



Guia laboral bàsica

LA PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ

intersindical-csc.cat



CAPITOL 1: LA PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ

Definició

Persones protegides

Tipus de protecció

Prestacions per desocupació

Requisits

Acreditació de la situació legal per desocupació

Període de cotització

Durada de la prestació

Quantia

Naixement del dret

Suspensió de la prestació

Restabliment de la prestació

Extinció

Tramitació de la prestació

Reconeixement del nou dret

Compatibilitats i incompatibilitats

Desocupació i invalidesa

Desocupació, maternitat/paternitat i incapacitat temporal

Retencions

Pagament únic

Subsidi per desocupació

Beneficiaris

Suspensió del dret

Extinció del dret

Abonament de cotitzacions

Conveni especial

CAPÍTOL 1.

LA PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ

Normativa de referència:

L.G.S.S. (Llei general de la Seguretat Social) R.D.L.G. 1/94, R.D. 625/85, Real Decreto 1.044/1985

Definició

Art.203 de la L.G.S.S.

S'entén per desocupació la situació en que es troben els que poden i volen treballar i perden la seva ocupació (desocupació total) bé d'una manera definitiva (per extinció del contracte), bé de manera temporal (per suspensió del contracte), o veuen reduïda, temporalment, la seva jornada ordinària de treball (desocupació parcial) en una tercera part, com a mínim, reduint proporcionalment el seu salari.

Persones protegides

Art. 205 de la L.G.S.S.

- La protecció per desocupació correspon a:
- Els i les treballadores per compte aliè inclosos al règim general de la Seguretat Social (també règims especials agrari, de treballadors del mar o de la mineria de carbó).
- El personal contractat al règim de dret administratiu i el funcionariat d'ocupació al servei de les Administracions públiques que tinguin previst cotitzar per desocupació.
- Els alliberats de presó.
- Els i les sòcies treballadores de cooperatives de treball associat inclosos al règim general (o a qualsevol dels règims que protegeixen la contingència de desocupació: agrari, mar, mines de carbó).
- Els estibadors portuaris que compleixen determinats requisits.

Tipus de protecció

Art. 206 de la L.G.S.S.

La protecció per desocupació comprèn les següents prestacions:

- Pel que fa al nivell contributiu (en substitució de rendes salarials). Prestació per desocupació total o parcial.
- Pel que fa al nivell assistencial (en garantia de protecció). Subsidi per desocupació i subsidi especial per desocupació.

Prestacions per desocupació

Requisits

Art. 207 de la L.G.S.S.

Per a tenir dret a les prestacions per desocupació els i les treballadores beneficiàries han de reunir els següents requisits:

- Tenir afiliació a la Seguretat Social i en situació d'alta o assimilada a l'alta.
- Situacions assimilades a l'alta:
- El trasllat o desplaçament temporal per l'empresa fora del territori estatal.
- Retorn dels treballadors emigrants
- Situació d'invalidesa provisional
- Alliberament per compliment de condemna o llibertat condicional.
- Treballadors fixos discontinus que els criden per reiniciar-se a l'activitat.
- La vaga general.
- L'excedència per cura d'un fill menor de 3 anys o d'un familiar.
- IT sense obligació de cotitzar.
- Vacances anuals retribuïdes que no s'hagin gaudit amb anterioritat a la finalització del contracte de treball.
- Trobar-se en situació legal de desocupació

Es considera situació legal de desocupació l'extinció o suspensió (per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major (art.47 de l'E.T.) o resolució judicial mercantil) de la relació laboral i la reducció de jornada (*) amb la corresponent

reducció del salari (produïda per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major (art. 47 de l'E.T.) o resolució judicial mercantil i que suposin entre un 10% i un 70% de la jornada).

(*) En el cas de desocupació parcial el càlcul de les prestacions es fa per hores i el percentatge consumit és equivalent a la reducció de jornada decidida per l'empresari.

- Acreditar disponibilitat per a buscar activament ocupació i per a acceptar un treball adequat.
- Tenir cobert un període mínim de cotització de 360 dies en els 6 anys anteriors a la situació legal de desocupació o al moment que cessa l'obligació de cotitzar.
- No haver complert l'edat ordinària que s'exigeix en cada cas per a tenir dret a la pensió de jubilació (excepte que no acrediti el període de cotització requerit o es tracti de suspensió de relacions laborals o reducció de jornada autoritzats per resolució administrativa).
- No estar inclòs en cap de les causes d'incompatibilitat.

Acreditació de la situació legal de desocupació

Art. 208 de la L.G.S.S. i Art. 1 del R.D. 628/85

En el cas d 'EXTINCIÓ de la relació laboral

- Acomiadament col·lectiu: S'acredita amb la comunicació escrita de l'empresari al treballador en els termes de l'article 51 de l'E.T.
- Mort, jubilació o incapacitat de l'empresari individual: S'acredita amb el certificat d'empresa.
- Acomiadament. S'acredita mitjançant:
 - Certificat d'empresa
 - Si el treballador ha fet un recurs davant l'acomiadament o l'acta de conciliació administrativa o judicial o la resolució judicial declarant la procedència o improcedència de l'acomiadament (en el supòsit d'improcedència, acreditar que no s'ha optat per la readmissió).
- Acomiadament per causes objectives: S'acredita amb el certificat d'empresa
- Declaració d'incapacitat permanent total: S'acredita amb el certificat d'empresa, extingint el contracte per aquest motiu i resolució de l'Institut Nacional de la Seguridad Social (INSS) reconeixent la incapacitat (amb informe de l'EVI on assenyali que no se suspèn la relació laboral en base a l'art. 48.2 de l'E.T.)
- Resolució de la relació laboral per l'empresari en el període de prova (*): S'acredita amb el certificat d'empresa.

- (*) si des de l'anterior extinció de relació laboral no haguessin passat 3 mesos, ha d'adjuntar-se l'acreditació de l'anterior situació legal de desocupació.
- Finalització del contracte per expiració del temps convingut o realització de l'obra: S'acredita amb el certificat d'empresa indicant el tipus de contracte i la data de finalització.
- Resolució voluntària del treballador per trasllat (Art. 40 E.T.) o per modificació substancial de condicions de treball (Art. 41 E.T.): S'acredita amb el certificat d'empresa o amb l'auto d'execució de sentència que declari extingida la relació laboral davant la negativa de l'empresa a reincorporar al treballador al seu centre o lloc de treball original quan la sentència hagi declarat el trasllat o modificació del lloc de treball injustificat.
- Resolució voluntària del treballador a l'empara de l'Art. 50 de l'E.T.: S'acredita amb la resolució judicial definitiva, sent vàlida l'acta de conciliació administrativa.
- Resolució voluntària de la treballadora víctima de la violència de gènere: S'acredita amb el certificat d'empresa adjuntant l'ordre de protecció a favor de la víctima.

En el cas de SUSPENSIÓ de la relació laboral

Per decisió de l'empresari per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció derivades de força major (art. 46 de l'E.T.) o resolució judicial mercantil: S'acredita amb la comunicació escrita de l'empresari al treballador en els termes de l'art. 47 de l'E.T. o acta de conciliació administrativa judicial, o resolució judicial definitiva.

Al certificat d'empresa hi ha de constar la causa i la data dels efectes de la suspensió i adjuntar la comunicació a l'autoritat laboral del número de treballadors afectats, termini temporal i número de dies de suspensió.

En el cas de REDUCCIÓ de la jornada laboral

Per decisió de l'empresari per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció derivades de força major (art. 46 de l'E.T.) o resolució judicial mercantil: S'acredita amb la comunicació escrita de l'empresari al treballador en els termes de l'article 47 de l'E.T. o acta de conciliació administrativa o judicial, o acta judicial definitiva.

Al certificat d'empresa hi ha de constar la causa i la data d'efectes de la reducció i adjuntar la comunicació a l'autoritat laboral del nombre de treballadors afectats, termini temporal i núm. d'hores de reducció.

Altres supòsits

- Treballadors fixos de caràcter discontinu, inclosos els que realitzin treballs fixos i periòdics que es repeteixin en certes dates: S'acredita amb el certificat d'empresa.
- Treballadors retornats a l'Estat espanyol: Certificat de l'Àrea Funcional d'Ocupació i Seguretat Social de la Delegació o Subdelegació del Govern corresponent on consti la condició d'emigrant retornat, la data del retorn, temps treballat i de cotització al país estranger i que no té dret a la prestació d'aquest país.
- Alliberats de presó (també condicional): S'acredita amb una certificació del Director del Centre Penitenciari on consti la data d'ingrés a la presó, la data i la causa de l'alliberament i el període de cotització al centre.
- En els supòsits on la situació legal de desocupació s'acrediti per comunicació, notificació escrita o certificació de l'empresari, la data i efectes de la situació legal de desocupació ha de figurar al certificat d'empresa considerant-se document vàlid per a la seva acreditació.

Període de cotització

Art. 210 de la L.G.S.S. i Art. 3 del R.D. 625/85

La durada de prestació per desocupació està en funció dels períodes d'ocupació cotitzats els 6 mesos anteriors a la situació legal de desocupació (o en el moment que cessa la obligació de cotitzar), o des del naixement de la prestació per desocupació anterior.

El període de 6 anys es retrotrau pel temps equivalent al que el treballador ha estat en alguna de les situacions assimilades a l'alta (excepte en el cas dels emigrants retornats i dels presos alliberats quan acreditin respectivament, cotitzacions a l'estranger computables en virtut de conveni legalment subscrit o per treballs realitzats a la presó que impliquin cotització a la Seguretat Social).

El períodes de 6 anys es retrotrau pel temps equivalent al que el treballador ha estat en alguna de les situacions assimilades a l'alta (excepte en el cas dels emigrants retornats i dels presos alliberats quan acreditin respectivament, cotitzacions a l'estranger computables en virtut de conveni legalment subscrit o per treballs realitzats a la presó que impliquin cotització a la Seguretat Social).

A efectes de determinar el període d'ocupació cotitzat es tenen en compte totes les cotitzacions que no han estat computades per al reconeixement d'un dret anterior (tant pel que fa al nivell contributiu com del nivell assistencial), i les cotitzacions efectuades des del naixement de l'últim dret incloent les que s'han de realitzar per salaris que no s'han percebut com a conseqüència de l'acomiadament nul i les vacances anuals retribuïdes i no gaudides abans de la finalització de la relació laboral, (les cotitzacions corresponents a treballs a temps parcial, es computen en funció dels dies cotitzats sigui quina sigui la durada de la jornada).

Per a determinar el període mínim de cotització (360 dies) s'assimilen a cotitzacions efectivament realitzades les corresponents al temps de tancament patronal o de vagues legals.

No es computen les cotitzacions que corresponents al temps d'abonament de prestació hagi pogut efectuat l'entitat gestora o si és el cas, l'empresa.

Durada de la prestació

Art. 210 de la L.G.S.S.

L'escala per a la determinació de la durada de la prestació en funció dels períodes d'ocupació cotitzada és la següent:

Període d'ocupació cotitzada els darrers 6 anys	Durada de la prestació
Des de 360 fins a 539 dies	120 dies
Des de 540 fins a 719 dies	180 dies
Des de 720 fins a 899 dies	240 dies
Des de 900 fins a 1.079 dies	300 dies
Des de 1.080 fins a 1.259 dies	360 dies
Des de 1.260 fins a 1.469 dies	420 dies
Des de 1.450 fins a 1.619 dies	480 dies
Des de 1.620 fins a 1.799 dies	540 dies
Des de 1.800 fins a 1.979 dies	600 dies
Des de 1.980 fins a 2.159 dies	660 dies
A partir de 2.160 dies	720 dies

Si el dret a la prestació s'extingeix per a realitzar el titular un treball de durada superior a 12 mesos, aquest pot optar (en el cas que se li reconegui una nova prestació) entre reobrir el dret inicial pel període que li restava i les bases i tipus que li corresponguin o percebre la prestació generada per les noves cotitzacions efectuades [en el supòsit d'optar per la reobertura del dret inicial pel temps que li restava de la prestació anterior, les cotitzacions que van generar la prestació per la que no hagi optat (la nova) no poden computar-se per al reconeixement d'un dret posterior].

Quantia de la prestació

Art. 211 de la L.G.S.S. i Art. 4 del R.D. 625/85

La quantia de la prestació es determina aplicant a la base reguladora els percentatges corresponents:

1.- Base reguladora

La BASE REGULADORA de la prestació per desocupació es calcula dividint per 180 la suma de les cotitzacions per la contingència d'Accident de Treball i Malaltia Professional, exclosa la retribució

d'hores extraordinàries per les que s'hagi cotitzat els darrers 180 dies precedents al dia que s'hagi produït la situació legal de desocupació o en el moment que cessa l'obligació de cotitzar.

2.- Percentatges

Els PERCENTATGES que s'apliquen varien per períodes i estan establerts en:

- 70% durant els 180 primers dies.
- 50% a partir del dia 181

3.- Topalls màxim i mínim

Els imports calculats no poden ser superiors el topall màxim (l'IPREM mensual vigent en el moment del naixement del dret incrementat en una sisena part, segons l'escala següent: 175% quan no es té cap fill a càrrec, 200% quan es té un fill i 225% quan es tenen 2 ó més fills a càrrec) ni inferiors al topall mínim (l'IPREM mensual vigent en el moment del naixement del dret incrementat en una sisena part, conforme l'escala següent: 80% quan no es té cap fill a càrrec i 107% quan es té algun fill a càrrec) Explicar IPREM.

A aquests efectes s'entén que es té un fill a càrrec quan són menors de 26 anys o majors incapacitats si no tenen rendes superiors al salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de les pagues extres i que conviuen amb el sol·licitant, o tingui l'obligació de pagar-li pensió d'aliments o els sostingui econòmicament.

En cas de desocupació per pèrdua de treball a temps parcial o a temps complet (quan hagi estat precedit d'altres a temps parcial), els topalls màxim i mínim es calculen tenint en compte l'IPREM calculat en funció de la mitjana de les hores treballades durant el període dels darrers 180 dies, ponderant la mitjana en relació amb els dies a cada ocupació a temps parcial o complet durant aquest període.

Naixement del dret

Art. 209 de la L.G.S.S. i Art. 5 del R.D. 625/85

El dret de la prestació per desocupació neix a l'endemà al de la situació legal de desocupació, sempre que se sol·liciti en el termini de 15 dies, a comptar des de la data de sol·licitud (si es presenta fora de termini, es percebrà la prestació a partir de lla data que s'ha presentat).

En el cas que el període que correspongui a les vacances anuals retribuïdes no s'hagin gaudit abans de la finalització de la relació laboral, (o amb anterioritat a la finalització de l'activitat de temporada o

campanya dels treballadors fixos discontinus), la situació legal de la desocupació i el naixement del dret a les prestacions es produirà quan hagi transcorregut aquest període, sempre que se sol·liciti en el termini dels 15 dies següents a la finalitat del contracte. El període ha de constar al Certificat d'Empresa a aquests efectes.

Suspensió de la prestació

Art. 212 de la L.G.S.S. i Art. 6 del R.D. 625/85

Suposa la interrupció de l'abonament de les prestacions i de les cotitzacions a la Seguretat Social.

La prestació es pot suspendre pels següents motius:

- Per trasllat a l'estranger per treball o perfeccionament professional, o accions de cooperació internacional (menys de 12 mesos).
- Per compliment de condemna (excepte que tingui càrregues familiars).
- Realització d'un treball per compte aliè de durada inferior a 12 mesos, o d'un treball per compte propi de durada inferior a 24 mesos (que poden arribar a 60 mesos en cas de compte propi de menors de 30 anys).
- Maternitat i paternitat (una vegada finalitzat el període es torna a la prestació pel temps que restava i amb la quantitat que percebia).
- Sanció (pèrdua d'1 a 6 mesos de prestació), quan el titular del dret, sense causa justificada cometi infraccions qualificades com a lleus,
 - No comparèixer davant del Servei Públic d'Ocupació quan aquest ho requereixi.
 - No renovar la demanda d'ocupació en la data establerta al document de renovació (s'ha de tenir en compte que s'ha d'anar el mateix dia).
 - No complir les exigències del compromís de l'activitat.
 - No tornar al Servei Públic d'Ocupació el justificant d'haver comparegut a ofertes d'ocupació facilitades pel Servei.

Per aquests efectes s'ha d'assimilar el Servei Públic d'Ocupació a les agències d'ocupació sense finalitats lucratives.

- Infraccions greus,
 - Rebutjar una oferta d'ocupació adequada
 - Negar-se a participar en treballs de col·laboració social, accions de formació

Restabliment de la prestació

En tots els casos d'extinció (excepte en els de sanció) el treballador ha de sol·licitar el restabliment del dret al finalitzar la causa que origini la suspensió.

El restabliment suposa el dret a percebre la prestació per desocupació pel temps que restava i amb la quantia que percebia.

Extinció

Art. 213 L.G.S.S, i Art 6 R.D: 625/85

La prestació per desocupació s'extingeix per les causes següents:

- Esgotament del termini de durada de la prestació.
- Trasllet de residència a l'estranger del treballador (excepte en els casos de suspensió).
- Compliment de l'edat de Jubilació (amb les excepcions de l'art. 207 de la L.G.S.S.).
- Començar a percebre pensió de Jubilació.
- Començar a percebre pensió d'Invalidesa (en aquest cas es pot optar per una o l'altra).
- Realització d'un treball per compte aliè de durada igual o superior a 12 mesos, o d'un treball per compte propi per temps igual o superior a 24 mesos.
- Renúncia voluntària.
- Sanció per la comissió de la quarta falta de les qualificades com a lleus (si l'anterior s'ha produït en els darrers 12 mesos)
- Sanció per comissió de la tercera falta de les qualificades com a greus (com rebutjar una oferta de treball d'ocupació adequada, o negar-se a participar en treballs de col·laboració social, accions de formació). No presentar els justificants requerits que afectin a la continuïtat de la prestació. No comunicar, sense causa justificada, la baixa de la prestació quan es produeixin situacions determinant de suspensió o extinció del dret.
- Sanció per la comissió d'una falta qualificada com a molt greu (comptabilitzar prestacions amb feina a temps parcial) Obtenir fraudulentament prestacions, connivència amb l'empresari per a obtenir prestacions o la desviació de les prestacions capitalitzades.

Tramitació de la prestació

1.- Inscripció com a sol·licitant d'ocupació en el termini de 15 dies.

2.- Subscriure el compromís d'activitat.

3.- Sol·licitud (model oficial) de les prestacions, aportant la següent documentació:

- DNI
- Certificat o certificats de l'empresa amb les cotitzacions dels 180 dies anteriors a la situació de desocupació.

- El document justificatiu que s'està en situació de desocupació (Sentència, Acta de Conciliació o document d'extinció del contracte, etc. (si no fos suficient amb el Certificat d'empresa)).
- Còpia dels documents de cotització de la Seguretat Social (només en el cas que l'empresa no estigui integrada al sistema RED).

S'ha de tenir en compte el fet que l'empresari no faciliti la documentació necessària per a sol·licitar la prestació de desocupació, NO interromp el termini, és per això que abans que s'esgoti el termini, S'HA DE PRESENTAR DENÚNCIA davant la INSPECCIÓ DE TREBALL.

Reconeixement del nou dret

Art. 14 del R.D. 625/85

Quan s'hagi extingit el dret a la prestació o subsidi per desocupació, el treballador pot obtenir novament el reconeixement del dret si torna a trobar-se en situació legal de desocupació i reuneix tots els requisits exigits.

Compatibilitats i incompatibilitats

Art. 221 de la L.G.S.S

- La prestació i el subsidi per desocupació són COMPATIBLES amb la indemnització que per toqui per extinció del contracte de treball, amb les beques i ajuts que s'obtinguin per l'assistència a accions de formació ocupacional i amb la pensió de jubilació parcial.
- Les prestacions o subsidis per desocupació són INCOMPATIBLES amb el treball per compte propi encara que suposi la inclusió obligatòria en un règim de la Seguretat Social, i amb el treball per compte aliè, excepte quan el treball que es realitzi sigui a temps parcial, en aquest cas es dedueix de l'import de la prestació la part proporcional al temps treballat.
- Quan un treballador està rebent prestació o subsidi per desocupació com a conseqüència de la pèrdua d'un treball a temps complet o parcial i obtingui una feina a temps parcial, se li dedueix de l'import de la prestació o subsidi la part proporcional al temps treballat.
- Quan el treballador realitza dues feines a temps parcial i en perd un, té dret a rebre la prestació o subsidi per desocupació que li correspongui sense cap deducció. La obtenció d'una nova feina a temps parcial és incompatible amb la prestació o subsidi que se li hagi reconegut-
- En el cas de compatibilitat de la prestació o subsidi per desocupació i treball a temps parcial, la reducció de la quantitat de la prestació o subsidi no altera la durada computada en dies naturals.

Desocupació i invalidesa

Art. 16 del R.D. 625/85

- Quan el treballador està rebent la prestació o subsidi per desocupació i passa a ser pensionista d'invalidesa, pot optar entre seguir cobrant la prestació fins que s'exhaureixi o cobrar la pensió que li correspongui per invalidesa.
- Quan el treballador perdi la feina com a conseqüència d'haver estat declarat invàlid permanent total, pot optar, (si té tots els requisits per causar prestació per desocupació), entre cobrar la prestació per desocupació que li correspongui fins a esgotar-la o la pensió d'invalidesa.
- S'entén que el treballador ha optat per la pensió d'invalidesa quan l'ha substituïda per una indemnització a tant alçat.
- Quan un invàlid permanent total perdi o se li suspengui una feina compatible amb la seva situació de pensionista per invalidesa, té dret a cobrar la prestació o subsidi per desocupació que li correspongui a més a més de la pensió d'invalidesa. (Si compleix tots els requisits per les cotitzacions posteriors a la declaració d'Incapacitat Permanent)

Desocupació, maternitat/paternitat i incapacitat temporal

Art. 222 de la L.G.S.S. i Art. 17 del R.D. 625/85

1.- Incapacitat Temporal (IT) derivada de Contingències Comunes prèvia a la situació de desocupació:

El treballador passa a cobrar la IT la mateixa quantitat que la prestació d'atur (70% de la base reguladora d'atur els 180 primers dies i el 50% després, amb els topalls propis de la prestació) i consumeix període d'atur des de la data d'extinció del contracte de treball.

El Servei Públic d'Ocupació ha de cotitzar a la Seguretat Social pel temps descomptat com a consumit, incloent la quota patronal i obrera completa.

2.- Incapacitat Temporal derivada de Contingències Professionals prèvia a la situació de desocupació:

El treballador segueix cobrant la IT la mateixa quantitat que estigui cobrant, en aquest cas no consumeix període d'atur des de la data d'extinció del contracte de treball.

3.- Incapacitat temporal durant la situació d'atur:

El treballador percep la prestació d'IT igual que la prestació per atur; però a continuació diferenciem dos supòsits:

- Si la situació d'IT és la recaiguda d'un procés anterior iniciat durant la vigència de la relació laboral, esgotat el període d'atur se seguirà cobrant la prestació d'IT, la mateixa quantitat que es cobrava abans.
- Si la IT no és la recaiguda d'un procés iniciat abans de l'extinció del contracte, esgotat el període d'atur se seguirà cobrant la prestació d'IT però la quantitat serà el 80% de l'IPREM, exclosa la part proporcional de pagues.

L'IPREM, Index Públic de Renda d'Efectes Múltiples, és una referència per les prestacions, abans ho era el salari mínim. El seu valor a 2018 és de 537,84€ mensuals.

4.- Maternitat i paternitat prèvia al situació d'atur:

Quan el treballador es trobi en una situació de maternitat/paternitat i durant aquest període s'extingeixi el contracte, segueix cobrant la prestació de maternitat fins que aquesta s'exhaureixi que llavors passarà a la prestació d'atur, no descomptant-li del temps de l'atur el temps que ha estat en situació de maternitat/paternitat.

5. Maternitat i paternitat durant la situació d'atur:

En aquest cas, se suspèn la prestació per atur, es percep la prestació corresponent de maternitat/paternitat i es reprèn la d'atur quan s'ha acabat l'anterior (pel temps i la quantitat que quedava).

Retencions

Art. 46 del R.D. 1841/91

Les prestacions d'atur estan sotmeses a retenció a compte de l'Impost de la Renda de les Persones Físiques, segons les taules de retencions vigents a cada moment.

Si el mateix any que se suspèn la prestació es reprèn el dret a tenir-la, el percentatge aplicable és el mateix que s'aplicava en el moment de la suspensió.

Quan en el mateix any natural es passa a percebre el subsidi després d'haver rebut la prestació, el percentatge aplicable al subsidi és el mateix que s'aplicava a la prestació.

Pagament únic

R.D. 1044/85

Els que siguin titulars del dret a la prestació per atur del nivell contributiu (no del subsidi per atur) per haver cessat amb caràcter definitiu en la seva activitat laboral, poden percebre d'un sol cop, el valor actual que els correspongui en funció de les cotitzacions efectuades, quan acreditin al Servei Públic d'Ocupació Estatal que van realitzar una activitat professional com a socis treballadors d'una cooperativa de treball associat o societat que tingui el caràcter laboral o per a constituir-se com a treballadors autònoms.

Els **requisits** per a percebre la prestació d'un sol cop són els següents:

- Ser beneficiaris d'una prestació contributiva d'atur i tenir pendent de percebre almenys 3 mensualitats.
- No haver fet us d'aquest dret durant els 4 anys immediatament anteriors.

- Acreditar la incorporació com a soci treballador o de treball a una cooperativa de treball associat o Societat Laboral, de forma estable, o l'inici d'una activitat com a treballador autònom.
- No iniciar l'activitat abans de la sol·licitud de capitalització de les prestacions.

La **sol·licitud** de pagament de la prestació d'atur d'un sol cop s'efectua a la Direcció Provincial del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), al mateix temps que sol·licitem el reconeixement de la prestació o quan ja està reconeguda.

Els **efectes** de precebre la prestació d'atur en un sol cop són que la prestació d'atur es considera extingida per esgotament del termini de durada quan el treballador percep l'import total d'aquesta prestació pel valor actual. Per altra banda, no es pot reconèixer un nou dret a la prestació d'atur fins que no hagi passat un període de temps durant el qual s'haurà extingit la prestació en el cas que no s'hagi rebut en la modalitat de pagament únic.

Subsidi per desocupació

Beneficiaris

Arts. 215 L.S.S. i 7 R.D. 625/85

Poden ser beneficiaris del subsidi d'atur els aurats que compleixin les següents condicions:

- Estar inscrits com a demandants de feina durant el termini d'1 mes.
- No haver rebutjat cap oferta de treball adequada ni haver-se negat a participar, sense causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals.
- No tenir rendes superiors, en còmput mensual, al 75% del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de les pagues extraordinàries. Les rendes que no provenen del treball i es perceben amb periodicitat superior al mes es computen prorratejades mensualment.

Es consideren rendes o ingressos computables.

- Qualsevol bé, dret o rendiment, excepte les assignacions de la S.S per fills a càrrec.
- Plusvàlues i guanys patrimonials, rendiments que puguin produir-se del muntant econòmic del patrimoni (amb l'excepció de l'habitatge habitual i dels bens que té rendes computades) aplicant al seu valor el 50% del tipus d'interès legal del diner.
- L'excés sobre l'import corresponent a la indemnització legal que provingui per l'extinció del contracte.

Poden ser **beneficiàries del subsidi d'atur** aquelles persones que es trobin en alguna de les següents situacions:

1.- Treballadors que hagin esgotat la prestació per desocupació i tinguin responsabilitats familiars.

Tenir a càrrec al cònjuge, fills menors de 26 anys o majors incapacitats o menors acollits, quan la renda de la unitat familiar no superi el 75% del salari mínim interprofessional, pagues excloses.

Les responsabilitats familiars han de concórrer al temps de produir-se el fet causant excepte el supòsit de fills que neixin en els 300 dies següents i no es requerida la convivència quan hi ha obligació d'aliments en virtut de conveni o resolució judicial.

Durada

6 mesos prorrogables fins a 18 mesos.

6 mesos prorrogables fins a 24 si són majors de 45 anys i han exhaurit 120 dies de prestació.

6 mesos prorrogables fins a 30 si són majors de 45 anys i s'han exhaurit 180 dies de prestació.

6 mesos prorrogables fins a 24 si són menors de 45 anys i han exhaurit 180 dies de prestació.

Quantitat

El 80% de l'IPREM mensual vigent a cada moment.

Tramitació

En el termini de 15 dies des de la finalització de la prestació contributiva.

2.- Treballadors que hagin exhaurit la prestació per desocupació encara que no tinguin responsabilitats familiars, si és treballador major de 45 anys a data de l'esgotament de la prestació i quan almenys aquesta hagi tingut una durada de 12 mesos

Durada

6 mesos

Quantitat

El 80% de l'IPREM mensual vigent a cada moment.

Tramitació

En el termini de 15 dies des de la finalització de la prestació contributiva.

3.- Ser treballador de nacionalitat espanyola emigrant que ha retornat de països que no són de L'Espai econòmic Europeu, o amb els que no hi hagi conveni sobre protecció per desocupació, acreditin haver treballat com a mínim dotze mesos en els darrers 6 anys en aquests països des de la seva última sortida d'Espanya i no tinguin dret a la prestació per atur (S'han d'inscriure com a demandants d'ocupació en 30 dies des del retorn)

Durada

6 mesos, prorrogables fins a 18 mesos.

Quantitat

El 80% de l'IPREM mensual vigent a cada moment.

Tramitació

En el termini de 15 dies des de la inscripció com a demandant de treball.

4.- Estar en situació legal d'atur, no tenir dret a la prestació per no haver cobert el període mínim de cotització (360 dies) sempre que s'hagi cotitzat almenys, 6 mesos o 3 mesos si es tenen responsabilitats familiars.

Durada

Amb responsabilitats familiars:

3,4 o 5 mesos si s'ha cotitzat 3, 4 ó 5 mesos.

21 mesos si s'ha cotitzat 6 ó més mesos

Sense responsabilitats familiars:

6 mesos si s'ha cotitzat 6 ó més mesos.

Quantitat

El 80% de l'IPREM mensual vigent a cada moment.

Tramitació

En el termini de 15 dies des de la situació legal d'atur

Efectes

Quan es reconegui aquest subsidi, les cotitzacions utilitzades per a la concessió no poden servir després per al reconeixement d'una nova prestació no contributiva ni assistencial.

5.- Haver estat alliberat de la presó i no tenir dret a la prestació per atur, si la privació de llibertat ha durat més de 6 mesos (s'ha d'inscriure com a demandant de feina en el termini de 30 dies del seu alliberament)

Durada

6 mesos, prorrogables fins a 18 mesos

Quantitat

El 80% de l'IPREM mensual vigent a cada moment.

Tramitació

En el termini de 15 dies des de l'alliberament.

6.- Haver estat declarat plenament capaç o invàlid parcial com a conseqüència d'un expedient de revisió per millora d'una situació de gran invalidesa, invalidesa permanent absoluta o total (s'ha d'inscriure com a demandant de feina en el termini de 30 dies des de la Resolució)

Durada

6 mesos, prorrogables fins a 18 mesos

Quantitat

El 80% DE L'IPREM mensual vigent a cada moment.

Tramitació

En el termini de 15 dies des de la declaració de capacitat o incapacitat permanent parcial.

7.- Treballadors aturats majors de 45 anys que no tenen rendes de cap mena superiors, en còmput mensual, al 75% de la suma del salari mínim interprofessional i hagin esgotat una prestació contributiva de 720 dies.

Aquest subsidi és de caràcter especial i s'atorga de manera prèvia als indicats als apartats 1 i 2.

Durada

6 mesos

Quantitat

El 80% de l'IPREM quan tingui un o cap familiar a càrrec

El 107% de l'IPREM quan tingui familiars a càrrec.

El 133% de l'IPREM quan tingui 3 ó més familiars a càrrec.

Tramitació

En el termini de 15 dies, des de l'exhauriment de la prestació contributiva.

8.- Treballador major de 55 anys que ha cotitzat per desocupació durant 6 anys i només li falta el requisit de l'edat per a jubilar-se (per al càlcul de la renda s'ha de tenir en compte la totalitat d'ingressos de la unitat familiar).

Durada

Aquest subsidi s'estén fins que el treballador arribi a l'edat que li permeti accedir a la pensió contributiva de jubilació en qualsevol modalitat.

Quantitat

El 80% de l'IPREM mensual vigent a cada moment.

Tramitació

En el termini de 15 dies des de la finalització de l període d'espera, o des de que es fan 55 anys.

Suspensió del dret

Art. 219 L.G.S.S. (Llei general de seguretat social)

Se suspèn el dret en els mateixos supòsits que la prestació per atur.

Extinció del dret

Art. 219 L.G.S.S

S'extingeix el dret en els mateixos supòsits que la prestació per atur.

Abonament de cotitzacions

Quan el beneficiari és un treballador major de 55 anys que ha cotitzat per desocupació 6 ó més anys i a qui tan sols li falta el requisit de l'edat per a accedir ala jubilació, el Servei Públic d'Ocupació cotitza per aquesta contingència.

Conveni especial

Els treballadors que extingeixin el dret a la prestació contributiva per desocupació o passin a percebre el subsidi, i les que cessin en la percepció del subsidi, poden subscriure conveni especial per a mantenir els drets en curs. Sempre que compleixi el període de cotització necessari per a poder subscriure-ho serà de 1080 dies en els últims 7 anys.

És necessari formular la sol·licitud a la T.G.S.S. Pot formular-se en qualsevol moment, si bé s'ha d'efectuar en el termini dels 90 dies següents al moment que hagi produït la situació determinant de la cotització inferior, per a que el conveni tingui efectes des de la dita data. Si la sol·licitud es presenta fora de termini assenyalat, el conveni tindrà efectes des del dia de la sol·licitud.