

plataforma electoral – les nostres propostes  
personal laboral – eleccions sindicals '07

ara, a les administracions públiques,  
**avancem amb tu !!**

**vota**  
[www.intersindical-csc.cat](http://www.intersindical-csc.cat)



# PLATAFORMA ELECTORAL DE LA INTERSINDICAL-CSC

## Eleccions sindicals 2007 - personal laboral Generalitat

La **Intersindical-CSC** es presenta a aquestes eleccions sindicals amb un projecte de superació dels models actuals de sindicalisme a la Generalitat, que s'han mostrat incapaços de donar resposta a les nostres necessitats. Uns manifesten submissió constant i acrítica a les directrius que es marquen des de Madrid i que irradien a les *autonomies* com si fossin un mercat de l'Administració de l'Estat i els altres tenen una visió en clau corporativa que fa prevaler els interessos de la seva organització per damunt dels del conjunt de la societat. En contraposició a aquests plantejaments, tots ells parcials, la **Intersindical-CSC** manté que tan sols en un marc de millora global del conjunt de la societat catalana es produiran millores en les condicions de treball del personal de les administracions, en aquest cas de la Generalitat de Catalunya.

A aquests models, a la **Intersindical-CSC** hi contraposem el nostre projecte, **nacional, compromès, solidari, alternatiu i allunyat de les burocràcies sindicals** espanyoles i també de la defensa exclusivista de les reivindicacions de col·lectius concrets.

No pot ser que els continguts de pactes, acords i convenis siguin poc més que boniques declaracions d'intencions o simples reflexos d'acords assolits a nivell d'Estat que moltes vegades ens han mostrat com a èxits propis a nivell de Catalunya. I totes i tots sabem que allò que es pacta a nivell d'Estat no s'adequa ni de lluny a la realitat de les condicions sociolaborals del nostre país.

Un bon exemple n'és el projecte de llei de l'*Estatuto básico del Empleado Público*, que deixarà molt poc marge de maniobra a les disposicions autonòmiques. Us imagineu qui l'ha alabat? I qui ha faltat a la veritat quan ha dit que se'ns reconeixia el *dret a la negociació col·lectiva*, quan aquesta continuarà estant supeditada als pressupostos de l'Estat? La resposta és senzilla: CCOO i UGT. Els de sempre, els addictes a signar acords a Madrid que condicionen i acoten de manera fonamental la negociació de convenis a tot l'Estat. A més, aquests condicionaments tindran *personalitat jurídica pròpia*, la que els dona l'article 36.3 de l'*Estatuto básico del empleado público*, també d'aplicació, en força aspectes al personal laboral, que contempla la creació d'una mesa estatal per negociar *aspectes comuns* –fins i tot aquí, *café para todos!*

La **Intersindical-CSC** rebutja aquests condicionants, perquè **aquí treballem, aquí decidim!** Reivindiquem **que no hi hagi directrius en la nostra negociació col·lectiva; una promoció professional eficaç, justa i real; una valoració actualitzada dels llocs de treball** que permeti la seva classificació real, amb tots els drets que aquesta ha de comportar; **una dotació de personal suficient i la consolidació dels llocs ocupats interinament**. Sempre estarem **en contra de les privatitzacions i externalitzacions** que van en perjudici de les treballadores i treballadors i també de la prestació dels serveis, condicionats de manera decisiva per l'abaratiment de costos.

Mitjançant un grup parlamentari hem presentat esmenes durant la tramitació al Congreso de los Diputados d'aquest *Estatuto básico* i una d'aquestes esmenes ha estat la **supressió de l'article que preveu la creació d'una mesa estatal de negociació**. També ens hem manifestat en contra de l'*evaluación del desempeño*, que es vincularà **per a TOT el personal de les administracions a la continuïtat en un lloc obtingut per concurs de trasllat, a les retribucions complementàries i a la carrera professional horitzontal**.

En virtut de tot això, el personal laboral de totes les administracions veurà encotillades les seves condicions de treball, primer pels aspectes comuns que es negociïn en aquesta mesa estatal i després per les disposicions de l'esmentat *Estatuto básico -instinto básico* (de control), podríem dir-ne, ja que no permet que cap aspecte comú s'escapi del control de la mesa estatal-, que, a més, regularà aspectes com la promoció i l'accés als llocs de treball del personal laboral, entre altres.

Davant d'aquestes realitats, cal ja un canvi en l'equilibri de forces i una forma de fer sindicalisme més propera als treballadors/es, deixant de banda models desfasats, ineficaços, poc representatius i conxorxats amb les estructures de poder, sigui polític o econòmic. Un sindicalisme que avanci de forma efectiva en la consecució de nous drets per al conjunt del personal. El vostre suport a la **Intersindical-CSC** és una garantia d'aquest canvi necessari.

Per tot això, els que compartim el projecte de la **Intersindical-CSC** ens comprometem a lluitar per:

## UN MODEL DE PAÍS

- **Una regulació de les condicions de treball del personal laboral de la Generalitat** que no depengui de factors externs ni de compromisos i equilibris encaminats a afavorir grans estructures *sindicals* uniformitzadores i complices de retallades en els drets dels treballadors. Reclamem que aquesta regulació s'adigui a la realitat econòmicosocial del nostre país, especialment en matèria de retribucions, promoció, mobilitat, accés a l'ocupació pública, horaris, formació, conciliació familiar i laboral i representació efectiva del personal.

Això s'ha de concretar en la **capacitat de la Generalitat per articular un conjunt normatiu** que permeti una Administració moderna, eficaç, operativa, amb una dotació suficient de recursos, tant humans com materials i una organització adequada del treball. Cal fer-ho deixant de banda conceptes de difícil o impossible aplicació, com ara l'*evaluación del desempeño*. Cal aconseguir una Administració que permeti la millora de les condicions de treball del seu personal i alhora assegurui una adequada prestació dels serveis als ciutadans.

- **El caràcter públic de la prestació dels serveis a la ciutadania i la lluita contra les externalitzacions i privatitzacions de serveis.**

La legislació vigent confereix a les administracions la prestació de serveis que les ciutadanes i els ciutadans paguem amb els nostres impostos. Aquesta prestació té caràcter públic perquè no ha de suposar guany econòmic i en cas de suposar-ne, aquest guany s'ha de reinvertir en la prestació de més i millors serveis.

Les externalitzacions i privatitzacions suposen la introducció de criteris mercantilistes, i per tant de guany econòmic, en l'adjudicació dels serveis. La contractació administrativa i la concessió de serveis públics té en compte criteris com les ofertes més barates o les que, en conjunt, semblen més avantatjoses.

Això acaba suposant l'elecció de l'oferta de menor cost econòmic o que les empreses prestadores ofereixen serveis teòricament complets a baix cost, cosa que repercuteix en una minva de la qualitat del servei i també en unes condicions de treball desfavorables per al personal d'aquestes empreses prestadores.

Per tant, creiem que cal bandejar criteris economicistes i **exigir que sigui l'Administració qui presti els serveis públics que la llei li encomana** per tal de garantir-ne la qualitat i l'accés a aquests serveis de tota la ciutadania, sobretot les seves capes més desfavorides. **No a les privatitzacions i externalitzacions!**

## RETRIBUCIONS JUSTES

- **Exigim un sistema retributiu** que eviti pèrdues continuades i disfressades de poder adquisitiu i que garanteixi clàusules de revisió salarial. **Cap discriminació salarial i cap concepte retributiu vinculat a avaluacions de resultats!**

No podem conformar-nos amb simples i vagues referències a l'**IPC de Catalunya**. Aquí treballem, aquí vivim i aquí gastem. Per tant, a la Intersindical-CSC no ens valen increments d'acord amb l'IPC de l'Estat, curiosament sempre per sota del de Catalunya.

**Tampoc podem resignar-nos amb la pèrdua del poder adquisitiu** i les congelacions que hem patit durant anys. **No podem tolerar que hi hagi diferències de remuneració segons la precarietat:** cal que es reconeguin tots els serveis prestats a les administracions i, especialment, a la Generalitat, sense els límits i les exclusions que marca l'article 30 del VI Conveni únic pel que fa a la *continuitat en la relació contractual*.

- Cal incrementar els **premis per anys de serveis** prestats i possibilitar escollir-ne el gaudiment en dies de vacances o amb la percepció econòmica corresponent.
- **L'increment de les situacions que permeten accedir als Fons d'Acció Social i la garantia de la continuïtat d'aquests fons.** Cal augmentar el nombre de situacions que donen dret a percebre'ls i garantir





partides pressupostàries suficients per poder cobrir totes les sol·licituds que es presentin.



- **La continuïtat de les aportacions al Pla de pensions.** Se'ns va imposar sense que poguéssim escollir si el volíem o preferíem millores retributives perquè ja teníem el nostre o no ens afavoria perquè estàvem pròxims/es a la jubilació. Això sí, vam poder renunciar-hi a canvi de res. Ara que existeix, però, **cal garantir que en el futur les aportacions compromeses continuïn i s'incrementin** d'acord amb la realitat social del nostre país.



#### MILLORS CONDICIONS DE TREBALL

- **La mobilitat, tant interna com interadministrativa,** a fi que el personal, si ho desitja, pugui treballar tan a prop del seu domicili com sigui possible o en els llocs més adients a la seva especialització. **Som personal de la Generalitat,** encara que estiguem adscrits a un departament. Igual que es preveu en els casos de canvi de lloc per motius de salut laboral, **el personal laboral ha de tenir possibilitat de mobilitat entre els diversos departaments de la Generalitat.**

**Es necessari que es convoquin, amb estricta periodicitat, concursos de provisió de llocs,** que han de contenir **totes** les places vacants.

**Cal possibilitar també la mobilitat interadministrativa,** de forma que qualsevol treballador/a que compleixi els requisits exigits pugui presentar-se a convocatòries de provisió en qualsevol

administració (local, universitats, estatal...).

- **Uns sistemes selectius àgils i adequats** als llocs a cobrir i totalment transparents, amb participació en tots els seus actes de la representació legal del personal.

**És absolutament necessari que els processos siguin ràpids** i que no es jugui amb la inquietud de les persones que hi participen, bé amb la demora de la publicació de resultats, bé amb errors que fan que s'impugnin proves... **Cal vetllar per l'adequació i l'objectivitat** de les proves i la seva relació directa amb els llocs a cobrir i garantir la transparència en totes les fases de cada procés de selecció.

**Cal que els criteris de selecció siguin homogenis** i que no ens trobem que exàmens amb les mateixes respostes siguin puntuats de manera diferent, cosa que s'ha donat en processos de selecció recents.

- **Adequar realment les jornades i horaris a les necessitats del servei** i que la classificació de llocs de treball tingui en compte que els horaris nocturns, festius o especials siguin adjudicats de forma voluntària i si això no és possible es cobreixin de forma estrictament rotatòria.

Cal que el personal que tingui adjudicats aquests horaris no estigui sotmès a la discrecionalitat dels caps i que es limiti aquesta discrecionalitat amb criteris objectius i control estricte dels òrgans superiors.

La consecució de les **35 hores** setmanals és més un tema d'organització del treball que no de manteniment dels serveis. Cal optimitzar aquesta organització del treball per aconseguir major i millor qualitat en el servei i en el funcionament per acabar amb el manteniment a ultrança de les 37,50 hores. **35 hores ja!** Com a moltes altres administracions, al cap i a la fi.

**El còmput d'hores anual ha de ser substituït per un còmput setmanal** que permeti un assoliment real d'aquestes **35 hores**. Això ha de comportar també **una dotació suficient de les plantilles**, que no deixin determinats serveis coberts amb un nombre de personal clarament insuficient en dies festius o en torns nocturns i **garantir l'agilitat de les suplències en casos d'excedències, permisos i incapacitats temporals**.

- **L'aplicació real de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals i la implementació d'un sistema d'actuació efectiu en presumptes casos d'agressió psicològica.**

No ens podem conformar amb actuacions estètiques i dotacions insuficients en matèria preventiva, que es donen en molts departaments. Cal que l'Administració prediqui amb l'exemple i que les actuacions no es dilueixin en una burocràcia interminable.

Cal exigir responsabilitats en matèria preventiva i fer un seguiment tant d'accidents com d'incidents,

especialment en matèria psicosocial. Cal que les solucions que es donen a problemes com el mòbing siguin adequades a cada cas concret i no s'acabi aplicant una avaluació de riscos psicosocials genèrica a casos que requereixen una solució específica. Un altre tema que ha de ser objecte d'**una bona organització del treball**.

## DIGNIFICACIÓ PROFESSIONAL

- **La conversió en indefinits de tots els contractes temporals de llarga durada i l'eradicació de la precarietat.** El compromís de l'Administració de donar facilitats de recol·locació a les persones interines de llarga durada que hagin concorregut als processos selectius convocats, no hagin superat les proves i siguin desplaçades.

És inadmissible que persones a les quals **l'Administració ha mantingut durant anys en el lloc de treball** siguin «llicenciades» sense més ni més. Si aquestes persones han demostrat la seva vàlua, ja que si no l'Administració hauria prescindit abans dels seus serveis, cal facilitar-los amb prioritat una altra col·locació d'anàlogues característiques a la que tenien.

**Cal convocar proves selectives periòdiques que tendeixin a eradicar totalment la precarietat a l'Administració.**

- **El reconeixement professional de les treballadores i treballadors** de la Generalitat i de la dedicació i de la prestació dels serveis que molt sovint





ultrapassen amb escreix les funcions assignades als respectius cossos i nivells.



Això s'ha de concretar en una **nova Classificació Professional** que es basi en una valoració objectiva dels llocs, de les tasques desenvolupades i la seva complexitat i responsabilitat. Aquesta classificació ha de contemplar **un mecanisme automàtic de revisió**, que en tot cas ha de ser periòdic. No pot ser que estiguem utilitzant relacions obsoletes que no reflecteixen la realitat diària dels llocs de treball i les seves atribucions.



Aquesta Classificació Professional actualitzada ha de tenir especialment en compte aquells llocs d'**especial dificultat o complexitat** i reconèixer aquestes característiques mitjançant **els complements o plusos adequats**.

- **La promoció efectiva** del personal, que no s'ha de veure limitada per les característiques o exigències del lloc de treball actualment ocupat.

Cal facilitar la promoció mitjançant **convocatòries restringides** al personal que compleixi els requisits de titulació. Cal que les proves de promoció siguin **realment adequades** a les tasques dels llocs a cobrir.

Cal que periòdicament es convoquin **processos de promoció**, sobretot quan la valoració del lloc de treball posi de manifest la possibilitat que si qui l'ocupa compleix els requisits, pugui optar a llocs de superior categoria.

**Cal que es faciliti la formació** relacionada amb les tasques a desenvolupar en l'Administració i també la formació reglada, a fi de facilitar l'accés a categories per l'accés a les quals s'exigeixi titulació superior.

Aquest és el compromís que assumeix la **Intersindical-CSC** a l'Administració de la Generalitat, en base a l'experiència i el rigor i que es concreta en quatre grans eixos prioritaris: **Un model de país, unes retribucions justes, unes millors condicions de treball i la dignificació professional**. Les nostres propostes mai no són tancades i, per tant, et demanem la teva col·laboració activa en aquesta tasca comuna de la millora de les nostres condicions de treball.

**Només si ens fas confiança i ens consolidem com una força sindical representativa i decisiva als Comitès d'Empresa podem dur-les a terme de forma eficaç i avançar en la millora del benestar de totes i de tots.**

**No et conformis! Nosaltres no ho fem;**

**És per això que demanem el teu vot en aquestes eleccions sindicals**

**avancem amb tu,  
avancem junts!**

**Vota intersindical-csc**

ara, a les administracions públiques,  
**avancem amb tu!**

**vota**  
[www.intersindical-csc.cat](http://www.intersindical-csc.cat)

