



Guia laboral bàsica

RÈGIM DE LA SEGURETAT SOCIAL. PRESTACIONS

intersindical-csc.cat



CAPÍTOL 16.- RÈGIM DE LA SEGURETAT SOCIAL. PRESTACIONS

Afiliació dels treballadors

Alta dels treballadors

Baixa dels treballadors

Cotització dels treballadors

Incapacitat temporal

- Requisits

- Quantia de la prestació

- Durada de la prestació

- Gestió i documentació de la prestació

Maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural

Prestació per cura de menors afectats per càncer o altres malalties greus

Incapacitat permanent

- Lesions permanents no invalidants (barems)

- Incapacitat permanent parcial

- Incapacitat permanent total per a la professió habitual

- Incapacitat permanent absoluta per a tota professió

- Gran invalidesa

Jubilació

Legislació anterior (jubilació)

Mort i supervivència

Assegurança obligatòria de vellesa i invalidesa (SOVI)

Quantia màxima i mínima de les pensions

CAPÍTOL 16.

RÈGIM DE LA SEGURETAT SOCIAL. PRESTACIONS

1.- Afiliació dels treballadors

R.D. 26121/86, O.M. 20 VII87, Resol. 22 XII 93, O.M. 17 i 94, L.G.S.S. R.D.L.G- 1/94, O.M. 03 IV 95 i R.D. 84/96

S'han d'afiliar tots els treballadors i treballadores la primera vegada que prestin serveis per compte aliè. Aquesta sol·licitud l'ha de realitzar el o la empresari/a en model oficial, i la inscripció implica l'alta inicial.

No obstant, davant l'incompliment del/la empresari/a, el poden sol·licitar directament els i les treballadores, mitjançant la presentació d'una denúncia davant la Inspecció de Treball.

2.- Alta dels treballadors

R.D. 26121/86, O.M. 20 VII 87, O.M. 17 i 94, L.G.S.S. R.D.L.G. 1/94, O.M. 03 IV 95, R.D. 84/96

S'han de donar d'alta els i les treballadores a l'inici de cada nova prestació de serveis. És obligació del i de la empresària que ho ha de fer prèviament a l'inici de la prestació laboral.

Igual que en el cas de l'afiliació, davant l'incompliment del/ la empresària la pot instar el/la treballador/a, també amb la presentació d'una denúncia davant la Inspecció de Treball.

3.- Baixa dels treballadors

R.D. 2621/86, O.M. 20 VII 87, O.M. 17 i 94, L.G.S.S. R.D.L.G. 1/94, O.M. 03 IV 95, R.D. 84/96

S'han de donar de baixa cada vegada que cessi la prestació de serveis, també és obligació del/la empresari/a, que ho ha de fer els 6 dies següents a la finalització de la prestació.

Igual que en els dos supòsits anteriors pot ser demanada pel propi treballador/a i de la mateixa manera que s'ha exposat anteriorment.

4.- Cotització dels treballadors

R.D.2930/79, O.M. 20 VII 87, R.D. 2317/93, L.G.S.S. R.D.L.G. 1/94, O.M. 18 I 95, R.D. 2064/95, Ley 12/96, Ley 13/96 art. 82, Resol. 3 i 97, O.M. 27 i 97

Les cotitzacions al Règim General de la Seguretat Social, es realitzen pels treballadors i treballadores i pels empresaris/es segons l'establert per la llei en cada moment.

Les cotitzacions per les que cotitzen els i les treballadores són:

- Contingències comunes
- Contingències professionals
- Formació professional i atur

4.1.- Topalls de cotització

Cada any es fixen per Llei els imports de les bases mínimes i màximes de cotització, que s'estableixen en funció dels grups de cotització que s'apliquen per a la cotització per contingències comunes.

Els grups de cotització són:

- 1.- Enginyers i llicenciats
- 2.- Enginyers tècnics, pèrits, ajudants titulats
- 3.- Caps d'administració i Taller
- 4.- Ajudants no titulats
- 5.- Oficials administratius
- 6.- Subalterns
- 7.- Auxiliars administratius
- 8.- Oficials de 1^a i 2^a
- 9.- Oficials de 3^a i Especialistes
- 10.- Peons
- 11.- Treballadors menors de 18 anys

La base màxima de cotització està unificada per a tots els grups professionals i coincideix amb el topall màxim de cotització establert per a totes les activitats i contingències del Règim General. Les bases mínimes de cotització estan parcialment unificades i tenen com a topall mínim la quantitat del salari mínim interprofessional (858,60€ al 2018). Aquest topall constitueix la base mínima per als grups 4 a l'11, mentre que els grups de l'1 al 3 mantenen uns altres mínims.

Prestacions de la seguretat social

5.- Incapacitat temporal

R.D.L.G.1/94, Llei 42/1994, Llei 13/196, Llei 30/2005, Llei 40/2007, Llei 26/2009, Llei 35/2010, Resol. 15-XI-2010, R.D. 1622/2010, R.D. 1630/2011

És la situació dels treballadors incapacitats temporalment per a treballar, per un Accident de Treball, Accident Comú, Malaltia Comuna o Malaltia professional, mentre rebin assistència sanitària de la Seguretat Social.

També els períodes d'observació per malaltia professional.

Suposa la suspensió del contracte però es manté la obligació de cotitzar.

5.1.- Requisites

Estar d'alta o situació assimilada a l'alta de la Seguretat Social.

Situacions assimilades a l'alta són:

- Prestacions per atur de nivell contributiu.
- Trasllats fora de l'Estat en empreses estatals.
- Conveni especial diputats, senadors.
- Períodes de reincorporació de fixos discontinus.
- Vacances anuals retribuïdes que no s'hagin gaudit abans de finalitzar el contracte de treball.
- Vaga o tancament patronal.

5.2.- Quantia de la prestació

És un subsidi diari calculat en funció de la Base Reguladora i al tipus de contingència que la derivi.

5.2.1.- Incapacitat temporal derivada de Contingència Comuna

Del dia 4 al 20 es percep el 60% de la Base Reguladora (L'abonament de la prestació corresponent al període comprés entre els dies 4 i 15 són a càrrec de l'empresari)

Des del 21 es percep el 75% de la Base Reguladora.

La Base Reguladora és la base de cotització per contingències comunes del mes anterior a l'inici de l'IT.

5.2.2.- Incapacitat temporal derivada de Contingència Professional.

Es percep el 75% de la Base reguladora des de l'endemà de la baixa (el salari corresponent al dia de la baixa, s'abona íntegrament per l'empresari)

La Base Reguladora és la base de cotització per contingències professionals del mes anterior a l'inici de la IT.

5.3.- Durada de la prestació

La durada de la prestació per IT serà de 365 dies prorrogables fins a 180 més (quan es vegi que durant aquests dies el treballador pot ser donat d'alta per curació).

Es computen com a recaigudes les baixes pel mateix procés patològic sempre i quan entre un procés i l'altre no arribin a 180 dies.

Exhaurit el termini màxim de 365 dies l'INSS a través dels organismes competents per a avaluar, qualificar i revisar la incapacitat permanent del treballador serà l'únic competent per a reconèixer la situació de pròrroga expressa o per a decidir l'obertura d'un expedient d'incapacitat permanent o per a emetre l'alta. I serà l'únic competent per a emetre una nova baixa quan es produeixi.

Quan s'esgoti el termini màxim (365 dies, 365+180 dies) en el termini de 3 mesos es valorarà l'estat de la incapacitat a efectes de qualificar-lo.

En els casos on continuï havent-hi la necessitat de tractament mèdic per l'expectativa de recuperació o millora del treballador, es pot retardar la qualificació fins a 730 dies des de l'inici de la IT .

5.4.- Gestió i documentació de la prestació

5.4.1.- Comunicats de baixa i de confirmació

La declaració de la baixa mèdica, en els processos de la incapacitat temporal, es formulen al corresponent comunicat mèdic de baixa.

En el cas que la causa de la baixa mèdica sigui un accident de treball o una malaltia professional i el treballador presti serveis a una empresa associada, per a la gestió de la prestació per contingències, a una mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, en endavant mútua, o es tracti d'un treballador per compte propi adherit a una mútua per a la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de les mateixes contingències, els corresponents comunicats de baixa, de confirmació de la baixa o de l'alta seran expedits pels serveis mèdics de la pròpia mútua.

Els comunicats de baixa i de confirmació de baixa s'estendran en funció del període de durada que estimi el metge que els emet. A aquests efectes s'estableixen quatre grups de processos:

a) En els processos de durada estimada inferior a cinc dies naturals, el facultatiu del servei públic de salut, o de la mútua, emetrà el comunicat de baixa i el comunicat d'alta en el mateix acte mèdic.

No obstant el treballador podrà sol·licitar que se li faci un reconeixement mèdic el dia que s'hagi fixat com a data d'alta. El facultatiu podrà emetre el comunicat de confirmació de baixa si considera que el treballador no ha recuperat la seva capacitat laboral.

b) En els processos de durada estimada entre 5 i 30 dies naturals, el facultatiu del servei públic de salut, o de la mútua, emet el comunicat de baixa consignant-hi la data de revisió mèdica prevista que, en cap cas, pot excedir més de set dies naturals a la data de baixa inicial. El dia de revisió s'estendrà el comunicat d'alta o en cas de romandre la incapacitat, el comunicat de confirmació de la baixa. Després d'aquest primer comunicat de confirmació, els successius quan siguin necessaris, no es podran emetre amb una diferència de més de catorze dies naturals entre ells.

c) En els processos de durada estimada d'entre 31 i 60 dies naturals, el facultatiu del servei públic de salut, o de la mútua emetrà el comunicat de baixa consignant-hi la data de la revisió mèdica prevista que en cap cas excedirà en més de set dies naturals a la data de baixa inicial, expedint-se llavors el comunicat d'alta o si fos el cas, el comunicat de baixa. Després d'aquest primer comunicat de confirmació, els successius, quan siguin necessaris, no es podran emetre amb una diferència de més de vint-i-vuit dies naturals.

d) En els processos de durada estimada de 61 o més dies naturals, el facultatiu de servei públic de salut, o de la mútua, emetrà el comunicat de baixa on es fixarà la data de la revisió mèdica prevista, que en cap cas excedirà de catorze dies naturals des de la data de baixa inicial, expedint-se llavors el comunicat d'alta o, si fos el cas, el corresponent comunicat de confirmació de baixa. Després d'aquesta primera part de confirmació, els successius, quan siguin necessaris, no es podran emetre amb una diferència de més de trenta cinc dies naturals entre sí.

5.4.2.- Comunicat d'alta

En tot cas, el facultatiu del servei públic de salut o de la mútua, expedirà el comunicat d'alta quan consideri que el treballador ha recuperat la seva capacitat laboral.

Els comunicats mèdics d'incapacitat temporal es confeccionaran en funció d'un model que permeti la gestió informatitzada, on figurarà un codi identificatiu del centre de salut emissor.

6.- Maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural

(Veure el capítol relatiu a CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL)

7.- Prestació per cura de menors afectats per càncer o altres malalties greus

(veure el capítol relatiu a CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL)

8.- Incapacitat permanent

15 IV 69, D. 1646/72, O.M. 31 VII 72, D. 394/74, O.M. 27 i 82, R.D. 2609/82, 29 IV 83, R.D. 1071/84, R.D. 1799/85, Resol. 02 II 88, Sta. T.S. 24 VII 91, Resol. 2 XI 92, L.G.S.S. R.D.LG.1/94, Llei 42/94, R.D 1300/95, Resol.16 VI 97, Llei 35/2002, R.D. 1131/2002, R.D. 1132/2002, Llei 52/2003, O.TAS 4033 de 25 XI 2004, R.D. 1299/2006, Llei 40/2007, Llei 27/2011, Llei 17/2012, R.D. 1716/2012 i R.D.L.G. 29/2012

És la situació d'un treballador que després d'haver seguit un tractament i haver estat donat d'alta, presenta reduccions anatòmiques o funcionals greus, susceptibles de determinació objectiva i previsiblement definitives, que disminueixen o anul·len la seva capacitat laboral. Això dona lloc a diferents graus d'incapacitat laboral: Parcial, Total, Absoluta i Gran Invalidesa.

8.1.- Lesions permanents no invalidants (barems)

Són les lesions, mutilacions i deformitats de caràcter definit causades per accident de treball o malaltia professional, que sense arribar a ser una incapacitat permanent suposen una disminució o alteració de la integritat física del treballador, sempre i quan estiguin recollides al barem establert .

8.1.2.- Requisits

- Estar d'alta a la Seguretat Social.
- Haver estat donat d'alta mèdica per curació.
- Que la lesió estigui recollida al barem i derivi d'Accident de Treball.

8.2.- Quantia de la prestació

És una indemnització econòmica d'una sola vegada la quantitat de la qual està determinada pel barem establert a tal efecte.

9.- Incapacitat permanent parcial

És la que ocasiona al treballador una disminució no inferior al 33% en el rendiment normal per a la seva professió sense impedir-li la realització de les seves tasques fonamentals.

9.1.- Requisits

- Estar d'Alta o situació assimilada a l'alta, tenir cotitzats 1800 dies durant els 10 anys immediatament anteriors a l'extinció de la IT que dona lloc a la incapacitat (es computen els 18 mesos d'IT encara que no s'hagin esgotat).
- En cas de tenir menys de 21 anys el dia de la baixa, el número de dies resultant de sumar la meitat del temps transcorregut des del 16 anys fins a l'inici de la IT i el termini màxim de durada de la IT (545 dies) (encara que no s'hagin esgotat).

No s'exigeix aquest requisit si deriva de contingència professional, o d'accident no laboral.

9.2.- Situacions assimilades a l'alta

- 1.- Excedència forçosa del treballador/a.
- 2.- Trasllat fora de l'Estat en empreses estatals.
- 3.- Conveni especial.
- 4.- Atur total i subsidiat.
- 5.- Atur involuntari subsegüent a l'esgotament de la prestació o per no tenir dret a les prestacions.
- 6.- Treball en un lloc anterior amb risc de malaltia professional.
- 7.- Període d'inactivitat dels fixos de temporada.
- 8.- Jubilació anticipada.
- 9.- Excedència per cura d'un familiar.
- 10.- Pròrroga d'IT.
- 11.- IT, Maternitat, Paternitat que subsisteix després d'extingit el contracte.
- 12.- Vacances anuals retribuïdes que no hagin estat gaudides amb anterioritat a la finalització del contracte de treball.
- 13.- Vaga o tancament patronal.

9.3.- Quantia

La quantia d'aquesta prestació és d'un pagament a tant alçat per import de 24 mensualitats de la Base Reguladora que serveixi per a abonar l'IT de la que deriva la incapacitat.

10.- Incapacitat permanent total per a la professió habitual

La que inhabilita al treballador/a per a la realització de totes o de les fonamentals tasques de la seva professió, sempre i quan es pugui dedicar a una altra professió

10.1.- Requisits

- Estar d'alta o situació assimilada a l'alta (les mateixes que l'apartat anterior).
- En cas de tenir 31 anys o més, haver cotitzat un quart del temps transcorregut des de que va complir 20 anys fins al fet causant, amb un mínim de 5 anys, dels quals 1/5 part ha d'estar compresa dins dels 10 anys immediatament anteriors al fet causant.
- En cas de tenir menys de 31 anys, el dia de la baixa, haver cotitzat un terç del temps transcorregut des de que va complir els 16 anys fins el dia del fet causant.

A efectes de completar el període mínim de cotització , es computaran 112 dies de cotització per cada part d'un sol fill (14 dies més en cas de part múltiple per cada fill a partir del segon), excepte que durant aquest període hagués estat d'alta.

No s'exigeix aquest requisit si deriva de contingència professional, o d'accident no laboral.

10.2.- Quantia

El 55% de la Base Reguladora (que pot incrementar-se fins al 75% si el treballador té 55 anys complerts i no treballa), sempre amb el mínim del 55% de la base mínima de cotització per a majors de 18 anys.

Es percebran 14 pagues quan deriva de contingència comuna i 12 quan deriva de contingència professional.

Pot ser substituït per una indemnització a tant alçat segons l'escala següent:

- Menor de 54 anys=84 mensualitats,
- Major de 54=12 mensualitats per cada any que falti per complir-ne 60, des d'aquesta data es reprèn la pensió inicial, amb les revaloritzacions corresponents des de la data de substitució.

La **Base Reguladora depèn de la causa** de la que derivi la incapacitat:

- **Per malaltia comuna:** El resultat de dividir entre 112, la suma de les bases de cotització dels 96 mesos anteriors al previ al fet causant, els 24 últims a valor nominal i la resta actualitzades mes a mes segons l'IPC. Si el període de cotització exigít fos inferior a 8 anys, la base reguladora es calcularà dividint la suma de les bases de cotització d'aquest període entre el resultat d'aplicar el coeficient d'1,1666 al número de mesos.

Al resultat obtingut se li aplicarà el percentatge que correspongui, en l'escala prevista per a la jubilació, en funció dels anys cotitzats (es computen com a efectivament cotitzats el temps restant en la data del fet causant per a complir l'edat ordinària de jubilació corresponents en cada cas). En cas de no arribar als 15 anys, s'aplica el 50%.

Un cop obtinguda la base reguladora, se li aplica el percentatge corresponent al grau d'incapacitat.

- **Per accident comú:** El resultat de dividir per 28 la suma de les bases de cotització d'un període ininterromput de 24 mesos a triar per l'interessat en els 7 anys immediatament anteriors al fet causant.

- **Per accident de treball i malaltia professional:** El resultat de dividir per 12 la suma del salari diari multiplicat per 365 + antiguitat diària multiplicat per 365 + pagues extraordinàries + beneficis o participació en els ingressos+ plusos i retribucions complementàries, incloses les hores extraordinàries, dels 12 mesos anteriors dividit pel número de dies realment treballats i multiplicat per 273, excepte que el número de dies laborals efectius a l'any en l'activitat que es tracti sigui menor, en aquest cas s'aplicarà aquest altre multiplicador.

11.- Incapacitat permanent absoluta per a tota professió

És aquella que incapacita per complet al treballador per a la realització de qualsevol professió o ofici.

11.1.- Requisits

a/ Si el **treballador/a està d'alta o situació assimilada a l'alta** (les mateixes que en els apartats anteriors)

- En cas de tenir 31 anys o més en la data de la baixa, haver cotitzat un terç del temps transcorregut des de que va complir els 16 anys fins el fet causant.

- En cas de tenir menys de 31 anys haver cotitzat un quart del temps transcorregut des de que va complir els 20 anys fins el fet causant, amb un mínim de 5 anys, dels quals 1/5 part ha d'estar compresa dins dels immediatament anteriors al fet causant, si deriva de contingència professional, o d'accident no laboral.

- Als efectes de completar el període mínim de cotització, es computaran 112 dies de cotització per cada part d'un sol fill (14 dies més en cas de part múltiple per cada fill a partir del segon), excepte que durant aquest període hagués estat d'alta.
- No s'exigeix aquest requisit si deriva de contingència professional, o d'accident no laboral.

b/ Si el/la **treballador/a no està d'alta o situació assimilada a l'alta**:

- Tenir cotitzats 15 anys, dels quals almenys una cinquena part ha d'estar compres dins dels 10 anys immediatament anteriors al fet causant, si deriva de malaltia comuna o accident no laboral.

11.2.- Quantia de la prestació

- El 100% de la Base reguladora
- La Base Reguladora, si el /la treballador/a està d'alta o situació assimilada a l'alta, es calcularà de la mateixa manera que per al cas d'Incapacitat Permanent Total.
- Si el/la treballador/a no està d'alta o situació assimilada a l'alta, si deriva de malaltia comuna o accident no laboral, serà el resultat de dividir entre 112, la suma de les bases de cotització dels 96 mesos anteriors al previ al fet causant, els 24 últims a valor nominal i la resta actualitzats mes a mes segons l'IPC (si el període de cotització exigít fos inferior a 8 anys, la base reguladora es calcularia dividint la suma de les bases de cotització d'aquest període entre el resultat d'aplicar el coeficient de 1,1666 al número de mesos). Al resultat obtingut se li aplicarà el percentatge que correspongui, en l'escala prevista per a la jubilació, en funció dels anys cotitzats (es computen com efectivament cotitzats el temps restant en la data del fet causant per a complir l'edat ordinària de jubilació corresponent en cada cas).
- Una vegada obtinguda així la base reguladora, se li aplicarà el percentatge corresponent al grau d'incapacitat.

12.- Gran invalidesa

Situació en la que es troba un/a treballador/a que a conseqüència de pèrdues anatòmiques o funcionals, necessita d'una altra persona per a dur a terme els actes essencials de la vida.

12.1.- Requisits

Si el/la **treballador/a està d'alta o situació assimilada a l'alta** (les mateixes que en els apartats anteriors)

- En cas de tenir 31 anys o més a la data de la baixa, haver cotitzat un terç del temps transcorregut des de que va complir els 16 anys fins al fet causant.

- En cas de tenir menys de 31 anys haver cotitzat un quart del temps transcorregut des de que va complir els 20 anys fins al fet causant, amb un mínim de 5 anys, dels quals 1/5 ha d'estar comprés dins dels immediatament anteriors al fet causant, si deriva de contingència professional, o d'accident no laboral.
- A efectes de completar el període mínim de cotització, es computaran 112 dies de cotització per cada part d'un sol fill (14 dies més en el cas de part múltiple per cada fill a partir del segon), excepte que durant aquest període hagués estat d'alta.
- No s'exigeix aquest requisit si deriva de contingència professional, o d'accident no laboral.

Si el/la treballador/a **NO està d'alta o situació assimilada a l'alta**:

- Tenir cotitzats 15 anys, dels quals almenys la cinquena part ha d'estar compresa dins els 10 anys immediatament anteriors al fet causant, si deriva de malaltia comuna o accident no laboral.

12.2.- Quantia de la prestació

El 100% de la Base Reguladora incrementat amb un complement destinat a la persona que atén al/la invàlid/a. L'import d'aquest complement serà el resultat de sumar el 45% de la base mínima de cotització en el moment del fet causant i el 30% de l'última base de cotització del treballador per la contingència de la que derivi la incapacitat, sense que el resultat pugui ser inferior al 45% de la pensió que percep.

La Base Reguladora, si el/la treballador/a està d'alta o situació assimilada a l'alta es calcularà igual que per al cas d'Incapacitat Permanent Total.

Si el/la treballador/a NO està d'alta o situació assimilada a l'alta, si deriva de malaltia comuna o accident no laboral, serà el resultat de dividir entre 112, la suma de les bases de cotització dels 96 mesos anteriors al previ al fet causant, els 24 últims a valor nominal i la resta actualitzades mes rere mes segons l'IPC (si el període de cotització exigít fos inferior a 8 anys, la base reguladora es calcularia dividint la suma de les bases de cotització d'aquest període entre el resultant d'aplicar el coeficient de 1,1666 al número de mesos). Al resultat obtingut se li aplicarà el percentatge que correspongui, en l'escala prevista per a la jubilació, en funció dels anys cotitzats, (es computen com efectivament cotitzats el temps restant en la data del fet causant per a complir l'edat ordinària de jubilació corresponent a cada cas).

Una vegada obtinguda així la base reguladora, se li aplica el percentatge corresponent al grau d'incapacitat.

13.- Jubilació

O.M. 18 i 67, D. 1646/72, R.D. 1991/84, R.D. 2366/84, R.D.1194/85, R.D.1799/85, R.D.1559/86, R.D. 2621/86, Resol. 02 i 88, L.G.S.S. R.D.L.G. 1/94, Llei 12/96, Llei 24/97, Llei 35/2002, R.D.1131/2002, R.D. 1132/2002, Llei 52/2003, Llei 14/2005, Llei 40/2007, Llei 26/2009, R.D.L. 8/2010, Llei 27/2011, Llei 17/2012, R.D. 1716/2012, R.D.L. 5/2013

13.1.- Legislació actual

El recull d'aquest apartat està redactat d'acord amb la legislació del moment actual, no obstant, hi ha la possibilitat de poder-se acollir a la legislació anterior quan el/la sol·licitant es trobi en alguna de les següents situacions:

- La relació laboral s'hagi extingit en anterioritat a l'1/04/2013 (sempre i quan amb posterioritat no tornin a quedar incloses en algun dels règims dels sistema de la Seguretat Social) i que la jubilació es produeixi abans de l'1/01/2019.
- Que la relació laboral s'hagi suspès o extingit per decisions adoptades en ERE, Conveni Col·lectiu de qualsevol àmbit i/o acords col·lectius d'empresa, així com per decisions adoptades en procediments concursals, aprovats, subscrits o declarats en anterioritat a l'1/04/2013 (sempre que amb posterioritat no tornin a quedar incloses en algun dels règims del sistema de la Seguretat Social) que estiguin vigents la data del fet causant, i que la jubilació es produeixi abans de l'1/01/2019.
- Que hagin accedit a la jubilació parcial abans de l'1/04/2013 que estiguin en aquesta data incorporats a plans de jubilació parcial, recollits en convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empreses amb independència que la jubilació parcial sigui posterior a l'1/04/2013, sempre i quan la jubilació definitiva es produeixi abans de l'1/01/2019.

Al final d'aquest apartat es recull la legislació que resulta aplicable a aquests supòsits.

13.2.- Jubilació ordinària

Quan s'accedeix a la jubilació amb l'edat ordinària complerta i per tant sense que s'apliquin coeficients reductors per edat.

13.2.1.- Requisits

- Tenir coberts 15 anys de cotització dels quals almenys 2 han d'estar compresos en els 15 anys immediatament anteriors a la data de causar dret a la jubilació o a la que cessa la obligació de cotitzar (sempre que s'accedeixi des d'una situació d'alta o assimilada).
- Als efectes de completar el període mínim de cotització, es computaran 112 dies de cotització per cada part d'un sol fill (14 dies més en cas de part múltiple per cada fill a partir del segon), excepte que durant aquest període hagués estat d'alta).

- Tenir complerts els 67 anys i 65 anys quan s'acreditin 38 anys i 6 mesos de cotització (a aquests efectes no es tenen en compte anys i mesos complets), i cessar en l'activitat laboral.

13.2.2.- Aplicació progressiva

L'increment dels 65 als 67 anys, així com el període de cotització necessari per a poder accedir a la jubilació ordinària amb 65 anys es farà de manera progressiva des de l'any 2013 a l'any 2017, d'acord amb la taula següent:

Any	Períodes cotitzats	Edat exigible
2013	35 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 35 anys i 3 mesos	65 anys i 1 mes
2014	35 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 35 anys i 6 mesos	65 anys i 2 mesos
2015	35 anys i 9 mesos o més	65 anys
	Menys de 35 anys i 9 mesos	65 anys i 3 mesos
2016	36 anys o més	65 anys
	Menys de 36 anys	65 anys i 4 mesos
2017	36 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 36 anys i 3 mesos	65 anys i 5 mesos
2018	36 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 36 anys i 6 mesos	65 anys i 6 mesos
2019	36 anys i 9 mesos o més	65 anys
	Menys de 36 anys i 9 mesos	65 anys i 8 mesos
2020	37 anys o més	65 anys
	Menys de 37 anys	65 anys i 10 mesos
2021	37 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 3 mesos	66 anys
2022	37 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 6 mesos	66 anys i 2 mesos
2023	37 anys i 9 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos
2024	38 anys o més	65 anys
	Menys de 38 anys o més	66 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

13.2.3.- Quantia de la prestació

La quantia de la prestació de jubilació es calcula aplicant el percentatge (%) sobre una Base Reguladora.

Per a calcular el percentatge s'ha de tenir en compte el número d'anys cotitzats.

Els anys cotitzats es computen de la següent manera:

- Els primers 15 anys, el 50% de la Base reguladora
- A partir del 16è any, s'afegeix:
 - Un 0,19% per cada mes cotitzat entre l'1 i el 248
 - Un 0,18% per cada mes cotitzat des del 249
 - El resultat mai sumarà en total més del 100%

La implantació del nou còmput es farà de mode progressiu des de l'any 2013 fins a l'any 2027, segons les taules del *Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social* espanyol.

Els efectes de la prestació seran:

- Si el/la treballador/a es troba d'alta, des de la data que compleix l'edat si és que se sol·licita durant els 3 mesos següents, si ho fa després, amb tres mesos de retroactivitat des de l'endemà de la sol·licitud.
- Si el/la treballador/a no està d'alta, des de l'endemà de la sol·licitud.

13.3.- Jubilació anticipada

Quan s'accedeix a la jubilació abans de complir l'edat ordinària exigida per a la jubilació i per tant s'apliquen coeficients reductors per edat, que són diferents segons la causa per la que s'accedeix a la jubilació anticipada i de les circumstàncies personals dels/les sol·licitants.

13.3.1- Jubilació anticipada amb la condició de mutualista

Hi ha la possibilitat de jubilar-se a partir dels 60 anys, amb coeficient reductor, per als/les treballadors/es que tinguin cotitzat al Mutualisme Laboral, almenys 1 dia abans de l'1/06/67.

Només poden accedir a aquesta modalitat de jubilació els/les treballadors/es que estiguin en situació d'alta o assimilada a l'alta.

Situacions assimilades a la d'alta:

- Excedència forçosa del treballador.
- Trasllat fora de l'estat en empreses estatals.

- Conveni especial.
- Atur total i subsidiat.
- Atur involuntari subsegüent a l'esgotament de la prestació.
- Períodes d'inactivitat de fixos discontinus.
- Vaga o tancament patronal.
- Excedència per cura d'un familiar.
- Vacances anuals retribuïdes que no s'hagin gaudit amb anterioritat a la finalització del contracte de treball.

Aquest coeficient reductor varia del 6 al 8% per cada any que falti al treballador per a complir els 65 anys d'edat, en funció dels anys de cotització i del caràcter voluntari o no del cessament del treball.

Involuntària. Es considera així quan la jubilació es produeix per l'extinció del contracte per causa no imputable a la lliure voluntat del/a treballador/a.

S'aplica un coeficient reductor que va del 6% fins al 7,5% en funció dels anys treballats d'acord amb el quadre següent:

Anys cotitzats	Coefficient reductor aplicat
De 31 a 34	7,5%
De 35 a 37	7%
De 38 a 39	6,5%
De 40 en endavant	6%

a/ Voluntària:

Es considera així quan la jubilació és imputable a la lliure voluntat del/a treballador/a. S'aplica un coeficient reductor d'un 8% per cada any o fracció que en el moment de la jubilació els falti per complir 65 anys.

13.3.2.- Jubilació anticipada sense la condició de mutualista

També està oberta a la possibilitat de jubilació anticipada per les persones afiliades a la SS amb posterioritat a l'1 de gener de 1967.

Els requisits per a poder accedir a la jubilació, així com als coeficients reductors depenen del caràcter voluntari o involuntari de la jubilació.

Només hi poden accedir a aquesta modalitat de jubilació els/les treballadors/es que estiguin en situació d'alta o assimilada a l'alta.(les mateixes que l'apartat anterior)

a/ Involuntària

Quan la relació laboral s'hagi extingit com a conseqüència d'una reestructuració empresarial (s'entén acomplert aquest requisit quan l'extinció s'ha produït per un acomiadament col·lectiu, un acomiadament objectiu, una extinció concursal, per jubilació, incapacitat o mort de l'empresari, extinció per causa major o per violència de gènere).

a.1- Requisites

- Acreditar 33 anys cotitzats (a aquests efectes exclusivament es considera cotitzat el període de prestació del servei militar obligatori o de la prestació social substitutòria, amb el límit d'un any).
- Estar inscrits com a demandants de col·locació per un termini de 6 mesos amb anterioritat a la data de sol·licitud.
- Tenir complerta una edat que sigui inferior com a màxim en 4 anys da l'edat ordinària que correspongui en cada cas per a la jubilació (67 ó 65 si acredita 38 anys i 6 mesos de cotització).
- Als efectes de determinar l'edat legal de jubilació es consideren com a tal la que hagués correspost al treballador si hagués seguit cotitzant el període comprés entre el fet causant i el compliment de l'edat de jubilació que en cada cas resulti d'aplicació.

a.2.- Coeficient reductor d'aplicació

Variarà entre 1,500% i el 1,875% per cada trimestre o fracció que en el moment de la jubilació falti per a complir l'edat ordinària de jubilació, en funció dels anys treballats d'acord amb el quadre següent:

Anys cotitzats	Coeficient reductor aplicat
Menys de 38 anys i 6 mesos	1,875%
De 38 anys i 6 mesos a 41 anys i 6 mesos	1,750%
De 41 anys i 6 mesos a 44 anys i 6 mesos	1,625%
De 44 anys i 6 mesos en endavant	1,500%

b/ Voluntària

Quan l'accés a la jubilació no s'ajusta als supòsits requerits per a que sigui considerada involuntària.

b.1.- Requisites

- Acreditar 35 anys cotitzats (a aquests efectes exclusivament es considera cotitzat el període de prestació del servei militar obligatori o de la prestació social substitutòria, amb el límit d'un any i es computen els períodes considerats efectivament cotitzats per excedència per cura d'un fill o familiar).

- Tenir complerta una edat que sigui inferior com a màxim en 2 anys a l'edat ordinària que correspongui en cada cas per a la jubilació (67 ó 65 si acredita 38 anys i 6 mesos de cotització).
- Als efectes de determinar l'edat legal de jubilació es considera com a tal la que hagués correspost al treballador d'haver seguit cotitzant el període comprés entre el fet causant i el compliment de l'edat de jubilació que en cada cas resulti d'aplicació.
- Que la pensió resultant una vegada aplicat el coeficient reductor, sigui superior a la pensió mínima.

a.2.- Coeficient reductor d'aplicació

Variarà entre 1,625% i el 2% per cada trimestre o fracció que en el moment de la jubilació falti per complir l'edat ordinària de jubilació, en funció dels anys treballats d'acord amb aquest quadre:

Anys cotitzats	Coeficient reductor aplicat
Menys de 38 anys i 6 mesos	2%
De 38 anys i 6 mesos a 41 anys i 6 mesos	1,875%
De 41 anys i 6 mesos a 44 anys i 6 mesos	1,750%
De 44 anys i 6 mesos en endavant	1,625%

13.4.- Jubilació parcial

Es considera jubilació parcial la iniciada per un treballador que presti serveis a jornada completa, a partir del compliment dels 65 anys (63 en cas que s'acreditin 36 anys i 6 mesos de cotització i 60 anys en el cas dels treballadors que tinguin la condició de mutualistes), simultàniament amb la celebració d'un contracte a temps parcial (excepte que s'accedeixi a una edat igual o superior a l'edat ordinària que correspongui en cada cas per a la jubilació) i vincula a un contracte de relleu concertat amb un/a treballador/a en situació d'atur o que mantingui amb l'empresa un contracte de durada determinada.

13.4.1.- Aplicació progressiva

L'increment dels 61 als 65 anys d'edat, així com el període de cotització necessari per a poder accedir a la jubilació parcial amb 63 anys, es farà de manera progressiva des de l'any 2013 fins a l'any 2027.

13.4.2.- Requisites

- El treballador ha de reunir tots els requisits per a causar dret a la jubilació excepte l'edat.
- Acreditar 33 anys cotitzats.
- Acreditar una antiguitat de 6 anys a l'empresa des de la qual accedeix a aquesta modalitat de jubilació.
- Ha de donar-se simultàniament a la sol·licitud de jubilació, la subscripció de:
 - 1) Un contracte a temps parcial del/a treballador/a reduint la seva jornada i el seu salari entre un mínim del 25% i un màxim del 50% (pot arribar al 75% quan el rellevista sigui contractat per temps indefinit i a jornada completa) i que s'extingeixi al produir-se la jubilació total.
 - 2) Un contracte de relleu (quan sigui necessari) amb un treballador/a aturat/da o que tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada. Aquest contracte té les següents particularitats:
 - a) La durada del contracte pot ser indefinida o com a mínim igual a la del temps que falti al treballador substituït per a arribar a l'edat de jubilació ordinària. Si, al complir l'edat, el treballador jubilat parcialment continués a l'empresa, el contracte de relleu que s'hagués celebrat per a una durada determinada pot prorrogar-se mitjançant un acord de les parts per períodes anuals, extingint-se, en tot cas, al finalitzar el període corresponent a l'any que es produeixi la jubilació total del treballador rellevat.
 - b) El contracte de relleu pot celebrar-se a jornada completa o a temps parcial, com a mínim, igual a la reducció de jornada acordada pel treballador substituït. L'horari de treball del treballador rellevista podrà completar el del treballador substituït o simultàniament amb ell.
 - c) La base de cotització del/la rellevista, no pot ser inferior al 65% del promig de les bases de cotització corresponents als últims 6 mesos del període de la base reguladora de la pensió de jubilació parcial del rellevat.

13.4.3.- Quantia

La pensió de jubilació parcial es calcula en funció de les bases de cotització i dels anys de cotització efectiva a la data de jubilació parcial, sense coeficient reductor en funció de l'edat i en proporció a la jornada per la que el treballador es jubila.

Aquesta pensió experimenta les revaloritzacions anuals corresponents a la resta de les pensions de jubilació.

El treballador acollit a la jubilació parcial segueix d'alta a l'empresa a temps parcial fins a l'edat de jubilació ordinària (65 ó 67 anys) o la posterior en que passi a jubilar-se totalment.

A l'hora de la jubilació total es torna a calcular la pensió de jubilació, tenint en compte que les bases de cotització corresponents al període treballat a temps parcial es computin incrementades fins al

100% de la quantia que hagués correspost d'haver treballat durant aquest període a temps complet i que aquest període de temps, entre la jubilació parcial i la total, es computa com a període cotitzat a l'hora de fixar el nombre d'anys cotitzats per al càlcul de la jubilació ordinària.

13.5.- Jubilació gradual

Dins dels límits del 25 i el 75%, el percentatge de reducció de jornada pot incrementar-se per períodes anuals, a petició del treballador/a rellevista l'ampliació de la seva jornada de treball, en proporció a la reducció de la del jubilat parcial (quan la jornada de treball del rellevista sigui superior a la jornada deixada vacant, l'ampliació tindrà com a límit l'aplicació de la jornada a temps complet establerta en conveni o, per defecte, de la jornada màxima legal). Si no és acceptada l'ampliació de jornada, l'empresa ha de contractar a un altre treballador rellevista.

Si es compleix el que hem dit anteriorment, es modificarà la quantia de la pensió, aplicant a la reconeguda inicialment el percentatge que correspongui en funció de la nova reducció de jornada, actualitzant-se la nova pensió amb les revaloritzacions que hi ha hagut des de la data d'efectes de la pensió de jubilació parcial inicial fins a la data d'efectes del nou import de la pensió.

13.6.- Jubilació flexible

Aquesta modalitat de jubilació permet comptabilitzar la pensió de jubilació quan s'ha causat, amb un treball a temps parcial.

Es minora la pensió de jubilació en proporció inversa a la reducció de la jornada de treball del pensionista.

Una vegada es produeix el final de la prestació laboral, la pensió es restableix, (les cotitzacions realitzades durant la prestació de serveis poden servir per a incrementar els anys cotitzats, així com per a recalcular la base reguladora).

13.7.- Jubilació demorada

Es produeix aquesta modalitat de jubilació, quan s'hi accedeix a una edat superior a l'edat ordinària (67 anys ó 65 anys), sempre que en aquest moment ja s'acrediti el període mínim de cotització exigida.

Es reconeix un percentatge addicional per cada any complet cotitzat des de la data en que complia l'edat ordinària fins a la data de jubilació, que varia en funció dels anys totals de cotització acreditats

Anys cotitzats	Percentatge addicional per any
Fins 25 anys	2%
Entre 25 i 37 anys	2,75%
A partir de 37 anys	4%

Aquest percentatge adicional se suma al que li correspon al treballador en el moment de complir l'edat ordinària de jubilació, segons les normes generals (el resultat de la pensió no pot ser superior a la pensió màxima; si es donés el cas, l'excés es percebrà en un complement de pensió, sense que la suma d'ambdós conceptes superi l'import de la base de cotització màxima).

16.- Legislació anterior (Jubilació)

16.1.- Jubilació ordinària

a/ Requisits

- Tenir coberts 15 anys de cotització dels quals almenys 2 han d'estar compresos dins dels 15 immediatament anteriors a la data de causar dret a la jubilació o a l'obligació de cotitzar.
- Tenir complerts els 65 anys i cessar en l'activitat laboral.

16.1.2.- Quantia de la prestació

La quantia de la prestació de Jubilació es calcula aplicant un percentatge (%) sobre una Base Reguladora.

Per a calcular el percentatge s'ha de tenir en compte el número d'anys cotitzats.

Els anys cotitzats es computen de la següent manera:

- Els primers 15 anys, el 50% de la Base reguladora.
- A partir del 16è any, se li afegeix:
 - a/ Un 3% per cada any cotitzat entre el 16è i el 25è.
 - b/ Un 2% per cada any cotitzat des del 26è
 - c/ El resultat mai sumarà en total més del 100%

La Base reguladora es calcula, dividint entre 210 les bases de cotització dels 180 mesos (és a dir 15 anys) immediatament anteriors a l'any previ en que es produeixi la jubilació. D'aquests, els 24 últims es consideren al seu valor nominal i la resta actualitzats mes a mes segons l'IPC.

16.2.- Jubilació anticipada amb la condició de mutualista

Hi ha la possibilitat de jubilar-se a partir dels 60 anys, amb coeficient reductor, per als treballadors que tinguin cotitzat al Mutualisme laboral, almenys 1 dia abans de l'1/01/67

Només poden accedir a aquesta modalitat de jubilació els/les treballadors/es que estan en situació d'alta o assimilada a l'alta.

Aquest coeficient reductor varia del 6 al 8 % per cada any que falti al/la treballador/a per a complir els 65 anys d'edat, en funció dels anys de cotització i del caràcter voluntari o no del cessament al treball.

a/ Involuntària

Es considera així quan la jubilació es produeix per extinció del contracte per causa no imputable a la lliure voluntat del/la treballador/a.

S'aplica un coeficient reductor que va del 6% fins al 7,5% en funció dels anys treballats d'acord amb aquest quadre:

Anys cotitzats	Coeficient reductor aplicat
De 31 a 34	7,5%
De 35 a 37	7%
De 38 a 39	6,5%
De 40 en endavant	6%

b/ Voluntària

Es considera així quan la causa de jubilació és imputable a la lliure voluntat del/la treballador/a. S'aplica un coeficient reductor d'un 8% per cada any o fracció que en el moment de la jubilació els falti per complir els 65 anys.

16.3.- Jubilació anticipada sense la condició de mutualista

També està oberta la possibilitat de jubilació anticipada per a les persones afiliades a la SS amb posterioritat a l'1 de gener de 1967.

Només poden accedir a aquesta modalitat de jubilació els treballadors que estan en situació d'alta o assimilada.

16.3.1.- Requisites

- Acreditar 30 anys cotitzats.
- Estar inscrits com a demandants d'ocupació per un termini de 6 mesos amb anterioritat a la data de sol.licitud.
- Tenir complerts 61 anys d'edat.
- Que la jubilació no es produeixi per l'extinció del contracte per causa no imputable a la lliure voluntat del/la treballador/a.

16.3.2.- Coeficient reductor

Variarà entre el 7,5% fins al 6% per cada any o fracció que en el moment de la jubilació els falti per a complir l'edat ordinària de jubilació, en funció dels anys treballats d'acord al quadre següent:

Anys cotitzats	Coeficient reductor aplicat
De 31 a 34	7,5%
De 35 a 37	7%
De 38 a 39	6,5%
De 40 en endavant	6%

16.4.- Jubilació parcial

Es considera jubilació parcial la iniciada per un/a treballador/a que presti serveis a jornada completa, a partir d'haver complert els 61 anys (60 anys en el cas dels treballadors que tinguin la condició de mutualistes), simultàniament amb la celebració d'un contracte a temps parcial (excepte que s'accedeixi a una edat igual o superior a l'edat ordinària que correspongui a cada cas per a la jubilació) i vinculada a un contracte de relleu concertat amb un/a treballador/a en situació d'atur o que mantingui amb l'empresa un contracte de durada determinada.

16.4.1.- Requisites

- El treballador/a ha de reunir tots els requisits per a causar dret a jubilació excepte l'edat.
- Acreditar 30 anys cotitzats.
- Acreditar una antiguitat de 6 anys a l'empresa des de la qual pugui accedir a aquesta modalitat de jubilació.

- S'ha de produir simultàniament a la sol.licitud de jubilació, la subscripció de:
 - Un contracte a temps parcial del treballador que es jubila, reduint la seva jornada i el seu salari entre un mínim del 25% i un màxim del 75% (pot arribar a un 85% quan el rellevista sigui contractat per temps indefinit i a jornada completa) i que s'acabi al produir-se la jubilació total.
 - Un contracte de relleu (quan sigui necessari) amb un treballador a l'atur o que tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada. Aquest contracte té les següents particularitats:
 - a) La durada del contracte pot ser indefinida o com a mínim igual a la del temps que falti al treballador substituït per a arribar a l'edat de jubilació ordinària. Si, al complir l'edat, el treballador jubilat parcialment continués a l'empresa, el contracte de relleu que s'hagués fet per una durada determinada, pot prorrogar-se mitjançant acord de les parts per períodes anuals, extingint-se, en tot cas, quan finalitzi el període corresponent a l'any en que es produeixi la jubilació total del treballador rellevat.
 - b) El contracte de relleu pot celebrar-se a jornada completa o a temps parcial, com a mínim, iguala a la reducció de jornada acordada pel treballador substituït. L'horari de treball del treballador rellevista podrà completar el del treballador substituït o simultani amb el seu.
 - c) La base de cotització del rellevista, no pot ser inferior al 65% del promig de les bases de cotització corresponents als últims 6 mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial del rellevat.

16.5.- Jubilació gradual

Dins del límits del 25 i el 85%, el percentatge de reducció de jornada pot incrementar-se per períodes anuals, a petició del treballador/a jubilat/da parcial i de conformitat amb l'empresari.

En aquests casos l'empresari ha d'oferir al treballador/a rellevista l'ampliació de la seva jornada de treball, en proporció a la reducció de la del jubilat parcial (quan la jornada del rellevista sigui superior a la jornada deixada vacant, l'ampliació tindrà com a límit l'aplicació de la jornada a temps complet establerta en conveni o, per defecte, de la jornada màxima legal). Si no s'accepta l'ampliació de jornada, l'empresa haurà de contractar un altre treballador rellevista.

Una vegada complit el que hem dit anteriorment, es modificarà la quantia de la pensió, aplicant la reconeguda inicialment el percentatge que correspongui en funció de la nova reducció de jornada, actualitzant-se la nova pensió amb les revaloritzacions hagudes des de la data d'efectes de la pensió parcial inicial fins a la data d'efectes del nou import de la pensió.

16.6.- Mort i supervivència

D. 3158/66, O.M. 13 II 67, D. 1646/72, O.M. 31 VII 72, O.M. 18 i 84, Resol. 23 VI89, Resol. 3 XI 90, R.D. 1670/90 Disp.Adic. 7^a, L.G.S.S. R.D.L.G.1/94, Resol. 3 IV95, R.D.6/97.

Consta de les prestacions següents:

- Auxili per defunció
- Pensió per viudetat
- Pensió per orfandat
- Indemnitzacions especials en casos de mort per accident de treball o malaltia professional.
- També hi ha la pensió i el subsidi a favor de familiars

16.6.1.- Qui ens genera aquestes prestacions

- Treballadors afiliats en alta o situació assimilada a l'alta, que acreditin 500 dies de cotització en els 5 anys anteriors a la seva defunció (si és per contingència professional, o accident no laboral, no s'exigeix aquest requisit; a aquests efectes es consideren morts per Accident de Treball o Malaltia Professional els qui a la data de la defunció tinguin reconeguda una Incapacitat Permanent Absoluta o una Gran Invalidesa, derivada d'aquestes contingències).
- Als efectes de completar el període mínim de cotització, es computaran 112 dies de cotització per cada part d'un sol fill (14 dies més en cas de part múltiple per cada fill a partir del segon), excepte que durant aquest període hagués estat d'alta.
- Perceptors d'IT.
- Perceptors del subsidi de recuperació.
- Pensionistes de jubilació.
- Pensionistes d'incapacitat permanent.
- Treballadors desapareguts en un accident que faci presumible la seva defunció i s'estigui 90 dies sense notícies.
- Treballadors que van optar per la indemnització a tant alçat de la incapacitat permanent total.

16.6.2.- Situacions assimilades a l'alta

- 1) Excedència forçosa del/la treballador/a.
- 2) Trasllet fora de l'estat en empreses estatals.
- 3) Conveni especial.

- 4) Atur total i subsidiat.
- 5) Atur involuntari subsegüent a l'esgotament de la prestació.
- 6) Servei militar o prestació social.
- 7) Excedència per cura d'un fill, el primer any.
- 8) Jubilació anticipada
- 9) Pròrroga dels efectes de la IT.
- 10) Vacances anuals retribuïdes que no s'hagin gaudit amb anterioritat a la finalització del contracte de treball.

17.- Prestacions

17.1.- Auxili per defunció

És una ajuda destinada per a les persones que hagin sufragat les despeses del sepeli, amb una quantia de 46,41€ quan sigui un familiar o l'import de les despeses amb el topall de 46,41€ quan sigui una altra persona.

17.2.- Pensió de viudetat

17.2.1.- Beneficiaris

- Cònjuge supervivent. Si la defunció deriva de malaltia comuna existent abans del matrimoni, s'exigeix que hagi transcorregut 1 any des de la data del matrimoni, o que s'acrediti un període de convivència que sumat al temps de matrimoni superi els 2 anys, o que hi hagi fills comuns, si no es compleixen aquests requisits, li correspon percebre la prestació temporal de viudetat (la mateixa quantia que la pensió però per un període de 2 anys).
- Separades o divorciades que no s'hagin tornat a casar o constituït parella de fet. Cal que sigui creditora de pensió compensatòria que s'extingeixi per la mort del causant, o per defecte, que siguin víctimes de violència de gènere.

Norma transitòria aplicable a separacions o divorcis anteriors a l'1/01/2008.

No s'exigeix ser creditor de pensió compensatòria en els casos següents:

a/ Si han transcorregut 10 anys entre la separació o divorci i la defunció, sempre que el matrimoni hagi durat més de 10 anys i hi hagi fills comuns o el beneficiari sigui més gran de 50 anys, sempre que no hagin estat deutors de pensió compensatòria.

b/ El matrimoni hagi durat més de 15 anys i el beneficiari sigui més gran de 65 anys i no tingui dret a una altra pensió pública.

c/ Parella de fet del/la difunt/a sempre que s'acrediti que els ingressos propis no arribin al 50% dels ingressos comuns en l'últim any (25% en el cas que hi hagi fills comuns) o quan els ingressos no superin 1,5 vegades el salari interprofessional (0,5 vegades més per cada fill comú) i es mantingui durant la percepció d'aquest.

17.2.1.- Quantia de la prestació

Es quantifica aplicant un percentatge a una base reguladora

17.2.2.- Percentatge

El 52% de la Base Reguladora i fins al 70% sempre i quan el/la pensionista compleixi en el moment del fet causant i el mantingui durant la percepció, els requisits següents:

- Que tingui càrregues familiars
- Que la pensió sigui l'única o principal font d'ingressos
- Que els rendiments anuals no superin la suma de la pensió mínima de viudetat més el límit previst per al reconeixement dels complements per mínims (en el moment en que es deixi de complir un dels requisits, es percebrà el 52%)

En cas que hi hagi més d'un beneficiari, es repartirà en proporció al temps de cada matrimoni, garantint el 40% per al cònjuge supervivent.

17.2.3.- Base reguladora

El quocient de dividir entre 28 les bases de cotització dels 24 mesos consecutius elegits pel beneficiari en els 15 anys immediatament anteriors a la prèvia defunció, quan és per contingència comuna, quan deriva de contingència professional, el salari en còmput anual degut en el moment de la defunció amb inclusió de les hores extres.

Quan es tracti de pensionistes, la mateixa Base Reguladora que serveixi per a calcular la pensió que es tracti incrementada la pensió amb les millores que s'hagin produït.

17.3.- Pensió d'orfandat

17.3.1.- Beneficiaris

- Fills del causant (sigui quina sigui la seva filiació) menors de 21 anys o majors incapacitats.
- Fills del causant (sigui quina sigui la seva filiació) menors de 25 anys que no treballin per compte propi o d'altri, o quan encara que treballin els ingressos obtinguts en còmput anual siguin inferiors al SMI.

- Fills aportats al matrimoni per part del cònjuge supervivent sempre que el matrimoni s'hagi celebrat 2 anys abans de la defunció, convisquin amb el causant i al seu càrrec, i no tinguin altres familiars amb obligació de prestar-los aliments.

17.3.2.- Quantia de prestació

- El 20% de la base Reguladora, es pot incrementar amb el 52% corresponent a la pensió de viudetat si no viu cap dels cònjuges.
- En cas que hi hagi més d'un fill, la suma de les pensions de viudetat i orfanat no pot superar el 100% de la Base Reguladora (únicament en el cas que la pensió de viudetat sigui del 70%, la suma de les pensions d'orfanat no pot superar el 48%)
- La Base Reguladora es calcula igual que la viudetat.

17.4.- Pensió a favor dels familiars

17.4.1.- Beneficiaris

- Néts i germans, orfes d'ambdós progenitors, menors de 18 anys o amb incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa.
- Néts i germans, menors de 22 anys que no treballin o que els seus ingressos siguin inferiors al 75% del SMI.
- Mare i àvies vídues, solteres, casades (si el seu marit és major de 60 anys o està incapacitat) separades judicialment o incapacitats.
- Pares i avis amb 60 anys complerts o incapacitats.
- Fills i germans del pensionista de jubilació o incapacitat, majors de 45 anys, vidus, solters, separats judicialment o divorciats que acreditin dedicació sostinguda a tenir-ne cura.

17.4.2.- Requisits

- Haver conviscut amb el difunt almenys dos anys abans de la seva mort.
- Acreditar que depèn econòmicament del difunt.
- No tenir dret a una altra pensió.
- No tenir cap altre medi de subsistència igual o inferior al SMI.

17.4.3.- Quantia de la prestació

- És el 20% de la Base Reguladora.
- La Base Reguladora és la mateixa que per a les pensions de viudetat i orfanat.

17.5.- Subsidi temporal a favor de familiars

El 20% de la Base Reguladora, durant 12 mesos + 2 pagues extres.

17.6.- Indemnitzacions especials en cas de defunció per accident laboral

Són unes indemnitzacions a tant alçat, que ascendeixen a 6 mensualitats de la Base Reguladora calculada igual que per a la pensió de viudetat (si és pensionista 6 mensualitats de la pensió) als beneficiaris de la pensió de viudetat en les mateixes condicions de repartiment en cas d'haver-ne vàries), i una mensualitat calculada igual per a cada orfe (si no hi ha cònjuge supervivent, s'incrementa amb les 6 corresponents a aquest).

Als pares si no existeixen familiars amb dret a prestacions de mort i supervivència i no tinguin dret a prestacions de mort i supervivència i no tinguin dret a prestacions a favor de familiars però si depenen del difunt, 9 mensualitats si hi ha un sol progenitor i 12 si en són dos.

17.7.- Assegurança obligatòria de vellesa i invalidesa (SOVI)

Consisteix en una pensió vitalícia, fixada anualment pel Govern, que és incompatible amb qualsevol altra pensió a càrrec dels règims que integren el sistema de Seguretat Social, amb excepció de les pensions de viudetat de les que poden ser beneficiaris sempre que la suma d'ambdues no superin el doble de la pensió mínima de viudetat per a majors de 65 anys establerta en cada moment.

Es genera per vellesa, invalidesa o viudetat, i és necessari:

- Tenir 1800 dies cotitzats entre 1940 i 1966 al SOVI o haver estat afiliat amb anterioritat de 1940 a l'Atur Obrer.
- Tenir 65 anys ó 60 si és vellesa per incapacitat permanent total no derivada d'Accident de Treball o malaltia Professional, ó 50 anys per invalidesa que seran 30 si es tracta de ceguesa, alienació mental o pèrdua de moviment.
- No tenir dret a cap altra pensió (tret d'excepció feta anteriorment).

17.8.- Quantia màxima i mínima de les pensions

- Les pensions un cop revaloritzades no poden ser majors ni menors que les quanties establertes cada any pel Govern, independentment de la quantia real que correspongui.
- Quan la pensió real no arriba al mínim establert, s'assigna un complement per mínim que només correspon quan el beneficiari ho sigui únicament d'aquesta pensió. La quantia d'aquest complement, és la diferència entre la pensió real i la mínima.