

informe



NOVA REGULACIÓ DEL SERVEI DE LA LLAR A PARTIR DE L'1 DE GENER DE 2012.

Federació de Serveis
www.fserveis.intersindical-csc.cat
fs@intersindical-csc.cat

el sindicat català!

INTERSINDICAL

CSC



NOVA REGULACIÓ DEL SERVEI DE LA LLAR A PARTIR DE L'1 DE GENER DE 2012.

Federació de Serveis
www.fserveis.intersindical-csc.cat
fs@intersindical-csc.cat



NOVA REGULACIÓ DEL SERVEI DE LA LLAR A PARTIR DE L'1 DE GENER DE 2012.

RÈGIM LABORAL

Es considera relació laboral especial del servei de la llar familiar la que concerten el titular de la llar i la persona que, dependentment i per compte del titular, presti tot tipus de serveis retribuïts en l'àmbit de la llar.

Activitats incloses:

- Direcció de la llar.
- Cura dels membres de la família o de les persones que conviuen al domicili.
- Treballs de guarderia, jardineria, conducció de vehicles i similars, sempre que es facin com a part del conjunt de tasques domèstiques.

Activitats excloses:

- Relacions concertades per persones jurídiques de caràcter civil o mercantil.
- Relacions concertades a través d'empreses de treball temporal
- Relacions de vetlladores professionals contractades per institucions públiques o per entitats privades.
- Relacions de vetlladores no professionals que atenen a persones en situació de dependència als seus domicilis.
- Relacions concertades entre familiars.
- Treball per amistat, voluntariat o veïnatge.

CONTRACTACIÓ

L'accés del treballador/a de la llar es farà mitjançant la contractació directa o a través dels serveis públics de treball o les empreses de col·locació autoritzades, amb garantia plena del principi d'igualtat i no discriminació.

Forma del contracte:

- De paraula.
- Per escrit. Sempre que els contractes tinguin una durada determinada igual o superior a 4 setmanes.

Informació sobre els elements essencials del contracte

Quan la durada del contracte és superior a 4 setmanes el/la treballador/a ha de rebre informació sobre els elements essencials del contracte si no figuren al contracte per escrit que a més a més dels aspectes generals (identificació de les parts, salari, jornada...) inclourà:

- Prestacions salarials en espècie, si així s'ha convingut.
- Duració i distribució dels temps de presència pactats, i els sistemes de retribució i compensació.
- Règim de pernoctes del treballador al domicili familiar, si és el cas.

Duració del contracte

El contracte podrà ser indefinit o de duració determinada en els casos legalment previstos.

Podrà concertar-se per escrit un període de prova que no podrà ser superior als dos mesos i durant el qual el qui contracta i el contractat estaran obligats a complir les prestacions pactades, amb possibilitats de resolució de la relació laboral per ambdues parts en un període màxim de set dies.

RETRIBUCIONS

Es garanteix com a mínim, el pagament en metàl·lic del Salari Mínim Interprofessional en còmput anual, per sota d'aquesta quantitat no es podrà fer cap descompte per manutenció o allotjament. Quan hi hagi un salari en espècies, no podrà ser de més del 30% de les percepcions salarials.

Aquest salari ens referim si parlem de jornada completa que es prorratejarà si és una jornada inferior.

La persona treballadora tindrà dret a dues pagues extres a l'any de manera que es garanteixi el Salari Mínim Interprofessional en còmput anual.

Les persones treballadores que treballin per hores en règim extern, perceben una retribució global per les hores treballades que inclou la totalitat dels conceptes retributius (salari del temps treballat, més les parts proporcionals de descans setmanal, vacances i pagues extraordinàries)

La documentació del salari es realitzarà mitjançant uns rebuts de salari que es donaran a la persona treballadora.

JORNADA, VACANCES I PERMISOS

La jornada màxima setmanal serà de quaranta hores de treball efectiu, sense perjudici dels temps de presència, a disposició de qui contracta, acordat per ambdues parts.

Els temps de presència acordats tindran la duració i seran compensats en els termes que acordin les parts, sense que puguin excedir 20 hores setmanals de mitjana en un període mensual, excepte si les parts convenen compensar-ho en períodes equivalents de descans. La retribució no serà inferior a la de les hores ordinàries.

Entre l'inici d'una jornada laboral i la següent ha d'haver-hi un descans mínim de dotze hores que pot reduir-se a deu en el cas del treballador de la llar intern compensant-li la resta fins a dotze hores en períodes de fins a quatre setmanes.

La persona treballadora interna, tindrà un mínim de dues hores per als àpats principals. Aquest temps no computa com a temps de treball sinó de descans.

El descans setmanal serà de 36 hores consecutives que inclouran per regla general, la tarda del dissabte o el matí del dilluns i el diumenge sencer.

El període anual de vacances serà de 30 dies naturals que podran fraccionar-se en dos o més períodes on un ha de ser d'un mínim de 15 dies consecutius. D'aquests dos períodes, un el fixarà el qui contracta d'acord amb les seves necessitats familiars i l'altre el triarà el treballador. Les dates s'han de saber en dos mesos d'antelació.

Mentre faci vacances el treballador no està obligat a residir al domicili familiar.

El treballador tindrà dret a gaudir de les festes i els permisos previstos per a la resta de treballadors.

EXTINCIÓ DEL CONTRACTE

Acomiadament disciplinari, per escrit, per les causes previstes a l'Estatut del Treballadors.

Si l'acomiadament és improcedent, les indemnitzacions que s'abonaran íntegrament en metàl·lic, serà de 20 dies naturals multiplicats pels anys de servei, amb un màxim de 12 mensualitats.

Quan ho decideixi qui contracta ho ha de comunicar per escrit al treballador. Si el treballador fa més d'un any que treballa necessitarà un preavis de 20 dies, en els altres casos set dies.

Simultàniament haurà de posar a disposició del treballador una indemnització en metàl·lic de 12 dies naturals per any de servei, amb un límit de sis mensualitats. Aquesta quantitat només s'aplica als contractes fets a partir de l'1 de gener de 2012.

SEGURETAT SOCIAL

Les persones treballadores del servei domèstic estan incloses en un Règim Especial de la Seguretat Social.

AFILIACIÓ ALTA I BAIXA DE LA SEURETAT SOCIAL

La responsabilitat d'afiliació i de cotització correspon a la persona que contracta i si és més d'una família a les diferents persones que contracten.

Se sol·licita a les Administracions de la Tresoreria General de la SS.

Termini de presentació:

- L'alta s'ha de sol·licitar abans d'iniciar l'activitat laboral
- La sol·licitud de baixa o de modificacions s'ha de fer en el termini de sis dies naturals anteriors als fets.

Cotitzacions a la Seguretat Social:

A partir de l'1 de gener de 2012, les bases de cotització per contingència comuna i professional es determinarà segons l'escala següent:

Fins a 74,83 €/mes	90,20 €/mes
Des de 74,84 €/mes fins a 122,93 €/mes	98,89 €/mes
Des de 122,94 €/mes fins a 171,02 €/mes	146,98 €/mes
Des de 171,03 €/mes fins a 219,11 €/mes	195,07 €/mes
Des de 219,12 €/mes fins a 267,20 €/mes	243,16 €/mes
Des de 267,21 €/mes fins a 315,30 €/mes	291,26 €/mes
Des de 315,31 €/mes fins a 363,40 €/mes	339,36 €/mes
Des de 363,41 €/mes fins a 411,50 €/mes	387,46 €/mes
Des de 411,51 €/mes fins a 459,60 €/mes	435,56 €/mes
Des de 459,61 €/mes fins a 507,70 €/mes	483,66 €/mes
Des de 507,71 €/mes fins a 555,80 €/mes	531,76 €/mes
Des de 555,81 €/mes fins a 603,90 €/mes	579,86 €/mes
Des de 603,91 €/mes fins a 652,00 €/mes	627,96 €/mes
Des de 652,01 €/mes fins a 700,10 €/mes	676,06 €/mes
Des de 700,11 €/mes	748,20 €/mes

El tipus de cotització per contingències comunes serà:

- L'any 2012 el 22%, el 18% se'n fa càrrec el qui contracta i la resta la persona contractada (3,70%)
- Des de l'any 2013 fins a l'any 2018 s'incrementarà anualment 0,90 punts.
- A partir de 2019 la cotització serà segons estableixi el Règim General de la Seguretat Social.

El tipus de cotització per contingències professionals serà:

- L'1,10% sobre la base de cotització a càrrec de qui fa el contracte.
- El/la treballador/a de la llar no cotitza per atur perquè no està cobert.
- A partir de l'1 de gener i fins al 30 de juny de 2012 els qui contracten i les persones contractades procedents del Règim Especial de la SS dels treballadors de la llar que s'hagin inclòs al Règim general de la SS hauran de comunicar-ho a la Tresoreria General de la SS. L'aplicació de les normes reguladores d'aquest sistema especial s'iniciarà des del primer dia del mes següent a la notificació.
- El 30 de juny de 2012, les persones que tinguin treballadors de la llar de manera exclusiva i permanent i no ho hagin notificat, se'ls farà el canvi d'ofici i passaran a cotitzar des del dia 1 de juliol en base a la cotització del tram superior de la taula anterior.
- Pel que fa als treballadors contractats a temps parcial o discontinus si el 30 de juny de 2012 no han notificat la inclusió al Sistema Especial, se'ls donarà de baixa i quedaran fora del sistema des de l'1 de juliol.
- El pagament de les cotitzacions es farà efectiu durant el mes següent.
- L'obligació de cotitzar és des de que comença l'activitat fins que cessa.

INCENTIUS

- Durant els anys 2012, 2013 i 2014 s'aplicarà una reducció del 20% a les cotitzacions sempre i quan la obligació de cotitzar s'hagi iniciat a partir del gener de 2012.
- La reducció del 20% s'ampliarà amb una bonificació del 45% per a famílies nombroses quan els treballadors de la llar prestin servei de manera exclusiva i que els ascendents o ascendent, en cas de família monoparental, treballi per compte seu o fora de casa o estigui incapacitat per a treballar.
- Quan la família nombrosa sigui de caràcter especial no caldrà que es treballi fora de casa. Només es reconeixerà aquesta bonificació a un sol treballador per unitat familiar.

ACCIÓ PROTECTORA

Els treballadors inclosos al Sistema Especial de Treballadors de la llar, tindran dret a les prestacions del Règim general de la SS, amb algunes peculiaritats:

- S'amplia el període de prestació d'incapacitat temporal, en el cas de malaltia comuna o accident no laboral, a partir del 9è dia de la baixa, del segon dia fins al vuitè se n'ha de fer càrrec qui contracta.
- Es té dret a la incapacitat temporal per accidents de treball o malaltia professional. El subsidi serà del 75% de la base reguladora i es cobrarà el dia següent de la baixa. No obstant això a partir de l'1 de gener de 2012 i fins que es faci efectiva la integració al Sistema Especial o com a màxim fins al 30 de juny de 2012 es percebrà el subsidi des del quart dia de la baixa, i és des d'aquest dia fins al vuitè, inclosos que se'n farà càrrec el qui contracta.
- El pagament del subsidi per incapacitat temporal ho farà directament l'Entitat que ho gestioni, sense pagaments delegats.
- No es té dret a pagament per atur.

NORMATIVA BÀSICA D'APLICACIÓ

Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social (disposición adicional 39 y disposición transitoria única). (B.O.E. de 2 de agosto de 2011).

Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar. (B.O.E. de 17 de noviembre de 2011).



Federació de Serveis
www.fserveis.intersindical-csc.cat
fs@intersindical-csc.cat

