

Seu Confederal de la Intersindical - CSC

Portal de l'Àngel 38, 1r. BCN 08002

Telèfon: 93 481 36 60. Fax: 93 481 36 61

@dreça electrònica: laconfederacio@hotmail.com

WWW.intersindical-csc.org

- Tarragonès:

Ramón y Cajal 52, pral. Tarragona 43005

Telèfon i fax: 977 23 09 33

- Gironès:

Campcardós 9, baixos. Girona 17005

Telèfon i fax: 972 244 37 93

- Segrià:

Víctor Siurana, 1 (UdL). Lleida 25002

Telèfon: 973 70 31 71. Fax: 973 28 09 94

- Maresme:

Nàpols 29, baixos. Malgrat de Mar 08360.

Telèfon: 93 761 25 73

- L a Selva:

Joaquim Ruyra 64 A, 1r B. Blanes 17300.

Telèfon i fax: 972 23 12 59

INTERSINDICAL



SINDICAT

NACIONAL

DE CLASSE

10

PREGUNTES I
respostes
à la **vaga**
general



1- El perquè d'aquesta vaga? Una vaga general com la proposada és una vaga en contra de decisions de tipus polític, preses per les autoritats polítiques, que afectin directament drets i garanties sociolaborals. En aquest cas hi ha una important modificació de les prestacions per atur i la seva gestió. Des de la Intersindical-CSC, entenem que això és un element més de tot un procés, que pràcticament arrenca de 1994 de pèrdua constant de drets i garanties. Procés que seguirà segons els criteris de tipus neoliberal que ens estan imposant. Només una oposició ferma pot fer aturar aquesta tendència.

2- Concepte de vaga? És un dret fonamental recollit a la Constitució, és un cessament temporal, col·lectiu i concertat del treball per iniciativa dels treballadors. Suposa una suspensió del contracte de treball mentre duri. El cessament de la prestació dels serveis pels treballadors afectats. I La no ocupació del centre de treball

3- Com interpretar la no ocupació del centre de treball? Això no pot limitar el dret a reunió dels treballadors, per tant només és aplicable en els següents casos: Ingress il·legal al centre de treball. Perill de violació d'altres drets. I Negativa al desallotjament davant una ordre legítima.

4- Procediment ? Cal un acord exprés de convocar vaga i en aquest cas qui pot fer-ho són els sindicats com a representants legals dels treballadors. Cal fer un preavis i constituir un comitè de vaga.

5- Què és i quines atribucions té un comitè de vaga ? El comitè de vaga és l'òrgan que, en síntesi, dirigeix el procés de vaga i representa els treballadors en aquest procés. L'àmbit d'un comitè és el de la mateixa convocatòria de vaga, estarà compost de 12 membres i s'ha de procurar que sigui el més representatiu possible. Una de les seves funcions és participar en la fixació dels serveis mínims.

6- Què són els serveis mínims i els serveis de manteniment ? Els serveis mínims, o essencials, són aquells que es determinen pels serveis públics o aquells de "reconeguda" necessitat, els determina "l'autoritat governativa," Administració Central o Autònoma en funció de les competències. Els serveis de manteniment són aquells necessaris per a la seguretat de les persones i coses, manteniment dels locals, maquinàries, instal·lacions, matèries primes i qualsevol altre atenció

imprescindible a la ulterior reanudació de l'activitat. La seva fixació és una responsabilitat compartida entre les empreses i el comitè de vaga. En cap cas l'empresa de manera unilateral pot imposar els serveis mínims. En cas de desacord s'ha de recórrer a l'autoritat judicial.

7- Què són els piquets? Són grups de treballadors la missió dels quals és informar i fer publicitat de la vaga. La llei diu que han de ser de caire pacífic. Les empreses no estan obligades per llei a permetre l'entrada de piquets informatius, però res pot impedir el parlar amb els treballadors fora de l'empresa. Fotografiar piquets o filmar la seva actuació, per part de la policia, lesiona el dret a la llibertat sindical.

8 Conseqüències de la vaga? La vaga deixa en suspens el contracte de treball. No es considera absentisme a efectes de l'Art. 52d de l'Estatut dels Treballadors (Extinció per causes objectives). Els períodes de prova queden en suspens. El treballador no presta la seva activitat laboral i l'empresa no té obligació d'abonar el salari. El descompte afecta tant

salari base com complements, del dia de vaga, la part proporcional dels festius d'aquella setmana (aquí cal excloure els 14 festius anuals excepte si cauen precisament en dia de vaga, i part proporcional de les pagues extres. No repercuteix sobre les vacances ni sobre els festius fora de la setmana en la qual s'ha produït la vaga. Tampoc incideix sobre els complements extrasalarials.

9- Que passa amb la Seguretat Social ? A efectes de Seguretat Social el període de vaga és una situació d'alta especial a efectes de prestacions. Es considera com a cotitzat el temps de vaga o tancament patronal, a efectes de carència, com una mena de parèntesi, si bé no hi ha obligació de cotitzar ni per part del treballador ni de l'empresa. Així mateix les empreses venen obligades al pagament delegat de les prestacions de Seguretat Social. Les empreses tenen un termini de cinc dies per notificar a la Seguretat Social tant la suspensió de la relació laboral com la reincorporació.

10- Que passa amb certs tipus de complements? Capítol apart mereix el tractament de complements del tipus plus d'absentisme, assistència, puntualitat i estimul a la producció. En aquests casos hi ha disparitat de criteris, segons els redactats concrets de cada complement. Caldria veure cas per cas.

