicar les mateixes disposicions en matèria de protecció a dones embarassades i en període de lactància, menors i igualtat de tracte.

## Obligacions de l'empresa

Art. 12 de la Llei 14/1994

- Correspon a l'ETT el compliment de les obligacions salarials i de Seguretat Social en relació als treballadors contractats per posar-los a disposició de l'empresa usuària.
- Les ETT estan obligades a destinar anualment l'1% de la massa salarial a la formació dels treballadors contractats per a ser cedits a empreses usuàries, sense perjudici de l'obligació de cotitzar per formació professional.
- L'empresa de treball temporal ha d'assegurar-se que el treballador, prèviament a posar-se a disposició de l'empresa usuària, té la formació teòrica i pràctica necessària per a desenvolupar el lloc de treball, tenint en compte la seva qualificació i experiència professional i prestant especial atenció als riscos als que puguin estar exposats.
- Els treballadors contractats per a ser posats a disposició d'altres empreses han de rebre de l'ETT formació suficient i adequada a les característiques del lloc de treball a cobrir, tenint en compte la seva qualificació professional i prestant especial atenció als riscos als que puguin ser exposats.
- L'empresa de treball temporal que celebri contractes per a la formació i l'aprenentatge, ha de complir les obligacions en matèria formativa establertes a l'ET.
- És nul·la qualsevol clàusula del contracte de treball temporal que obligui als treballadors a pagar a l'ETT qualsevol quantitat com a despesa de selecció, formació o contractació.

## Relació dels treballadors amb l'empresa usuària

### Obligacions de l'empresa usuària

Art. 16 de la Llei 14/1995

- Amb caràcter previ a l'inici de la prestació de serveis, l'empresa usuària ha d'informar als treballadors sobre els riscos derivats del lloc de treball així com de les mesures de protecció i prevenció contra aquests.
- És responsable en matèria de seguretat i higiene en el treball, així com del recàrrec de prestacions de Seguretat Social, en cas d'accident de treball o malaltia professional que es produeixi en el seu centre de treball.
- L'empresa usuària respon subsidiàriament de les obligacions salarials i de Seguretat Social contraetes amb els treballadors durant la vigència del contracte de posada a disposició. Aquesta responsabilitat és solidària en el cas que el contracte s'hagi fet incomplint el que s'ha disposat.



## **Drets del treballadors a l'empresa usuària**

Art. 17 de la Llei14/1994

Els treballadors posats a disposició tenen dret a:

- Presentar a través dels representants de l'empresa usuària reclamacions en relació a les condicions d'execució de l'activitat laboral.
- Utilitzar el transport i instal·lacions col·lectives de l'empresa usuària durant el termini de durada del contracte de posada a disposició.