

Annex de condicions específiques de treball dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament. Període 2008-2011

1.-Classificació professional

El personal funcionari de l'SPEIS s'integra en la plantilla municipal dins de la "Sots escala de serveis especials de l'Administració especial" i s'estructura en les categories professionals següents, amb indicació, per a cada una d'elles, del grup de titulació i del nivell de complement de destinació dels llocs de treball procedents:

Sotsoficial SPEIS amb el grup de titulació C1, i nivell de lloc 22 .

Sergent SPEIS amb el grup de titulació C1, i nivell de lloc 20

Caporal SPEIS amb el grup de titulació C2 i nivell de lloc 18

Bomber amb el grup de titulació C2 i nivell d'accés 14

Els Bombers accediran al nivell 16 com a grau personal consolidat segons la regulació genèrica establerta al pacte de condicions de treball, passant en conseqüència de forma automàtica a aquest nivell , inclosos els Bombers en pràctiques.

L'Administració municipal es compromet a aplicar amb la major celeritat que sigui compatible amb la seva gestió administrativa els possibles canvis de grup que es derivin de canvis legislatius.

2.- Carrera professional

El règim d'accés i carrera professional de l'SPEIS s'ajusta a les normes legals i reglamentàries corresponents, tenint-se especialment en compte en les convocatòries d'accés a les categories del grup C1, la possibilitat de substitució del requisit de titulació pel de l'antiguitat en els termes legalment previstos.

Les places vacants de cada categoria d'ascens es cobriran en cadència anual sempre que s'acumuli un mínim de cinc vacants i bianualment en cas contrari.

El desenvolupament de la carrera professional que es derivi del Pla director es tractarà en el si de la Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit dels SPEIS en el termini de sis mesos des de la signatura de l'Acord de condicions de treball.

3.- Condicions econòmiques específiques

El personal d'intervenció de l'SPEIS rebrà en concepte de complement específic els diferents factors que els resultin d'aplicació segons les taules generals i l'article 4 d'aquest acord. En concret, i quant als factors de dedicació, perillositat i penositat, als seus llocs de treball els resulta de genèrica aplicació, quan en compleixin les seves exigències, els següents conceptes següents:

- específic de: rotació de torns jornada (PRT)
- específic de perillositat en la seva tarifa 1 (PP1)
- específic d'emergències socials en la seva tarifa 1 (PEO)
- específic de festivitat en la seva tarifa 9 (PFX)
- específic de nocturnitat en la seva tarifa 7 (PNB)
- específic de: distribució específica de jornada per SPEIS (PSP)

El personal d'intervenció d'SPEIS té assignat un complement específic de lloc d'homogeneïtzació, durant la vigència d'aquest Acord, amb la finalitat d'avançar en l'homologació de les condicions de treball del personal amb funcions anàlogues del nostre entorn dins l'àmbit de la Prevenció, Extinció d'Incendis i de Salvaments durant la vigència de l'Acord. L'import anual, d'acord amb l'annex sobre increments retributius, s'aplicarà amb efectes d'1 de gener de cada any a partir de l'any 2008.

Adicionalment, a partir de l'any 2010, els caporals i sergents dels SPEIS tindran l'increment del complement de responsabilitat que es regula a l'annex sobre increments retributius.

Si durant la vigència de l'Acord es produís una ordenació de categories per modificació legal o reglamentària que tingui una incidència directa en la retribució de triennis s'adequarà a l'import d'aquests, d'acord amb els criteris aplicats a l'Ajuntament de Barcelona.

En el cas que durant la vigència d'aquest acord es modifiqués el sistema de retribucions dels empleats públics, en desenvolupament de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es tractarà en el si de la mesa de negociació corresponent l'impacte en les condicions retributives del personal.

El complement de responsabilitat dels Tècnics Sanitaris s'incrementarà en les quanties indicades en l'annex.

Els increments indicats en aquesta lletra s'aplicaran cada any una vegada aplicat l'increment que determini la LPE.

Igualment s'assegura al fons addicional de modernització un increment mínim per al 2010 de 15 € (o 0,6%), com avançament per aquest any 2010, a compte de la possible desviació de l'IPC amb els pressupostos de l'Estat, o en el seu defecte, a compte de l'increment de l'any 2011 i, en darrer terme i si fos necessari, del complement d'homologació de 2011.

Durant l'any 2009 es negociarà en el si de la Comissió Paritària de Seguiment específica dels SPEIS el possible impacte de les modificacions funcionals en el personal de la categoria de Sotsoficial SPEIS

4.- Jornada i Horaris

El personal de l'SPEIS està adscrit al règim de jornada en còmput anual de 1.728 hores. El nombre de guàrdies efectives a realitzar serà de 72, sens perjudici del manteniment del còmput actual i de les condicions actuals, a partir de l'any 2010 el personal SPEIS gaudirà d'una guàrdia de lliurança en concepte de festivitat pel patró de Bombers, la qual cosa suposa que el nombre de guàrdies efectives a realitzar és de 71 guàrdies. El dia de gaudiment estarà sotmès a la calendarització pròpia de bombers.

L'activitat operativa de l'SPEIS es desenvolupa mitjançant cinc torns, a excepció del període de trencament de torn en què l'activitat es desenvoluparà en 4 torns.

Els torns comprendran 24 hores consecutives de treball, excepte determinats llocs de treball singulars, realitzant-se els relleus a les 08:00 hores del matí, en els que resulten inclosos i compensats els dies de lliure disposició, al marge de les lliurances que corresponguin per vacances i eventuais permisos.

No podran realitzar-se més de 24 hores seguides de treball, excepte els eventuais perllongaments de jornada .

Podran realitzar-se permutes fins a un màxim de 15 a l'any, en tot cas amb autorització prèvia i amb personal de la mateixa categoria professional.

7. - Vacances

Les vacances anuals es podran realitzar al llarg de tot l'any, autoritzant-ne en aquest concepte una reducció respecte la plantilla habitual.

El període de vacances de l'SPEIS es fixa de juny a setembre, dins d'aquest període es garanteix que tot el personal pugui gaudir d'una quinzena entre juliol i agost.

El personal que realitzi una quinzena fora de juliol i agost la compensarà d'acord amb els criteris actuals i independentment del seu gaudiment.

8.- Permisos i llicències

Al personal SPEIS li serà d'aplicació el règim de permisos i llicències que amb caràcter general es regulen al pacte de condicions de treball, sense perjudici de les adaptacions que resultin necessàries establir ateses les especificitats del servei públic i de les condicions horàries. Les adaptacions es tractaran en el si de la Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit del personal SPEIS.

Els dies de gaudiment dels permisos derivats de l'antiguitat estaran subjectes a raons de servei amb els mateixos criteris que les vacances d'estiu.

9.- Perllongaments de Jornada

Per als supòsits de perllongament de treball per sobre de l'estricta horari habitual de cada torn motivats per necessitats peremptòries d'atenció a emergències o de finalització d'una intervenció, s'estableix un mòdul retribuït per valor de 14,64 euros/hora d'acord amb els criteris següents:

No es computa l'excés d'horari fins a 20 minuts.

Sobrepassat aquest marge, qualsevol fracció temporal superior a 20 minuts i inferior a 60 es considerarà hora completa.

Aquesta quantitat serà incrementada en un 8% els anys 2010 i el 8% en el 2011.

10.- Formació

Durant la vigència de l'Acord, l'Ajuntament de Barcelona es compromet a actualitzar el perfil competencial de totes les categories operatives de l'SPEIS.

Les necessitats formatives estaran en funció dels llocs de treball i dels perfils competencials.

En el si de la Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit dels SPEIS es tractarà el projecte formatiu de bombers i el seu seguiment.

11.-Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit dels SPEIS.

Per al desenvolupament dels continguts d'aquest Acord en el termini d'un mes des de la signatura de l'Acord es constituirà una Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit del personal SPEIS, formada per 6 representants de l'Administració i 6 representants de les organitzacions sindicals signants, representatives membres de la mesa de negociació del personal funcionari.

En la seva composició es respectarà la proporcionalitat dels sindicats signants segons els resultats electorals tinguts en compte per a la composició de la Mesa de negociació de les condicions de treball del personal funcionari.

Serà competència de la Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit dels SPEIS reunir-se als tres mesos de la signatura de l'Acord per tal d'estudiar la calendarització més equitativa en especial pel que fa a la repetició de servei en determinats festius.

Aquesta Comissió es reunirà durant els dos primers mesos dels anys 2010 i 2011, per tal de fer el seguiment i avaluació de les diferències que hi hagi amb totes les categories d'intervenció. En aquest sentit, en la reunió del 2011, s'han d'equiparar les retribucions en condicions anàlogues amb els bombers de l'entorn amb efectes d'1 de gener del 2011.

Serà objecte d'aquesta Comissió el seguiment del compliment de mínims (101 bombers de servei), així com la negociació de les propostes que s'escaiguin.

12- Seguretat i salut laboral a l'àmbit d'SPEIS

Les parts signants d'aquest Acord es comprometen a promoure, d'acord amb els principis de participació que regeixen l'activitat dels Comitès de Seguretat i Salut Laboral de l'Ajuntament, la millora qualitativa de les polítiques preventives en l'àmbit dels SPEIS amb especial incidència en els eixos següents:

.- Integració de la prevenció de riscos laborals en l'organització i en el conjunt d'activitats.

.- Ampliació del suport preventiu a la descentralització.

.- Definició i assignació de funcions i responsabilitats mitjançant l'articulació del pla específic de prevenció.

En l'àmbit del Pla es realitzarà un estudi sobre accidents de treball i malalties relacionades amb el lloc de treball.

13.- Conciliació familiar.

La Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit del personal SPEIS estudiarà l'aplicació de qualsevol modificació en matèria del règim general de permisos i llicències i la millor adaptació de les condicions generals de l'Ajuntament, en especial els criteris i aplicació dels conceptes de compactació de permisos.

14. Traslats

Durant l'any 2009, s'estudiaran els criteris de trasllats en el si de la Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit SPEIS.

15. Indemnització per mort o invalidesa absoluta en acte de servei

L' Ajuntament es compromet a estudiar la millora de les quantitats actuals existents, i a portar les conclusions en el si de la Comissió Paritària de Seguiment específica dels SPEIS.

16. Cobertura d'assegurança de conductor

L'Administració es compromet a cercar solucions per evitar el tracte discriminatori de cobertura actual entre els conductors i la resta de personal operatiu en cas d'accident

Annex Incrementos anuals (totes les categories)

Anual

	2008	2009	2010	2011
Complement homogeneïtzació	975 €	1050 €	660€	675 €

Mensual

	2008	2009	2010	2011
Complement homogeneïtzació	65 €	70 €	44 €	45 €

Increment adicional

Anual

	2010	2011
Complement Responsabilitat Caporals	300€	300 €

Sergents	450€	450 €
----------	------	-------

Mensual

	2010	2011
Complement Responsabilitat Caporals	20 €	20 €
Sergents	30 €	30 €

Increment complement de responsabilitat dels Tècnics Sanitaris

Anual

	2008	2009	2010	2011
Increment c.responsabilitat	975 €	1050 €	660€	675 €

Mensual

	2008	2009	2010	2011
Increment c.responsabilitat	65 €	70 €	44 €	45 €

Barcelona, 28 d'abril de 2009