



plataforma electoral
les nostres propostes

ara, a l'ajuntament de barcelona,
avancem amb tu !!

vota

www.intersindical-csc.cat





**ara, a l'ajuntament de
barcelona,
avancem amb tu!**

Company/a,

Les eleccions sindicals són un moment important perquè en els propers anys es prendran decisions, a la teva empresa i en l'àmbit de la negociació col·lectiva, que t'afectaran directament.

I aquestes decisions es poden prendre en un o altre sentit.

La **INTERSINDICAL-CSC** et permet defensar els teus drets des d'una perspectiva nacional i de classe i amb la garantia que seran protegits amb tots els mitjans necessaris.

La **INTERSINDICAL-CSC** no és només una comunitat de serveis, és també un projecte en base a un triple compromís amb l'afiliació i delegats/des: el del suport amb tot el pes del sindicat si cal, el d'un assessorament rigorós i el de la informació i la formació constant.

Avancem amb tu, suma-t'hi!

Isabel Pallarès i Roqué
Secretària Confederal

Per la defensa dels teus drets

Els serveis sindicals que t'oferim:

- Atenció a l'afiliació i delegats/des amb visites i tramesa de publicacions
- Informació laboral i sindical: convenis, prestacions, seguretat social, prevenció de riscos laborals...
- Assistència lletrada i defensa davant de conflictes, siguin laborals o administratius
- Assistència lletrada en temes penals urgents relacionats amb el servei durant les 24 hores dels 365 dies de l'any. Disposem de 3 números de telèfon d'urgència
- Representació en la negociació col·lectiva per a defensar els interessos de l'afiliació i millorar les condicions laborals
- Cursos de reciclatge de formació professional

- Formació als i a les nostres representants sindicals
- Assessorament fiscal i confecció de declaracions de renda
- Punts d'informació laboral juvenil
- Suport en les problemàtiques específiques de la dona.

Per una altra manera de fer sindicalisme

Vivim un moment de crisi d'aquell sindicalisme ancorat als vells models industrials i monopolitzat per maquinàries gestores de béns públics, més preocupades d'assegurar-se la seva supervivència i pactar rebaixes quan cal amb els govern de torn, que per treballar sindicalment com a organitzacions de i per als treballadors catalans/es.

Però el sindicalisme continua sent necessari i hem de saber trobar la resposta

adequada i contundent a les creixents desigualtats en les condicions de treball, la precarització, la marginació, l'alta sinistralitat, l'atur, la indefensió o la sobreexplotació.

Per la **INTERSINDICAL-CSC**, un element clau és la importància de les seccions sindicals, un element de participació, debat i pressió important de l'afiliació al centre laboral que pot garantir que els mecanismes de representació funcionin.

Apostem a fons per donar també una dimensió més social al sindicalisme, implicant-lo en la defensa del territori, de la llengua i dels drets dels col·lectius socials més precaritzats dels Països Catalans.

Per un espai laboral català

La **INTERSINDICAL-CSC**, com a sindicat de país, reivindica un marc propi de relacions laborals. Un espai laboral basat en dos principis: El de proximitat, ade-

quant normatives i institucions a la nostra societat, i el d'identitat, com a element clau del nostre espai socioeconòmic.

Així, reivindiquem i promovem:

- Competències legislatives en matèria de pensions, salari mínim o calendari laboral
- Competències plenes en ocupació, formació i immigració
- Un sistema català de Seguretat Social amb caixa pròpia
- L'adequació dels marcs de negociació col·lectiva al nostre àmbit territorial
- Canviar el sistema fiscal que perpetua un espoli social contrari als interessos col·lectius
- Uns serveis públics de qualitat com a vertebradors d'aquest espai que garanteixin la responsabilitat de les administracions en les prestacions que la llei els encomana i bandegin privatitzacions i externalitzacions.

Aquesta ha de ser la nostra aportació, actuant localment per incidir globalment. Perquè només així és possible un món de pobles lliures i de condicions de treball dignes.

Propostes i programa electoral Eleccions sindicals 2007 Ajuntament de Barcelona

La **INTERSINDICAL-CSC** es compromet a lluitar per l'assoliment de cadascuna de les propostes d'aquest programa.

La nostra força dependrà de la confiança que ens feu a les urnes, però també del grau de col·laboració de totes i tots vosaltres.

Pretenem que sigui el programa, que siguin les propostes de **totes i tots els funcionaris/àries** de la Casa Gran.

Per unes millors condicions de treball, per un major reconeixement professional, per avançar, us demanem la vostra complicitat i la vostra col·laboració

**La Intersindical-CSC
avança. Avancem junts!**

1.- Condicions Laborals

- La consecució de les **35 hores** setmanals, sense pèrdua econòmica i amb la corresponent reducció del còmput d'hores anuals.

2.- Condicions Econòmiques

- Aplicació de l'IPC català, amb una clàusula de revisió anual que permeti el manteniment del poder adquisitiu.
- Increment del complement específic mensual amb la part proporcional del complement de productivitat que es percep dintre de la paga extraordinària del mes d'abril.
- Augment progressiu del complement d'Assistència i Puntualitat, que en el termini de 5 anys haurà de suposar una mensualitat íntegra a percebre en el mes d'abril.

3.- Condicions Socials

3.1.- Jubilació

- Exigim el dret de tots els treballadors/es, de poder jubilar-se als 60 anys amb el 100% de retribució.
- Donat l'important desgast físic i psíquic i el risc que comporta el desenvolupament de les seves tasques, reivindiquem la jubilació als

55 anys amb percepció del 100% de les retribucions per als cossos especials (SPEIS i Guàrdia Urbana).

3.2.- Altres millores socials

- Augmentar la indemnització per mort o invalidesa permanent absoluta a causa d'acte de servei a 60.000 €.
- Incloure una prestació per invalidesa permanent total a causa d'acte de servei de 25.000 €.
- Augmentar la indemnització en cas de mort del treballador amb fills en edat escolar a 12.000 € per fill o filla.
- Incrementar a 350 € mensuals la subvenció per fills amb una discapacitat del 33% al 64% i a 700 € a partir del 65%.
- Incrementar l'import de les bestretes reintegrables fins la quantia de quatre mensualitats, a retornar sense interessos durant un termini de fins a 24 mesos.
- Fer extensius els premis per anys de serveis prestats al personal amb 20 anys d'antiguitat.
- Ampliar la retribució del permís de visita mèdica als supòsits d'acompanyament de familiars fins a segon grau.
- Establir una borsa – crèdit de 300 hores anyals

d'utilització per motius de conciliació personal i familiar per a tot el personal, que no ha de suposar cap decrement de la paga extraordinària d'abril.

- La recuperació d'aquestes hores es realitzarà en la mateixa unitat i torn i, en cap cas, les hores a recuperar corresponents a dies laborables es treballaran en dia festiu. La recuperació es podrà fer durant l'any en què han estat utilitzades.
- Crear un portal de l'empleat municipal que permeti poder contactar electrònicament amb els diferents departaments municipals i fer tot tipus de tràmits: sol·licitud de llicències, bestretes, al departament de personal, consulta de lleis i normatives, disposar d'una adreça corporativa de correu web, consultes a nivell privat de l'expedient personal, nòmines, mobilitat, consulta de vacants per a serveis extraordinaris, oferta de béns i serveis d'empreses privades per a treballadors/es de l'Ajuntament, etc...
Tots aquests tràmits s'han de poder efectuar també des de qualsevol punt de

connexió exterior.

- Creació d'una residència per als funcionaris/àries jubilats/des. Per als que viuen fora de la ciutat de Barcelona, establiment d'acords amb d'altres ajuntaments o amb la Generalitat de Catalunya.
- Descomptes en els aparcaments B:SM, en l'adquisició d'entrades al Parc Zoològic, al Parc d'atraccions del Tibidabo, als museus de titularitat municipal, etc...
- Gratuïtat en l'accés a les instal·lacions esportives municipals per als treballadors/es en actiu i jubilats i els seus familiars de 1r grau.

4.- Proposta de fons d'acció social

Creació d'un fons d'acció social proveït amb el 0,5 % de la massa salarial bruta, que contempli:

- Ajut per a llars d'infants: 44 € per rebut mensual
- Per estudis de segon cicle d'educació infantil fins a cicle formatiu de grau superior o educació especial dels fills/es dels treballadors/es o d'ells mateixos, si escau, 100 €

- Per ensenyament universitari dels treballadors/es o dels seus fills/es: el 35% de la matrícula fins un màxim de 350 €
- Ajut odontològic: el 35% de l'import de la factura fins un màxim de 360 €
- Ajut per defunció (mort del propi treballador): per viduitat, 1.000 €. Per orfenesa: 420 €
- Ajut per defunció del cònjuge/parella de fet, convivent, fill/es: 300€.
- Ajuts per a l'accés a la universitat de treballadors/es majors de 25 anys: 150€
- Ajut per naixement, adopció i/o acolliment d'un fill/a: 400 €
- Premi per jubilació. 1.000 €
- Ajut per a pròtesis ocular o auditives:
 - a/ Ulleres monofocals (muntura i vidres): 100 €, renovació de vidres monofocals i lents de contacte 90 €
 - b/ Ulleres progressives o bifocals: muntura i vidres: 150 €. Renovació de vidres progressius o bifocals 130 €
- c/ Reducció de diòptries i/o pròtesis auditives (audífons): 250 €
- Ajut psiquiàtric i/o psicològic. 190 €
- Ajut per ascendents depenents. 500 €
- Ajut per malaltia celíaca. 300€.

Aquestes són les nostres propostes. Han estat confeccionades amb la participació d'afiliats/des i simpatitzants.

No ens conformem; és per això que demanem el teu vot el 22 de març



**ara, a l'ajuntament de
barcelona,
avancem amb tu!**



Butlleta d'afiliació

Secció sindical de l'Ajuntament de Barcelona

Omple les cel·les corresponents i tramet la teva sol·licitud al teu delegat o a la seu del sindicat.

- DADES PERSONALS

Cognoms			
Nom			
Domicili	Localitat	CP	
DNI	Telèfon	Correu electrònic	
Data de naixement			

- DADES PROFESSIONALS

Sector	Funció	Publica - Administració	Empresa	Ajuntament de Barcelona
	Local			
Centre de treball				
Adreça	Telèfon			
Localitat	Barcelona	Codi postal	Correu electrònic	

Data d'afiliació:-.....- 2007 Laboral ___ Funcionari ___ Signatura:

Descompte en nomina ___SI

DOMICILIACIÓ BANCÀRIA

Sr. Director de l'entitat bancària
Sucursal, de la localitat de

Li prego que a partir de la data d'avui i fins a nou avís carregueu al meu compte corrent o llibreta d'estalvi d'aquesta oficina els rebuts que us seran presentats per la **INTERSINDICAL CSC** al meu compte:

--	--	--	--

--	--	--	--

Data:

--	--

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Signatura: