

les nostres propostes



**condicions laborals i servei
sanitari de qualitat:
dos objectius irrenunciables**

**junts canviant
les coses !!**

www.intersindical-csc.cat
sanitat@intersindical-csc.org





Intersindical-CSC

les nostres propostes



Introducció:

Els propers quatre anys requereixen solidesa de plantejaments, capacitat de negociació, dedicació, seriositat, objectivitat i ser solidaris amb tots els col·lectius i respectuosos amb tots els temes.

És hora de continuar endavant, aglutinar preocupacions, interessos, esforços. Perquè estem convençuts que tant sols junts podem canviar les coses.

Entenem el sindicalisme com una eina de defensa dels drets de tots els treballadors/es sense distinció de la seva categoria professional. Som especialment sensibles amb aquells companys i companyes que es troben en una situació d'incertesa laboral com és el cas del personal interí, com amb aquells professionals que disposen de menys eines de defensa dels seus drets.

Per a assolir les nostres fites, considerem essencial:

- Treballar pel dret a la protecció i promoció integral de la salut dels ciutadans i ciutadanes catalans.
- Defensar el caràcter essencialment públic de l'atenció de la salut i, per tant, la consolidació i la protecció d'un sistema sanitari públic, universal, gratuït i de qualitat.
- Promoure la integració i la solidaritat entre els legítims interessos dels diferents col·lectius sanitaris i no sanitaris del sistema sanitari públic en el context d'una concepció sindical global i sensible als objectius comuns.
- Defensar de manera efectiva els interessos laborals, professionals i socials de les i els treballadors del Sistema Nacional de Salut català en tot el territori.
- Reclamar un finançament just de la sanitat catalana que permeti d'equiparar-nos amb els països més avançats d'Europa. Les condicions actuals de finançament (molt per sota de la mitjana europea pel que fa a despesa sanitària per càpita) només afavoreixen les fantasies eficientistes de l'administració sanitària i impedeixen d'abordar amb prou recursos els vells i nous reptes de la sanitat pública del nostre país.

El nostre compromís en 43 propostes

> Per una sanitat pública de qualitat

1.- Defensarem sense claudicacions una sanitat pública, universal i de qualitat.

2.- Impulsarem la generalització d'un concepte ampli de la salut que contempli els aspectes psicològics i socials dins d'un projecte de benestar global més solidari.

3.- Treballarem per simplificar i desburocratitzar l'administració de l'Atenció Primària, reduint el nombre d'organismes que intervenen en la seva gestió (Conselleria, CatSalut, ICS, consorcis sanitaris...), eliminant el desgavell de càrrecs de confiança que, massa sovint, fan més nosa que servei.

4.- Defensarem una gestió democràtica de la sanitat pública, tant pel que fa a la participació ciutadana com a la democratització del funcionament intern en l'elecció de càrrecs i en la presa de decisions.

5.- Treballarem per un sistema sanitari realment equitatiu que faciliti l'accés dels tots els ciutadans als serveis públics de salut, independentment de les seves condicions socials i del seu lloc de residència.

6.- Impulsarem en tots els departaments implicats en la salut de la ciutadania catalana la suficiència de mitjans materials, tècnics i humans necessaris per garantir una gestió de qualitat i una potenciació de les inversions en infraestructures i recursos humans que assegurin una assistència sanitària digna a tots els nivells assistencials.

> Adaptació de la sanitat a les noves necessitats de la població

7.- Adequar les característiques dels llocs de treball a les noves demandes assistencials i a les necessitats d'especialització que comporten determinades funcions, redefinint les categories ja existents. Cal, així mateix, implicar els poders públics en l'educació ciutadana quant a l'ús racional de la sanitat com a servei públic per evitar les dependències "anticipades"...

8.- Implantar i desenvolupar les especialitats d'infermeria i resoldre la regulació acadèmica i laboral de la llicenciatura.

9.- Coordinar l'activitat sanitària dels diferents nivells assistencials d'una manera àgil i resolutiva, evitant entrebancs burocràtics i potenciant la transversalitat en l'abordatge de les patologies més prevalents emfasitzant la necessària confidencialitat.

10.- Resoldre, així mateix, la regulació acadèmica i laboral de les diplomatures per a tècnics sanitaris superiors.

11.- Reconvertir els llocs de treball d'auxiliar administratiu necessaris en altres de grup superior.

12.- Reconvertir el grup E (zeladors) en D. A igual treball igual salari.

> **Normalització de la selecció i provisió dels llocs de treball**

13.- Resolent de manera definitiva la precarietat mitjançant convocatòries ordinàries, amb la garantia d'accés a la condició de fix del personal interí.

14.- Establint una periodicitat rigorosa en les convocatòries dels processos de selecció, cada dos anys com a mínim).

15.- Promovent l'Oferta Pública de totes les places vacants.

16.- Establint convocatòries específiques de promoció interna per als grups E i D amb reconversió de places.

17.- Reconvertint les acumulacions de tasques en places estructurals.

18.- Incrementant el percentatge de cobertura de substitucions en tots els estaments, tant per vacances com per baixa laboral (ILT).

19.- Convocant de manera periòdica -com a mínim cada dos anys-, els concursos de trasllat, supeditant els plans d'ordenació de recursos humans a la realització prèvia de processos de mobilitat voluntària.

20.- Realitzant un seguiment de les contractacions per la borsa per tal de garantir la transparència dels procediments de contractació.

21.- Estudiant de manera seriosa la necessitat d'incrementar les plantilles sanitàries en funció d'una imprescindible adequació del temps als motius de consulta i considerant l'envelliment dels propis professionals.

22.- Incentivant l'estudi i la promoció so-

cial de les professions sanitàries, evitant la temptació d'"importar" professionals de països en vies de desenvolupament els quals, d'aquesta manera, corren el risc de perdre els pocs professionals sanitaris que són capaços de formar...

> **Jubilació digna**

23.- Jubilació voluntària als 60 anys.

24.- Aplicació de la jubilació parcial.

> **Millora de les retribucions.**

25.- Reconeixement de l'antiguitat (trienis) i la carrera professional per al personal temporal: interí i substitut.

26.- Increment salarial anual equivalent a l'augment de l'IPC real de l'any anterior i clàusula de revisió.

27.- Recuperació de la pèrdua de poder adquisitiu acumulada.

28.- Pagues extraordinàries del 100% de tots els conceptes retributius.

29.- Exempció de les quotes per a la col·legiació obligatòria.

> **Racionalització del treball**

30.- Jornada setmanal de 35 hores.


31.- Consideració de l'excés de jornada com a hores extraordinàries. Previsió de mecanismes per evitar aquestes situacions.

32.- Negociació entre els treballadors i



l'Administració, de torns que permetin la flexibilització necessària per facilitar la conciliació de la vida laboral i la vida familiar efectiva, tot i mantenint la qualitat assistencial.

33.- Dotació suficient de personal per a una atenció de qualitat basada en una contractació estable, segura i digna i una eficaç política de personal en matèria de substitucions.



> Formació continuada en l'horari laboral

34.- Càlcul del temps destinat a formació com a jornada laboral.

35.- Concessió de permisos per a la preparació de proves selectives finals o definitives.

36.- Participació en la planificació de la formació a través de les juntes de personal.

37.- Facilitats horàries per a la formació.

38.- Compromís explícit de l'Administració en la formació de tots els treballadors/es, afavorint la tasca investigadora del personal sanitari que ho desitgi sense que aquesta activitat entri en conflicte amb l'assistencial.

> Viure, no sobreviure: seguretat i salut en el treball

39.- Confecció immediata dels mapes de risc de cada centre, amb atenció especial als seus particularismes. Creació de procediments nous, segons la detecció i tipificació de nous riscos que permeten establir els plans de prevenció i dur a terme una anàlisi realista de les causes.

40.- Formació als treballadors per tal de detectar i combatre les pràctiques i situacions de risc.

41.- Consideració de la violència en el treball com a risc laboral. Anàlisi i solucions a les seves causes i desenvolupament dels procediments corresponents.

42.- Dret efectiu a la protecció a la salut a l'adaptació o canvi de lloc, amb protocols d'actuació, a qualsevol treballador o treballadora especialment sensible per les seves característiques personals, estat de salut o discapacitat reconeguda.

43.- Compliment efectiu dels drets laborals reconeguts als treballadors i treballadores de la Salut: règim de descansos, exempció de guàrdies en funció de l'edat...

Intersindical-CSC

Encerta en la teva elecció: escull el compromís.

Consells per a la votació

1.- El vot és lliure, secret, personal i directe. Es dipositarà en urnes tancades.

2.- Les característiques de les paperetes i els sobres s'ajustaran a un model oficial, sense poder fer cap esmena o ratllada ja que si es fa es considerarà vot nul.

3.- Cada elector/electora podrà donar el seu vot a una sola candidatura.

4.- Si detecteu en qualsevol moment que falten paperetes de la nostra candidatura ho heu de comunicar immediatament al president de la mesa i als nostres interven-tors/es.

5.- L'Administració està obligada per llei a facilitar la votació. Per això t'ha de donar el temps que et necessitis per a exercir el teu dret a vot:

5.1.- Dins del mateix centre de treball on presta els seus serveis: fins a un màxim de mitja hora.

5.2.- En un centre de treball diferent on presta els seus serveis, però dins de la mateixa localitat: fins a un màxim d'una hora i mitja.

5.3.- En un centre de treball fora de la localitat on presta els seus serveis: fins a un màxim de quatre hores per al personal que efectua la jornada ordinària i fins a un màxim de dos hores per aquell que la tingui inferior a l'ordinària.

6.- Si hi ha un moment de la votació que et sembla que ets sents coaccionat per qualsevol persona perquè votis a determinada opció sindical, posa't urgentment en contacte amb nosaltres.

7.- Cal exercir el nostre dret a vot.

8.- Has d'acreditar-te amb el document d'identitat. No t'oblidis de portar-lo aquest dia.

9.- Comprova la mesa a la qual has d'exercir el teu dret a vot.

Per qualsevol dubte, truca'ns o escriu a:

sanitat@intersindical-csc.org

condicions laborals i servei sanitari de qualitat: dos objectius irrenunciables.

el proper
14 de
març...

vota'ns !!

**INTERSINDICAL
CSC**

contacta amb els i les teves representants

ROSA MARIA ARQUÉS	Aux. Administrativa	EAP SANTS	93 491 51 97
NÈSTOR SASTRE	Aux. Administratiu	Seu Nacional	93 481 36 60
RAMONA ORTIZ	Infermera	EAP Dr. Carles Ribas	93 223 28 88
JORDI AMAT	Metge de família	EAP Dr. Carles Ribas	93 223 28 88
XAVIER GIMENO	Aux. Administratiu	Vilanova I	93 815 78 84

Intersindical-CSC:
Portal de l'Àngel, 38, 1r. BCN 08002
www.intersindical-csc.cat

Tel: 93 481 30 60 Fax: 93 481 36 61
sanitat@intersindical-csc.org