



# justícia social sobirania

## El Tribunal Constitucional constata que l'únic encaix viable entre Catalunya i Espanya és la independència

La sentència del Tribunal Constitucional sobre l'Estatut, que ha produït indignació a diverses forces polítiques, no fa més que demostrar el que moltes organitzacions portàvem temps denunciant, que no hi ha encaix possible entre Catalunya i Espanya en el marc legal vigent. La resolució, fent cas a les filtracions publicades, lamina parts essencials d'un text que ja va sortir escaldat del procés negociador amb Madrid. Des de la Intersindical-CSC, així com des de nombroses entitats i forces polítiques i socials, ja vam demanar el vot contrari a un Estatut que consideràvem limitat i insuficient per a les aspiracions de llibertat del nostre país i per aportar les eines i recursos necessaris per garantir el benestar de la seva ciutadania, una lluita efectiva contra crisis econòmiques com l'actual i la construcció d'un marc laboral propi basat en la plena ocupació de qualitat. La situació ara encara és més clamorosa.

El missatge enviat pel tribunal ha estat clar: les aspiracions nacionals dels Països Catalans són incompatibles amb l'estructura centralista de l'Estat espanyol. Davant d'aquest escenari, s'obren dues possibilitats, intentar reformar aquesta estructura o abandonar-la definitivament. Com que la reforma i la pedagogia amb Madrid ja fa gairebé tres

segles que fracassen, l'única opció es mostra clara i diàfana. Cal avançar cap a la constitució d'un Estat propi, lliure, democràtic i socialment just.

Ara és el moment de fer una crida a totes aquelles forces i organitzacions que creuen en el dret a l'autodeterminació i en la democràcia, per fer un pas decidit i contundent. No s'hi val a cercar una unitat buida de continguts i de projectes de trencament que no

més serveixi per rentar la cara a aquells i aquelles que volen mantenir eternament un somni autonomista que ja s'ha demostrat fallit. Ara, més que mai, cal articular la majoria ja existent per construir la independència.

La manifestació d'aquest

10 de juliol ha estat el primer pas. Hem deixat ben clar que no reivindicuem cap nou o vell Estatut que mantingui les cadenes amb Espanya. Hem deixat ben clar que no ens tornarem a deixar ensarronar per somnis fallits d'inviàbles estats federals. Ja no més ens serveix la plena llibertat del nostre país!



# I contra la **Reforma Laboral** espanyola...



## **1 - Facilita l'acomiadament i en rebaixa el cost, per tres vies:**

Amplia la via dels acomiadaments objectius i col·lectius, amb una indemnització de 20 dies per any treballat amb un topall de 12 mensualitats. La causalitat segueix sent força ambigua, i per tant interpretable, però ara només caldrà que "es dedueixi mínimament la raonabilitat de la decisió extintiva". Si tenim en compte les dificultats sobre el terreny de poder disposar d'informació econòmica suficient per tal de poder fer el seguiment de les empreses, i el fet que aquesta modificació és aplicable als nous i vells contractes, entrem en una dinàmica de "barra lliure". El preavis pel acomiadament objectiu passa de 30 a 15 dies.

Estén el contracte de foment de la contractació indefinida, conversions de temporals en indefinits, i ampliació dels col·lectius d'aplicació, òbviament amb bonificacions de cotització de seguretat social. La indemnització en cas d'acomiadament és de 33 dies per any treballat amb un topall de 24 mesos. Cal recordar que les anteriors experiències similars anteriors no han suposat una millora en la qualitat de la contractació.

## **2 - Atac a la negociació col·lectiva i al principi de seguretat jurídica:**

Facilita l'ús de la clàusula de despenjament, per la qual l'empresa pot deixar de pagar les quantitats fixades en conveni, i permet la modificació unilateral, per part de l'empresa, d'allò acordat en conveni col·lectiu. En cas de desacord, planteja un sistema d'arbitratges vinculants que no es concreta.

## **3 - Subvenciona l'acomiadament:**

En els casos d'acomiadaments objectius, FOGASA assumirà el pagament de 8 dies d'indemnització. Hi ha el compromís del govern de l'Estat de fer extensiva aquesta subvenció a tots els tipus d'acomiadament. A més, anuncia la creació d'un Fons de capitalització, sense entrar en concrecions, a fi i efecte que siguin els mateixos treballadors qui acabin finançant directament el seu acomiadament.

## **4 - Introducció de les empreses privades de col·locació i ampliació de les facultats de les ETT**

En una volta més de cargol en la mercantilització de la intermediació laboral, i en el procés de privatitzacions, la reforma permet l'actuació d'agències privades de col·locació amb la consideració d'entitats col·laboradores del sistema públic i, per tant, tindran potestats que fins ara eren exclusives del sistema públic.

Al mateix temps, via transposició de la Directiva Europea d'ETT, obre la seva actuació a quasi tots els àmbits: construcció, administracions públiques... Totes les restriccions fins ara existents desapareixen.

## **5 - Facilita la suspensió del contracte i la reducció de jornada en procediments col·lectius**

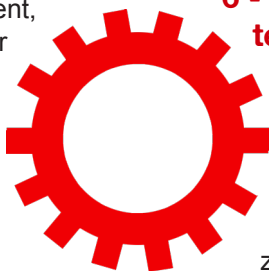
El procediment es podrà fer sigui quin sigui el nombre de treballadors i de persones afectades. I es podrà reduir la jornada sense limitació en la durada de la mesura. Incrementa també la bonificació de la cotització a la seguretat social podent passar del 50 al 80% condicionat a un procés formatiu indeterminat ara per ara.

## **6 - Suposada reducció de la contractació temporal**

Limita la durada de la contractació temporal a un màxim de tres anys, ampliables a quatre. De totes maneres, no pren cap mesura contra el frau en les contractacions temporals que, de fet, és el problema real. Així mateix, incrementa la indemnització per extinció de 8 a 12 dies per any treballat, de manera esglaonada fins el 2015.

## **7 - Mesures en relació a l'ocupació de joves i desocupats**

Manté als mateixos criteris: bonificacions en les quotes de seguretat social. Ampliant de quatre a cinc els anys, posteriors a la titulació, per a poder realitzar un contracte de pràctiques. S'apuja de 21 a 25 anys el límit per a poder fer contractes formatius.



---

# ...el 29-S, **Vaga General!**