



**8 de març
de 2007**

**implica't,
avancem !!**

interDONA



www.intersindical-csc.cat

INTERSINDICAL

CSC



MANIFEST 8 DE MARÇ

Implica't, avancem!

Des d'Interdona, de la Intersindical-CSC, aprofitem aquesta data per fer balanç i reflexionar sobre si hem avançat en el procés d'igualtat d'oportunitats.

Constatem que no s'han millorat les polítiques d'ocupació i que continua havent un mercat de treball molt precaritzat, tant en les condicions de treball, com en els salaris i l'estabilitat.

Ens trobem amb l'aprovació per part del govern de Madrid, les patronals i les organitzacions CCOO i UGT de " el Acuerdo sobre la reforma laboral" que el que fa és, amb el pretext de la consolidació de llocs de treball, abaratir l'acomiadament i minvar altres drets que ens han costat anys d'aconseguir.

El mes de juny de 2006 s'aprova "el Acuerdo sobre medidas en materia de Seguridad Social", signat pel govern de Madrid, la patronal CEOE i CEPYME i les organitzacions CCOO i UGT, on es pacten unes mesures que suposen un pas enrera a l'hora d'accedir a drets tan bàsics com el de pensió de jubilació; el d'invalidesa i el de viduïtat. Això provocarà que el sector femení no pugui accedir a cap prestació.

Així mateix el no reconeixement a la tasca social que durant anys hem fet les dones de manera no remunerada, així com la precarització del mercat de treball, han esdevingut factors clau en la feminització de la pobresa.

Una vegada més, podem comprovar quina és la voluntat real dels governs i de les organitzacions mal anomenades sindicals i, plantejar-nos que, si volem canviar les nostres condicions de treball, només podem comptar amb les nostres possibilitats com a organització.

Des de la Intersindical-CSC som conscients que la nostra eina és la negociació col·lectiva. En aquest sentit proposem, a banda d'intentar acordar mesures de conciliació de la vida laboral, personal i familiar i per l'estabilitat laboral, introduir també accions que tendeixin a l'equitat, com ara formació per tal que les dones puguem optar a càrrecs de responsabilitat; l'ús del llenguatge no sexista en qualsevol mitjà; la conversió dels contractes a temps parcial no desitjats a contractes a temps total; l'equiparació salarial

Des de la Intersindical-CSC

Continuarem exigint programes d'actuacions reals pel foment d'una ocupació femenina amb garanties i el control per part de les administracions dels fraus en les contractacions temporals

Continuarem exigint la desaparició de qualsevol discriminació salarial

Continuarem reivindicant i defensant els nostres drets com a dones treballadores

Totes i tots som necessaris.