

## 📍 Les nostres seus

- ★ **Barcelona:**  
Rocafort 242 bis.
- ★ **Manresa:**  
Caritat 28.
- ★ **Girona:**  
Camp de Mart 3 baixos.
- ★ **Amposta:**  
Verge del Carmen 2.
- ★ **Lleida:**  
Maragall 61 baixos.
- ★ **Igualada:**  
Carreró Sant Miquel 3.
- ★ **Tarragona:**  
Plaça Sant Antoni 2 baixos

## 📶 A la xarxa

- ✉ [contacte@laintersindical.cat](mailto:contacte@laintersindical.cat)
- 🐦 [@LaIntersindical](https://twitter.com/LaIntersindical)
- 🔗 [laintersindical.cat](http://laintersindical.cat)
- 📷 [@LaIntersindical](https://www.instagram.com/LaIntersindical)

Afilia't!



**INTER** ///  
**SINDICAL**

🔗 [laintersindical.cat](http://laintersindical.cat)



# En català a la feina i arreu!

**INTER** ///  
**SINDICAL**



# En català a la feina i arreu!

Segur que ets conscient de la **discriminació històrica** que ha patit la llengua catalana, però: **SABIES QUE AIXÒ GENERA DESIGUALTAT ENTRE PERSONES TREBALLADORES?** És una desigualtat relacionada amb els drets lingüístics que, de fet, s'estén al conjunt de la ciutadania.

La justícia social que promovem i desitgem no contempla excepcions, i és per això que **LA INTERSINDICAL PROMOVEM LA DEFENSA DE TOTS ELS DRETS FONAMENTALS, ENTRE ELS QUALS ELS DRETS LINGÜÍSTICS A L'ENTORN DEL TREBALL.**

*No importa l'origen ni la llengua inicial del treballador: ningú no pot sentir-se a gust en una situació de discriminació comunitària, per molt que estigui legalment establerta, i per molt que el discurs dominant l'emascari.*



## SABIES QUE LA LLENGUA CATALANA PATEIX UNA PROGRESSIVA RESIDUALITZACIÓ AL MÓN LABORAL?

Les relacions de poder tenen sempre una dimensió lingüística, que en el nostre cas es manifesta en la **progressiva subordinació i residualització de la llengua catalana**, també al món del treball. Per fer-hi front, La Intersindical estem a favor de la normalització de la llengua en aquest àmbit, i en aquesta lluita apel·lem a la **solidaritat de classe**. Aquesta reivindicació no pot molestar ningú excepte els qui volen trencar aquesta solidaritat donant ales a un nacionalisme expansiu que amaga intencions lingüicides.



**SABIES QUE ALS ARTICLES 4.2.c i 17.1 DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS ES DIU QUE L'EMPRESA HA DE GARANTIR L'EXPRESSIÓ LLIURE EN LLENGUA CATALANA?**

*Tothom pot fer-ho lliurement i sense limitacions i, de no produir-se, pot ser sancionada segons s'estableix en l'article 314 del [Codi penal](#). Caldrà que tothom, a l'empresa, tingui coneixement de la llengua, de manera que es garanteixi la capacitat lingüística de tots els treballadors amb la formació adient.*



**SABIES QUE EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA PODEN DEFENSAR-SE acords de bones pràctiques empresarials en matèria lingüística** (que podrien concretar-se en clàusules lingüístiques a incloure en el conveni col·lectiu de l'empresa, com ja es preveu en l'article 36 del capítol V del la [Llei 1/1998, de política lingüística](#))?



**LA INTERSINDICAL DEFENSEM QUE ELS DRETS LINGÜÍSTICS NO SÓN MENORS**, i que estan vinculats als drets civils i humans. No donem per bones les conseqüències de persecucions passades ni la voluntat anorreadora d'un nacionalisme espanyol secularment expansiu, ni renunciem a la plena normalitat lingüística de la llengua catalana.