



*eleccions sindicals*

# **guia**

*pas a pas*

[www.intersindical-csc.cat](http://www.intersindical-csc.cat)  
[intersindical@intersindical-csc.org](mailto:intersindical@intersindical-csc.org)





	<i>pàgina</i>
◆ On s'han d'elegir delegats de personal? .....	4
◆ On correspon elegir comitès d'empresa? .....	4
◆ On s'elegeixen juntes de personal? .....	4
◆ Competències i garanties dels i les representants sindicals .....	4
◆ Drets dels i les treballadores temporals .....	4-5
◆ Qui són els electors/es .....	5
◆ Qui pot ser candidat/a .....	5
◆ Què són els col·legis electorals? .....	5
◆ Paper de l'empresa .....	6
◆ Com es compona la mesa electoral? .....	7
◆ Competències de la mesa electoral .....	7
◆ Com serà la votació? .....	8
◆ Escrutini dels vots .....	8
◆ Acta electoral .....	8
◆ Lliurament de l'acta electoral a l'oficina pública .....	8
◆ Impugnacions .....	9
◆ Relació nombre treballadors/es i càrrecs a escollir .....	9
◆ Relació nombre treballadors/es i crèdit horari mensual .....	10

### *1- On s'han d'elegir delegats de personal ?*

A les empreses o centres de treball la plantilla dels quals sigui d'un mínim de 6 i un màxim de 49 treballadors/es computables.

### *2- On correspon elegir comitès d'empresa ?*

A les empreses o centres de treball de 50 o més treballadors/es computables. A l'empresa que tingui a la mateixa província diversos centres de treball que en el seu conjunt sumin més de 50 treballadors/es es constituirà un sol comitè d'empresa.

### *3- On s'elegeixen juntes de personal ?*

A totes les institucions, organismes autònoms o centres de treball públics de més de 50 treballadors/es computables, funcionaris/es o estatutaris/es.

### *4- Competències i garanties dels i les representants sindicals*

Les principals competències i garanties dels i les representants estan desenvolupades als articles 62, 64, 65 i 68 de l'Estatut dels Treballadors. Entre altres tenen les garanties següents:

-prioritat de permanència a l'empresa o al centre de treball en els supòsits de suspensió o acomiadament col·lectiu.



-no ser acomiadat ni sancionat durant l'exercici de les seves funcions ni dintre de l'any següent a l'expiració del mandat.

-disposar d'un crèdit horari retribuït per a dur a terme les seves funcions.

### *5- Drets dels i les treballadores temporals*

Els i les treballadores temporals estan representats pels òrgans de representació i el còmput es fa de la manera següent:

a/ Treballadors/es temporals amb contracte superior a un any, computen com a treballadors fixes.

b/ Treballadors/es amb contracte inferior a l'any, de manera global cada dos-cents dies treballats o fracció computarà com un/a treballadora més. Aquest compte és durant l'any anterior a les eleccions. El cas de treballadors/es de les ETT segons conveni.

### *6- Qui són electors/es?*

Tots els i les treballadores de l'empresa o centre de treball majors de 16 anys i amb una antiguitat d'un mes com a mínim. A la Funció Pública no cal cap altre requisit, tant per ser elector com elegible, que estar en actiu.



## 7- Qui pot ser candidat/a

Els i les treballadores que tinguin 18 anys complerts i una antiguitat a l'empresa d'un mínim de 6 mesos, han d'estar representats per algun sindicat o per un nombre de signatures d'electors/es que sigui el triple dels llocs a cobrir.

Els i les treballadores estrangeres són electores i elegibles en igualtat de condicions.

## 8- Què són els col·legis electorals ?

A les empreses de 50 o més treballadors es formen dos col·legis, un de tècnics i administratius i l'altre d'especialistes i no qualificats.

Els llocs del comitè es distribuïran segons el nombre de treballadors/es de cada col·legi (Al numerador hi posem el nombre de llocs a cobrir pel nombre de treballadors del col·legi i al denominador el nombre total de treballadors/es).

La distribució es farà segons els nombres sencers i el decimal major, en cas que un col·legi no arribi al 0'5, es farà col·legi únic). A Funció Pública hi haurà un sol col·legi.

## 9- Paper de l'empresa

L'empresa està obligada a facilitar els recursos necessaris per al desenvolupament del procés electoral.



## ***10- Com es compona la mesa electoral ?***

**Estarà composta de tres membres:**

**-President que serà el treballador de més antiguitat.**

**-Dos vocals, els electors de més i menys edat, actuant aquest darrer com a secretari.**

**Cap membre de la mesa pot ser candidat, en aquest cas caldria nomenar un suplent per a cobrir la vacant de la mesa. Només per causa justificada, que cal fer constar a l'acta, hom es pot substraure de l'obligació d'estar a la mesa.**

## ***11- Competències de la mesa electoral***

**a/ Confeccionar la llista d'electors/es prenent com a base el cens que facilitarà l'empresa.**

**b/ Assumir les tasques corresponents segons els terminis electorals (s'adjunta model de calendari).**

**c/ Vigilar tot el procés.**

**d/ Presidir la votació.**

**e/ Realitzar l'escrutini.**

**f/ Aixecar l'acta.**

**g/ Resoldre qualsevol reclamació.**



## *12- Com serà la votació?*

S'ha de realitzar en el lloc de treball i dintre de l'horari laboral. El vot serà lliure, secret i personal, dipositant-se les paperetes (que seran de les mateixes característiques) dins d'una urna tancada. És possible la votació per correu.

## *13- Escrutini dels vots.*

Immediatament després de la votació la mesa procedirà al recompte de vots, distingint entre nuls i vàlids, i dintre dels vàlids entre els atribuïts i els vots en blanc. I també assignarà els llocs a cobrir segons les característiques del centre o empresa i la normativa establerta.

## *14- Acta electoral*

Del resultat de l'escrutini s'aixecarà la corresponent acta en model normalitzat, l'acta la signaran els/les components de la mesa, i la podran signar el representant de l'empresa i els i les interventores.

## *15- Lliurament de l'acta a l'oficina pública*

L'original de l'acta, juntament amb les paperetes dels vots nuls o impugnats i l'acta de constitució de la mesa seran lliurats a l'Oficina Pública en el termini de tres dies.





## *16- Impugnacions*

Davant de qualsevol anomalia en el procés es pot presentar impugnació davant de la mesa. Si la impugnació fos denegada cal fer-ho constar a l'acta com a incidència. Les impugnacions es presentaran a la mesa el dia laborable següent i la mesa resoldrà el següent dia hàbil.

L'elecció, les decisions que pugui prendre la mesa o qualsevol actuació de la mateixa es podran impugnar segons el procediment establert a l'article 76 de l'Estatut dels Treballadors.

## *17- Relació nombre treballadors/es i càrrecs a escollir*

El nombre de treballadors/es de cada empresa determina el nombre de delegats de personal o membres del comitè d'empresa.

<u>Nombre treballadors/es</u>	<u>Representants a escollir</u>
De 6 a 30.....	1 delegat/da
De 31 a 49.....	3 delegats/des
De 50 a 100.....	5 membres de comitè
De 101 a 250.....	9 membres de comitè
De 251 a 500.....	13 membres de comitè
De 501 a 750.....	17 membres de comitè
De 751 a 1000.....	21 membres de comitè



**18 - Relació nombre treballadors/es i crèdit horari mensual**

<b>Nombre treballadors/es</b>	<b>Crèdit d'hores mensuals (retribuïdes)</b>
De 6 a 30.....	15 hores mensuals
De 31 a 49.....	15 hores mensuals
De 50 a 100.....	15 hores mensuals
De 101 a 250.....	20 hores mensuals
De 251 a 500.....	30 hores mensuals
De 501 a 750.....	35 hores mensuals
De 751 en endavant.....	40 hores mensuals







*eleccions sindicals*

# **guia**

*pas a pas*

Document elaborat per:  
Secretaria Confederal d'Acció Sindical de la Intersindical-CSC

Maquetació i disseny:  
Departament Gràfic de la Intersindical-CSC

2006 - Tots els drets reservats