

# LA VAGA: CONCEPTES BÀSICS

## 1.- Concepte de vaga

És un dret fonamental recollit a la Constitució, és un cessament temporal, col·lectiu i concertat del treball per iniciativa dels treballadors. Suposa una suspensió del contracte de treball mentre duri. El cessament de la prestació dels serveis pels treballadors afectats. I la no ocupació del centre de treball

## 2.- Què suposa una ocupació il·legal del centre de treball?

Es vulnera el deure de no ocupació del centre de treball en els casos següents: ingrés il·legal a aquest, perill de violació d'altres drets o negativa al desallotjament davant una ordre legítima. Aquest deure, però, no pot vulnerar el dret a reunió dels treballadors i les treballadores.

## 3.- Procediment

Cal un acord exprés de convocar vaga i en aquest cas qui pot fer-ho són els sindicats com a representants legals dels treballadors. Cal fer un preavis i constituir un comitè de vaga.

## 4.- Què és i quines atribucions té un comitè de vaga?

El comitè de vaga és l'òrgan que, en síntesi, dirigeix el procés de vaga i representa els treballadors en aquest procés. L'àmbit d'un comitè és el de la mateixa convocatòria de vaga, estarà compost de 12 membres i s'ha de procurar que sigui el més representatiu possible. Una de les seves funcions és participar en la fixació dels serveis mínims.

## 5.- Què són els serveis mínims i els serveis de manteniment?

Els serveis mínims, o essencials, són aquells que es determinen pels serveis públics o aquells de "reconeguda" necessitat, els determina "l'autoritat governativa" Administració Central o Autònoma en funció de les competències. Els serveis de manteniment són aquells necessaris per a la seguretat de les persones i coses, manteniment dels locals, màquines, instal·lacions, matèries primes i qualsevol altre atenció imprescindible a la ulterior represa de l'activitat. La seva fixació és una responsabilitat compartida entre les empreses i el comitè de vaga. En cap cas l'empresa de manera unilateral pot imposar els serveis mínims. En cas de desacord s'ha de recórrer a l'autoritat judicial.

## 6.- Què són els piquets?

Són grups de treballadors la missió dels quals és informar i fer publicitat de la vaga. La llei diu que han de ser de caire pacífic. Les empreses no estan obliga-

des per llei a permetre l'entrada de piquets informatius, però res pot impedir el parlar amb els treballadors fora de l'empresa. Fotografiar piquets o filmar la seva actuació, per part de la policia, lesiona el dret a la llibertat sindical.

## 7.- Conseqüències de la vaga

La vaga deixa en suspens el contracte de treball. No es considera absentisme a efectes de l'Art. 52d de l'Estatut dels Treballadors (Extinció per causes objectives). Els períodes de prova queden en suspens. El treballador no presta la seva activitat laboral i l'empresa no té obligació d'abonar el salari. El descompte afecta tant salari base com complements, del dia de vaga, la part proporcional dels festius d'aquella setmana i la part proporcional de les pagues extres. No repercuteix sobre les vacances ni sobre els festius fora de la setmana en la qual s'ha produït la vaga. Tampoc incideix sobre els complements extrasalarials.

## 8.- Què passa amb la Seguretat Social?

A efectes de Seguretat Social el període de vaga és una situació d'alta especial a efectes de prestacions. Es considera com a cotitzat el temps de vaga o tancament patronal, a efectes de carència, com una mena de parèntesi, si bé no hi ha obligació de cotitzar ni per part del treballador ni de l'empresa. Així mateix les empreses venen obligades al pagament delegat de les prestacions de Seguretat Social. Les empreses tenen un termini de cinc dies per notificar a la Seguretat Social tant la suspensió de la relació laboral com la reincorporació.

## 9.- Què passa amb certs tipus de complements?

Capítol apart mereix el tractament de complements del tipus plus d'absentisme, assistència, puntualitat i estimul a la producció. En aquests casos hi ha disparitat de criteris, segons els redactats concrets de cada complement. Caldria veure cas per cas.

**29S**  
**VAGA**  
**GENERAL**

[www.intersindical-csc.cat](http://www.intersindical-csc.cat)

