

ELECCIONS AL PARLAMENT DE CATALUNYA - 12 DE MAIG DE 2024

ORDRE EMT/79/2024, de 16 d'abril, per la qual s'estableixen les instruccions necessàries per a la participació de les persones treballadores en les eleccions al Parlament de Catalunya el dia 12 de maig de 2024.

PERMISOS RETRIBUÏTS I NO RECUPERABLES DE LES PERSONES TREBALLADORES

EL DIA DE LA VOTACIÓ

Tram de coincidència de la jornada ordinària amb l'horari dels col·legis electorals (de les 9.00 a les 20.00 hores)	Hores de permís retribuïdes i no recuperables
Igual o menor de 2 hores o no hi ha cap coincidència	No hi ha dret a cap permís.
Major que 2 hores i menor que 4 hores	2 hores
Igual o major a 4 hores	4 hores, que es redueixen proporcionalment en casos de reducció de jornada

PERMISOS PER A CANDIDATES, MEMBRES DE LA MESA ELECTORAL, INTERVENTORES O APODERADES

En qualitat de	Condicions	Hores de permís retribuïdes i no recuperables
Candidat/ta	<ul style="list-style-type: none">• Actes durant el període de campanya electoral quan es forma part d'una llista.• Ens poden requerir que aportem la documentació que permeti acreditar el fet causant del permís.	El temps indispensable per a actes de campanya
Membres mesa electoral i interventor/a	En cas de NO gaudir de descans el dia de la votació	Les equivalents a una jornada ordinària diària completa més les 5 primeres hores del dia immediat posterior.
	En cas de gaudir de descans el dia de la votació	Les 5 primeres hores del dia immediat posterior
Apoderat/da	No gaudir de descans el dia de la votació	El dia de la votació

Cal recordar que:

- 1.- No es pot veure alterada la correcta prestació dels serveis.
- 2.- Els responsables de RRHH poden determinar el moment d'utilització de les hores concedides.
- 3.- Així mateix, aquests responsables poden sol·licitar els justificants d'haver exercit el dret a vot que emeten les meses electorals.
- 4.- Hi han imports de retribucions complementàries que l'ICS no retribueix durant el temps en què es gaudeixi d'aquests permisos (p.e: Complements d'AC).

**INTER
SINDICAL**

 sanitat-icsc.blogspot.com
Segueix-nos a xarxes: @InterICScat